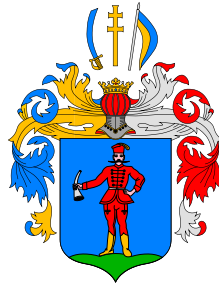


**Helyi
Esélyegyenlőségi
Program**

Kerekegyháza Város Önkormányzata



2018-2023.
(II. felülvizsgálattal egységes szerkezetben)

Tartalom

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)	3
Előszó	3
Bevezetés	4
A település bemutatása	4
Értékeink, küldetésünk.....	9
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE)	11
1. Jogszabályi háttér bemutatása	11
2. Stratégiai környezet bemutatása.....	12
3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége.....	23
4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység.....	54
4.1. Gyermekkorú népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint	55
4.2 Szegregált, teletszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége.....	61
4.3 A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékkal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése.....	61
4.4 A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékkal élő gyerekek közoktatási lehetőségei és esélyegyenlősége	62
4.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.....	71
5. A nők helyzete, esélyegyenlősége.....	72
5.1 A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége	74
5.2 A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások	75
5.3 Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe.....	75
5.4 A nőket érő erőszak, családon belüli erőszak	75
5.5 Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások.....	76
5.6 A nők szerepe a helyi közéletben.....	77
5.7 A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések.....	77
6.1 Az időskorú népesség főbb jellemzői (pl. száma, aránya, jövedelmi helyzete, demográfiai trendek stb.).....	80
6.2 Idősek munkaerő-piaci helyzete.....	84
6.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés, valamint az időseket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok.....	84
6.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.....	87
7.1 A településen fogyatékkal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái.....	89
7.2 Fogyatékkal élő személyek pénzügyi és természetbeni ellátása, kedvezményei	91
7.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés.....	91
2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)	97
3. Megvalósítás	103
3.1 A megvalósítás előkészítése	103
3.2 A megvalósítás folyamata	103
3.3 Monitoring és visszacsatolás	105
3.4 Nyilvánosság	105
3.5 Kötelezettségek és felelősség	106
3.6 Érvényesülés, módosítás.....	107

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)

Előszó

A hátrányos helyzetű társadalmi csoportok életkörülményeinek javítását szolgáló helyi esélyegyenlőségi program elkészítését az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) 31. §-a írja elő a települési önkormányzatok számára.

A HEP helyzetelemzésből és intézkedési tervből áll, amelyet a települési önkormányzat ötévente, öt év időtartamra fogad el. Elkészítésének szempontjait, az esélyegyenlőségi területeket és a HEP célcsoportjait a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet (továbbiakban: Kormányrendelet) tartalmazza.

„*Módszertani útmutató a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szempontjaihoz és a program felülvizsgálatához*” című dokumentum 1. és 2. számú melléklete rögzíti azokat a statisztikai mutatókat, adatokat és tartalmi elemeket, amelyek HEP elkészítésének alapját képezik.

Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (röviden HEP IT)

A HEP IT a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket tartalmazza az Ebktv. 31. §-ának (2) bekezdése szerint. Az intézkedéseket a *Kormányrendelet* 5. §-ában foglalt célok figyelembevételével kell meghatározni. A HEP IT-t a „*Módszertani útmutató a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szempontjaihoz és a program felülvizsgálatához*” című dokumentum 2. számú mellékletében található forma szerint kell elkészíteni.

Helyi Esélyegyenlőségi Programért felelős Fórum (röviden HEP Fórum)

A HEP-t a települési önkormányzati köztisztviselők vagy közalkalmazottak készítik el az Ebktv. 31. § (2) bekezdésének előírása alapján. A programalkotás során törekedni kell a települési önkormányzat egyéb fejlesztési terveinek, koncepcióival történő összhangra.

Mindezekre és a Kormányrendelet 5. § f) és g) pontjaira tekintettel segíteni kell a hátrányos helyzetű csoportok tagjainak részvételét a döntéshozatalban és a közügyek irányításában, ezek tervezésében, megvalósításában és értékelésében, valamint növelni kell a hátrányos helyzetű csoportok tájékozottságát és tudatosságát az őket megillető jogok és lehetőségek tekintetében. A jóváhagyásba be kell vonni az állami és civil szervezetek, valamint a szociálpolitikai kerekasztal képviselőit.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program célcsoportjai

A *Kormányrendelet* 1. § (2) bekezdésének előírása értelmében a HEP célcsoportjai a hátrányos helyzetű társadalmi csoportok, különösen a

- mélyszegénységben élők,
- romák,
- gyermekek,
- nők,
- idősek,
- fogyatékkal élők és
- halmozottan hátrányos helyzetűek.

