

Ikt.szám: KH/58-6/2022.

ELŐTERJESZTÉS

Kerekegyháza Város Önkormányzat Képviselő-testületének
2022. szeptember 29-i ülésére

Tárgy: Pályázat kiírása a Katona József Művelődési Ház és Könyvtár intézményvezetésére

Előterjesztő:

Dr. Kelemen Márk polgármester

Az előterjesztést készítette:

Verosztáné Csorba Mónika
aljegyző

Véleményezésre és tárgyalásra
megkapta:

A Képviselő-testület bizottságai

Törvényességi véleményezésre
megkapta:

Vincze Miklós
jegyző

Jóváhagyom:

Vincze Miklós
jegyző

Pénzügyi iroda részéről látta:

Halcsikné Szabó Ágnes
irodavezető

Döntési javaslat: határozati-javaslat 2 db

Döntési változatok száma: 1

Melléklet: Pályázati kiírás (1. sz. melléklet)

Kerekegyháza Város Polgármesterétől

ELŐTERJESZTÉS

Kerekegyháza Város Önkormányzat Képviselő-testületének
2022. szeptember 29-i ülésére

Tárgy: Pályázat kiírása a Katona József Művelődési Ház és Könyvtár intézményvezetésére

Tisztelt Képviselő-testület!

I. intézményvezetői pályázat kiírása

A Katona József Művelődési Ház és Könyvtár intézményvezetésére 2020. novembere és 2022. márciusa között meghirdetett pályázatok eredménytelenek voltak. A 2022. márciusában ötödszörré kiírt intézményvezetői pályázatot a T. Képviselő-testület 2022. május 25-én ismételen eredménytelenné nyilvánította.

2020. november 1-től a kulturális intézményekben foglalkoztatottak munkaköreiről és foglalkoztatási követelményeiről, az intézményvezetői pályázat lefolytatásának rendjéről, valamint egyes kulturális tárgyú rendeletek módosításáról szóló 39/2020. (X.30.) EMMI rendelet (továbbiakban: R) szabályozza a kulturális intézmények vonatkozásában az intézményvezetői pályázattal kapcsolatos rendelkezéseket.

A R 5. § (8) bekezdése alapján, ha az intézményvezetői pályázat eredménytelenül zárul a pályázat megismételt kiírásáról 90 napon belül gondoskodni kell.

Az intézményvezető munkakör betöltésének feltétele a kulturális intézmény intézménytípusának megfelelően, az 1. mellékletben meghatározott követelményeknek való megfelelés az alábbiak szerint:

Települési könyvtár, 5500 fő lélekszámot elérő település esetében:

- szakirányú felsőfokú végzettség és szakképzettség
- KER szerinti B2 szintet elérő idegennyelv-ismeret
- végzettségének, szakképzettségének vagy az intézmény alaptevékenységének megfelelő jogviszonyban legalább öt éves szakmai gyakorlatot szerzett

Közművelődési intézmény esetében:

- felsőfokú végzettség és közművelődési szakképzettség vagy nem szakirányú felsőfokú végzettség és felsőfokú szakirányú szakképesítés
- végzettségének, szakképzettségének vagy szakvizsgájának és egyben az intézmény alaptevékenységének megfelelő feladatkörben legalább öt éves szakmai gyakorlatot szerzett kiemelkedő szakmai vagy szakirányú tudományos tevékenységet végző

Intézményünk integrált kulturális intézmény, - „olyan költségvetési szerv, amelynek alapító okiratában az alaptevékenységbe tartozó szakmai alapfeladatok között, más szakmai alapfeladatok mellett, művészeti, közművelődési vagy közgyűjteményi feladat is meghatározásra került” - mert a közművelődés mellett a könyvtári feladatokat is ellátja.

Az integrált kulturális intézmény intézményvezetőjének az integrált kulturális intézmény legalább egyik intézménytípusa kapcsán az intézményvezetőre meghatározott feltételeknek kell megfelelnie.

Az önkormányzati fenntartású kulturális intézményben a vezető állású munkavállaló esetében a munkakör betöltésének feltétele államháztartási és vezetési ismereteket nyújtó, legalább 120 órás képzés (a továbbiakban: képzés) igazolt elvégzése. Ennek hiányában a vezető állású munkavállalói munkakör betöltését követő két éven belül köteles a képzést elvégezni, és az azt igazoló okiratot be kell mutatni a munkáltatói jogkör gyakorlójának. Aki a képzést határidőben nem végzi el, és a képzés elvégzését igazoló okiratot nem mutatja be, a munkakörben nem foglalkoztatható tovább. Mentésül a képzés elvégzésének kötelezettsége alól, aki jogász vagy közigazgató szakképzettséggel rendelkezik, vagy a képzést az intézményvezetői munkakör betöltését megelőzően elvégezte, és azt okirattal igazolja.

Az intézményvezetői munkakör betöltésére kiírt pályázati felhívásban meg kell jelölni

- a) a betöltendő munkakör megnevezését és a munkakörbe tartozó lényeges feladatokat,
- b) a munkakör betöltésének feltételeit,
- c) a javadalmazásra, illetve annak megállapításának módjára vonatkozó információkat,
- d) a munkaviszony kezdő és befejező időpontját,
- e) a munkaviszony befejező időpontját követően - ha a munkáltatói jogkör gyakorlója ezt a lehetőséget a pályázó számára biztosítja - a kulturális munkakörben határozatlan időre történő továbbfoglalkoztatás lehetőségét és annak feltételeit,
- f) a pályázat benyújtásának feltételeit és elbírálásának határidejét.

A pályázati felhívást közzé kell tenni a kulturális intézmény, valamint fenntartójának honlapján. A közzététel napjának a fenntartó vagy ennek hiányában a kulturális intézmény honlapján való megjelenést kell tekinteni.

A pályázat benyújtásának a határideje a pályázati felhívás közzétételétől számított harminc napnál rövidebb nem lehet.

Az intézményben alkalmazottak közalkalmazotti jogviszonyának átalakulása miatt a központi „közigállás” oldalon való közzétételi lehetőség megszűnt a pályázatoknak, javasolom a Magyar Népművelők Egyesülete állásajánló portálján is közzétenni a hirdetést: www.kozmuvallas.hu, így szélesebb körben hirdethető az állás.

A pályázatnak tartalmaznia kell a pályázó szakmai önéletrajzát, részletes szakmai és vezetési programját, továbbá a pályázati felhívásban megfogalmazott feltételek teljesítésének hitelt érdemlő igazolását.

A pályázati eljárásban a munkáltatói jogkör gyakorlójának biztosítania kell, hogy a pályázat iránt érdeklődők a pályázat elkészítéséhez szükséges tájékoztatást megkapják, és a kulturális intézményt megismerhessék.

A pályázat legfeljebb 5 év határozott időtartamra írható ki.

Az érvényes pályázatot benyújtó pályázót a pályázati határidő lejártát követő harminc napon belül a munkáltatói jogkör gyakorlója által létrehozott, - a kulturális intézmény alapfeladatait

érintően szakértelemmel rendelkező tagokból álló - bizottság hallgatja meg. A bizottság tagjai között helyet kell kapnia

- a) ha a kulturális intézményben működik üzemi tanács, annak egy képviselőjének,
- b) a kulturális intézmény fenntartója legalább egy képviselőjének, továbbá
- c) a kulturális intézmény alaptevékenységének megfelelő
- ca) országos szakmai szervezet egy képviselőjének vagy
- cb) a kulturális szakértői nyilvántartásban szereplő kulturális szakértőnek és
- cc) a kulturális intézményben képviselettel bíró reprezentatív szakszervezet - ha van ilyen - egy képviselőjének.

A munkáltatói jogkör gyakorlója a pályázatokról a bizottság írásba foglalt véleményét mérlegelve, a pályázati határidő lejártát követő hatvan napon belül, vagy ha e jogot testület gyakorolja, a következő ülésén dönt.

II. Intézményvezető további ideiglenes megbízása

Mint ahogy említettem Képviselő-testületünk a Katona József Művelődési Ház és Könyvtár intézményvezetésére kiírt pályázatot ismételen eredménytelenné nyilvánította. Jelen előterjesztésem alapján újra kiírjuk a pályázatot, de – a szabályozott működés biztosítása érdekében – az intézményvezetői feladatkör ellátása kötelező, ezért továbbra is a Katona József Művelődési Ház és Könyvtár intézmény SZMSZ-e szerinti helyettesítési rend útján kell biztosítanunk az ellátást – az új intézményvezető kinevezéséig – 2022. december 31. napjáig.