Bevezetés

Összhangban az az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvénnyel, (Ebktv.) és a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelettel, valamint a Kormány tagjainak feladat- és hatásköréről szóló 94/2018. (V. 22.) Korm. rendelet 40 § (1) bekezdés 28. pontja alapján kibocsátott 2021. július 1-től hatályos a Belügyminisztérium által elkészített „Módszertani útmutató a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szempontjaihoz és a program felülvizsgálatához” című dokumentummal összhangban Kerekegyháza Város Önkormányzata Helyi Esélyegyenlőségi Programjában (HEP) rögzíti az esélyegyenlőség megvalósítása érdekében szükséges feladatait. Az önkormányzat az Ebktv. 31. § (2). bekezdése alapján e programmal összehangolja az esélyegyenlőséget érintő más dokumentumait,¹ és a HEP elkészítésébe bevonja partnereit, különösen a köznevelés állami és nem állami intézményfenntartóit.

A település bemutatása

Az 1856-ban alapított Kerekegyháza város az Alföld szívében, Bács-Kiskun megye északnyugati részén, a Duna-Tisza közti Homokhátságon fekszik, Kecskeméttől 19 km-re. Az 52-es út felől, valamint az M5 autópálya - Lajosmizse felől is megközelíthető, így mind az ország másik részéből, mind külföldről nagyon könnyen elérhető. Szomszédos települései északon Kunbaracs, északkeleten Lajosmizse, keleten Kecskemét és Ballószög, délen Ágasegyháza és Fülöpháza, nyugaton pedig Szabadszállás és Kunadacs. A település története az Árpád-korra nyúlik vissza, amikor is egy kör alakú templom épült, ahonnan a város a nevét kapta.

Az első írásos dokumentumok 1323-ból származnak. Az itt élő emberek ősei a régmúlt időben pásztorkodással, földműveléssel, halászzal foglalkoztak. Az 1850-es években újjáalapított település szabályos szerkezete, a széles utcák, a tágas terek, a nagy zöldfelületek sajátos hangulatot biztosítanak.

Turisztikai érdekességét a térség elsősorban földrajzának, a kiskunsági táj sajátosságainak, a végtelenbe nyúló pusztáinak, az egymásba omló homokbuckáinak, a homoki tölgyeseknek, az ősborókások világának, az apró hófehér tanyáknak és gémeskútjainak, Európa szerte egyedülálló növény- és állatvilágának köszönheti. A település egyik gazdasági ágazata az idegenforgalom. Kerekegyháza külterületén, Kunpusztán kiépített idegenforgalmi létesítmények rövid idő alatt országos hírnévre tettek szert. A kialakított ökotúra útvonalak mentén megismerhetik az itt élő emberek hagyományait, szokásait, természeti és kulturális örökségeit (Tanyamúzeum, kunpusztai református templom, védett természeti értékek, Kondor-tó stb.). A településre látogatók számára lehetőség van lovaglásra, kocsikázásra, fürdésre, kerékpározásra, kalandparki élményekre, stb.



¹ Különösen ide tartozik a Költségvetési koncepció, Gazdasági program, Szolgáltatástervezési koncepció, Településfejlesztési stratégia, Településrendezési terv, Településszerkezeti terv, Településfejlesztési koncepció.

A városi rangot 2001-ben kapta meg településünk.

A város központját képező Szent István teret számos emlékmű, köztéri alkotás díszíti. Több évtizedes gyűjtőmunka eredménye Borbély Béláné magángyűjteménye.

Kerekegyháza életében mindig jelentős szerepet játszott a vallás közösségformáló ereje (római-katolikus, református, kunpusztai református templom).

2.1.2. Gazdaság

Az elmúlt időben a növénytermesztés vesztett gazdasági jelentőségéből (aszály, talajvízszint süllyedése, szél pusztító hatása stb.) helyette a takarmánytermesztésen alapuló állattenyésztés, a baromfi, vízi szárnyas, tojótyúk tartása és feldolgozása került előtérbe.