Mindezek alapján javaslom a Tisztelt Képviselő-testületnek az előterjesztés mellékletében szereplő pályázati kiírás elfogadását, és intézményvezetői feladatok ellátását.

Kerekegyháza, 2022. szeptember 12.

Dr. Kelemen Márk
polgármester

Határozat-tervezet 2 db

.../2022. (IX.29.) sz. Kth.

Katona József Művelődési Ház és Könyvtár intézményvezetői feladatainak ellátása

Határozat

Kerekegyháza Város Önkormányzata Képviselő-testülete, mint fenntartó nyilatkozik, hogy a Katona József Művelődési Ház és Könyvtár zavartalan működtetését (vezetői feladatainak ellátása) az intézmény SZMSZ-e szerinti helyettesítési rend útján változatlanul biztosított az új intézményvezető megbízásáig 2022. december 31. napjáig.

Felelős: Dr. Kelemen Márk polgármester

Határidő: azonnal

.../2022. (IX.29.) sz. Kth.

Pályázat kiírása a Katona József Művelődési Ház és Könyvtár intézményvezetésére

1.) **Kerekegyháza Város Önkormányzatának Képviselő-testülete** a Katona József Művelődési Ház és Könyvtár intézményvezetői feladatainak ellátására a munka törvénykönyve szerinti vezetői állásra pályázatot ír ki a határozat mellékletét képező pályázati felhívás szerint.

A pályázat Kerekegyháza város honlapján www.kerekegyhaza.hu, a www.kozmuvas.hu oldalakon és a helyben szokásos egyéb módon való közzétételéről a polgármester gondoskodik.

Felelős: Dr. Kelemen Márk polgármester

Határidő: azonnal

2.) A Képviselő-testület képviselőjében a polgármester a Katona József Művelődési Ház és Könyvtár intézményvezetői állására beérkezett pályázatok véleményezésére az alábbi szakmai bizottságot kéri fel: a fenntartó képviselőjében az Ügyrendi, kiegészítve ha van az üzemi tanács képviselőjével, továbbá egy országos szakmai szervezet képviselőjének 1-1 tagjával.

Felelős: Vincze Miklós jegyző

Határidő: értelemszerűen

A határozatról értesül:

- Vincze Miklós jegyző
- Aljegyző
- Katona József Művelődési Ház és Könyvtár

1. sz. melléklet: PÁLYÁZATI KIÍRÁS

Kerekegyháza Város Önkormányzatának Képviselő-testülete pályázatot ír ki a Katona József Művelődési Ház és Könyvtár (többfunkciós intézmény) intézményvezetői munkakörének betöltésére

Betöltendő munkakör :

Katona József Művelődési Ház és Könyvtár

6041 Kerekegyháza, Szt. István tér 12.

intézményvezetői munkakör (Mt szerinti vezető állású munkavállaló)

A munkakörbe tartozó, illetve vezetői beosztással járó lényeges feladatok:

A jogszabályban és a Képviselő-testület által meghatározott közművelődési célok és programok megvalósítása. Az intézmény alapító okiratában foglalt feladatok ellátása. A muzeális intézményekről, a nyilvános könyvtári ellátásról és a közművelődésről szóló 1997. évi CXL. törvényben foglalt könyvtári és közművelődési feladatok ellátása. A település közművelődési tevékenységének, a helyi ünnepek lebonyolításának, a helyi klubok, önszerveződő közösségek tevékenységének koordinálása. Helyi, térségi kiállítások megszervezése, kulturális versenyek szervezése, lebonyolítása. Rendezvények lebonyolításához pályázatok elkészítése. A Könyvtár működtetésével kapcsolatos feladatok ellátása. Az intézményvezető feladata és felelőssége az intézmény szakszerű, jogszerű és hatékony működésének biztosítása, szakmai munkájának irányítása, képviselete. A település kulturális kommunikációjának irányítása. Az intézmény dolgozói fölött munkáltatói jogkör gyakorlása. Felelős az intézmény gazdálkodásáért, a fenntartó által hozott intézményt érintő döntések végrehajtásáért.