Jelenleg Kerekegyházán található az országos tojótyúk állomány közel 10 %-a. Az állattenyésztés mellett jelentős az alumíniumipar, a könnyűipar és az idegenforgalom. A település nemcsak lélekszámban, hanem gazdaságilag is folyamatosan fejlődik, népességvonzó- és megtartó képessége az utóbbi évtizedekben mindig a legjobbak között volt országos összehasonlításban is. Dinamikus gazdasága perspektivikus ipari ágazatok megjelenését ösztönzi, elősegítve ezzel újabb és újabb munkahelyek létrehozását. Az adófizetők aránya a településen az országos átlaghoz hasonló mértékű.

2.1.3. Demográfia

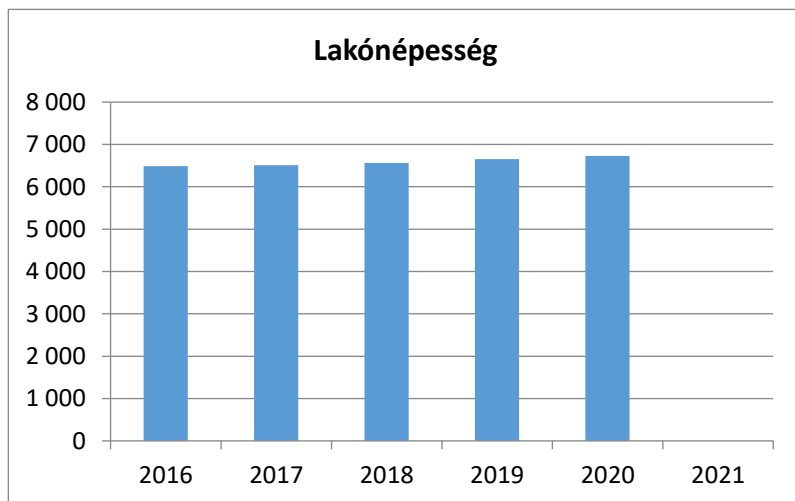
Kerekegyháza település lakóinak száma az elmúlt évtizedben növekedett. 6700 fő körüli állandó lakosával a kecskeméti kistérség egyik meghatározó nagyságú települése.

Iségyszám alakulása évről évre változó tendenciát mutat, de növekedő.

Külterületen a lakosság 13%-a él.

1. számú táblázat - Lakónépesség száma az év végén		
Év	Fő (TS 001)	Változás
2016	6 484	bázis év
2017	6 509	100,39%
2018	6 563	100,83%
2019	6 651	101,34%
2020	6 730	101,19%
2021	n.a.	100,51%

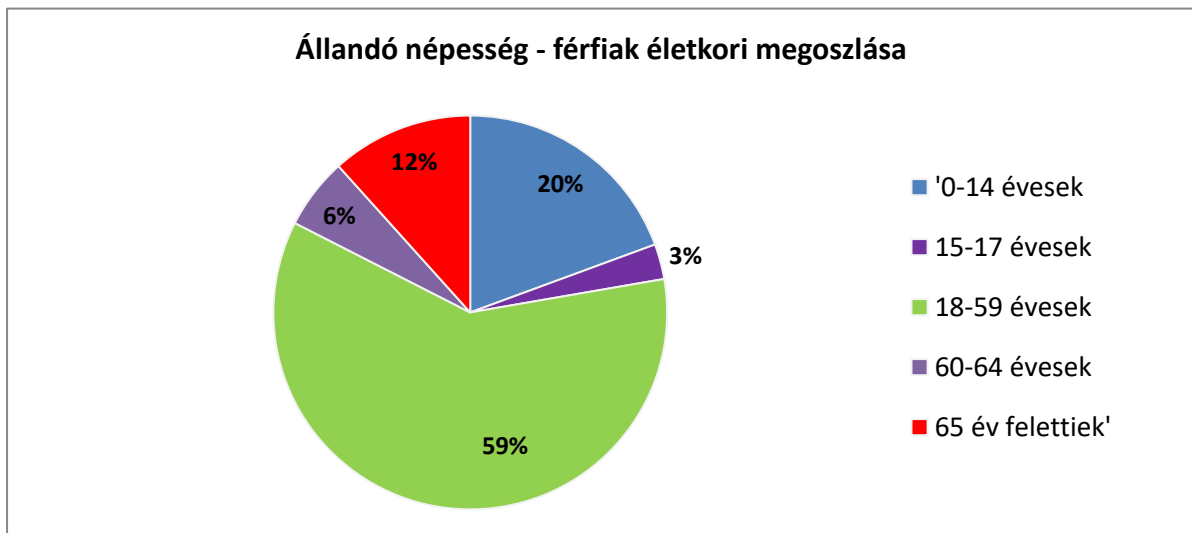
Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