Megbízás feltételei:

a) 39/2020. (X.30.) EMMI rendelet (továbbiakban: R) 1. sz. mellékletének 9. pontja szerinti felsőfokú végzettség és közművelődési szakképzettség, vagy

nem szakirányú felsőfokú végzettség és felsőfokú közművelődési szakirányú szakképesítés,

b) legalább öt éves szakmai gyakorlat a munkakörhöz szükséges végzettsége szerint, és

c) kiemelkedő szakmai vagy szakirányú tudományos tevékenység

ÉS/VAGY

a) könyvtári szakirányú felsőfokú végzettség és szakképzettség, vagy

nem szakirányú felsőfokú végzettség és szakképzettség, valamint segédkönyvtáros szakképzettséggel, és

b) legalább öt éves szakmai gyakorlat a munkakörhöz szükséges végzettsége szerint

c) KER szerinti B2 szintet elérő idegennyelv-ismeret

ÉS

büntetlen előélet, magyar nyelv ismerete, vagy nyilatkozat-tétel vállalása,

az R 4.§ (1) bekezdésében előírt képzettség, vagy határidőre történő elvégzésének vállalása.

Illetmény, juttatások: A Munka törvénykönyve szerint, a munkakörre korábban vonatkozó Kjt rendelkezéseit alapul véve, kiegészítve A kulturális intézményekben foglalkoztatottak közalkalmazotti jogviszonyának átalakításával kapcsolatos fenntartói döntések c. 112/2020. (X. 28.) sz. Kth-ban foglaltakkal. (a határozat a pályázat kiírás melléklete).

A foglalkoztatási jogviszony időtartama:

Az intézményvezetői megbízás 5 évre szól, **2023.01.01-től 2027.12.31.** napjáig.

A foglalkoztatás jogviszonya határozatlan időre szóló, munkaszerződésen alapuló Mt. szerinti vezetői jogviszony. 3 hónap próbaidő kikötésével, közművelődési szakember alapmunkakörben a 112/2020. (X.28.) sz. Kth-ban meghatározottak szerint.

Pályázatnak tartalmaznia kell:

- a pályázó részletes szakmai önéletrajzát
- motivációs levelet
- az intézmény vezetésére vonatkozó részletes szakmai és vezetési programot,
- az iskolai végzettséget, szakmai gyakorlatot, nyelvismeretet igazoló okmányok másolatát,
- 90 napnál nem régebbi erkölcsi bizonyítványt a foglalkozástól eltiltás hiányára is kiterjedően
- nyilatkozatot arról, hogy
 - a pályázati anyagot a pályázat elbírálásában részt vevők megismerhetik, és a pályázati anyagában foglalt személyes adatainak pályázati eljárásban összefüggésben szükséges kezeléséhez hozzájárul
 - megbízása esetén a vagyony nyilatkozat-tételi kötelezettségének eleget tesz
 - pályázata elbírálására vonatkozó képviselő-testületi zárt, vagy nyílt ülés tárgyalásához járul-e hozzá
 - megbízása esetén vállalja az R 4§ (1) bekezdésében előírt képzés elvégzését a jogszabályban leírt feltételek szerint.

A pályázat kiírója fenntartja a jogot, hogy a pályázatot eredménytelennek nyilváníthassa.

A pályázatokat a www.kerekegyhaza.hu honlapon való megjelenést (2022. október 1.) követően lehet benyújtani, Kerekegyháza Város Polgármesterének címezve, vagy személyesen (6041 Kerekegyháza, Fő u. 47/a) 1 példányban, zárt borítékban – feltüntetve: **Intézményvezetői pályázat KH/58/2022.** vagy a mark.kelemen@kerekegyhaza.hu címre megküldeni pdf formátumban.

Pályázat benyújtási határidő: 2022. november 20. A pályázati feltételeknek megfelelő pályázókat bizottság hallgatja meg, s javaslatuk alapján a képviselő-testület dönt a pályázat elbírálásáról.

Pályázat elbírálási határideje: beadási határidőt követő első testületi ülés

A pályázat iránt érdeklődők számára felvilágosítás kérhető a 76/546-041-es telefonszámon.

Kerekegyháza Város Önkormányzat Képviselő-testülete
K I V O N A T
Kerekegyháza Város Önkormányzat Képviselő-testületének
2020. október 28-án megtartott **nyílt** ülése jegyzőkönyvéből

Kihagyva a kihagyandókat!

112/2020. (X. 28.) sz. Kth.

A kulturális intézményekben foglalkoztatottak közalkalmazotti jogviszonyának átalakításával kapcsolatos fenntartói döntések

Határozat

1./ Kerekegyháza Város Önkormányzat Képviselő-testülete kimondja, hogy a kulturális intézményekben foglalkoztatottak közalkalmazotti jogviszonyának átalakulásáról, valamint egyes kulturális tárgyú törvények módosításáról szóló 2020. évi XXXII. törvényben (továbbiakban Átalakításról szóló tv.) foglaltak szerint 2020. november 1-jétől a muzeális intézményekről, a nyilvános könyvtári ellátásról és a közművelődésről szóló 1997. évi CXL. törvény hatálya alá tartozó Katona József Művelődési Ház és Könyvtár intézményben foglalkoztatottak (továbbiakban munkavállalók) jogviszonya a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (továbbiakban: Kjt.) hatálya alól a Munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (továbbiakban: Mt.) hatálya alá kerül és munkaviszonnyá alakul. Az átalakulással a közalkalmazotti jogviszony által biztosított kedvezményrendszer – az Átalakításról szóló tv. rendelkezésein kívül – érvényét veszti.

2./ Kerekegyháza Város Önkormányzat Képviselő-testülete a munkavállalók részére hosszútávú, stabil munkafeltételek biztosítása érdekében vállalja:

- a) Az Önkormányzat a végkielégítés intézményére vonatkozóan kijelenti, hogy az Átalakításról szóló tv. 3. § (5) bekezdése szerinti öt évre szóló annak lejáratát követően is fenntartja a Kjt. 37. §-ában foglaltak szerint.
- b) Az Önkormányzat a jubileumi jutalom intézményére vonatkozóan kijelenti, hogy az Átalakításról szóló tv. 3. § (5) bekezdése szerinti öt évre szóló annak lejáratát követően is fenntartja a Kjt. 78. §-ában foglaltak szerint.
- c) Az Önkormányzat a munkavállalót megillető szabadság megállapítása tekintetében kijelenti, hogy a munkavállalók részére az Mt. által biztosított alap-és pótszabadságon túl további 5 munkanap szabadságot határoz meg.
- d) Az Önkormányzat a munkáltató döntésén alapuló illetményrészt intézményvezető esetében minimum 50 000 Ft-ban határozza meg.
- e) Az Önkormányzat keresetkiegészítés címen biztosítja a munkáltató döntésén alapuló illetményrészt, és az egyéb Kjt. és közművelődésre közművelődési és közgyűjteményi területen foglalkoztatottakra vonatkozó jogszabályok rendelkezései szerinti juttatásokat.

3./ A munkáltató a 2./ a)–e) pontokban rögzített feltételeket változtatás nélkül alkalmazza:

- az Átalakításról szóló tv. szerinti átalakítás következtében létrejövő munkaszerződésekben,
- a 2020. november 1. után a Munkáltatóval munkaszerződést kötő, újonnan belépő munkavállaló esetében is.

Felelős: Dr. Kelemen Márk polgármester
Határidő: 2020. október 31.

4./ A Képviselő-testület felkéri a jegyzőt, hogy a munkaszerződések megkötését és az intézményvezetői pályázat kiírását jelen döntés alapján készítse elő.

Felelős: Vincze Miklós jegyző
Határidő: azonnal

5./ A Képviselő-testület felkéri a jegyzőt, hogy az adott évi költségvetések előkészítésekor a fenti döntést vegye figyelembe.

Felelős: Vincze Miklós jegyző
Határidő: értelemszerűen

A határozatról értesül:

- Vincze Miklós jegyző, és általa
- Pénzügyi iroda
- munkavállalók

Dr. Kelemen Márk sk.
polgármester

Vincze Miklós sk.
jegyző

A kivonat hitelélül:

Kerekegyháza, 2020. október 28.

Vincze Miklós
jegyző