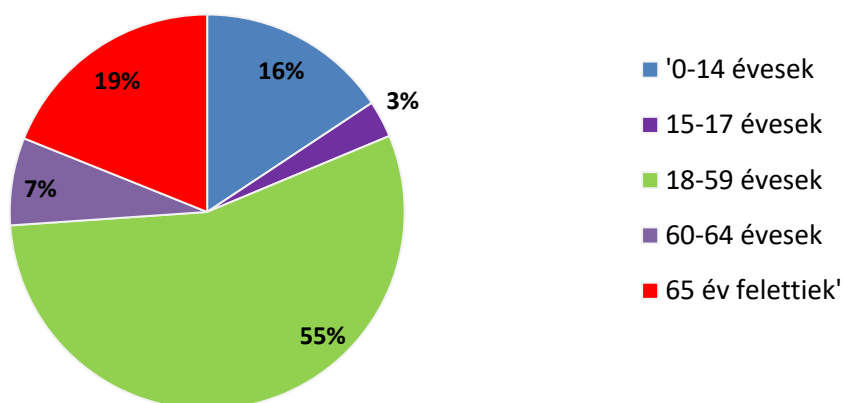
2. számú táblázat - Állandó népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint (2018)

Korcsoport	Fő		Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)		
	Férfiak	Nők	Összesen (TS 003)	Férfiak (TS 005)	Nők (TS 007)
Állandó népesség száma (férfiak TS 004, nők TS 006)	3376	3423	6799	49,65%	50,35%
0-2 évesek (összes száma TS 008, aránya TS 009)			215	3,16%	
0-14 éves (férfiak TS 010, aránya TS 011; nők TS 012, aránya TS 013)	663	539	1202	9,75%	7,93%
15-17 éves (férfiak TS 014, aránya TS 015; nők TS 016, aránya TS 017)	108	101	209	1,59%	1,49%
18-59 éves (férfiak TS 018, aránya TS 019; nők TS 020, aránya TS 021)	1995	1882	3877	29,34%	27,68%
60-64 éves (férfiak TS 022, aránya TS 023; nők TS 024, aránya TS 025)	204	234	438	3,00%	3,44%
65 év feletti (férfiak TS 026, aránya TS 027; nők TS 028, aránya TS 029)	406	667	1073	5,97%	9,81%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



Állandó népesség - nők életkori megoszlása

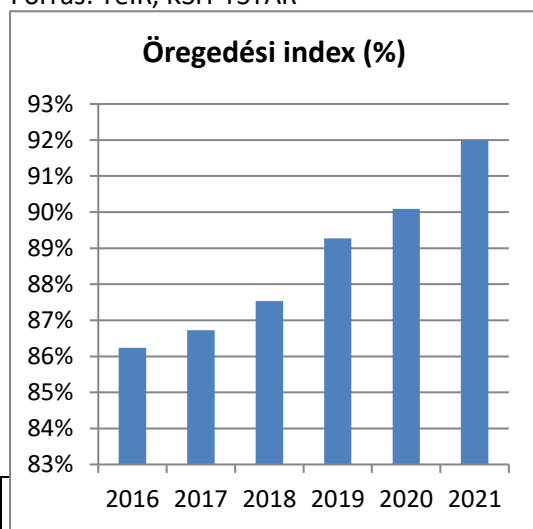


A lakosság nő – férfi arányának megoszlása közel 50-50%. Különbség leginkább az idősebb korosztály esetében látható. A nők közül jellemzően többen érik meg a 65 év feletti életkort. Az öregedési index alakulása viszonylag konstans.

3. számú táblázat - Öregedési index

Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 026 és TS 028 összesen)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 010 és TS 012 összesen)	Öregedési index % (TS 030)
2016	996	1155	86,23%
2017	1006	1160	86,72%
2018	1 032	1179	87,53%
2019	1 073	1202	89,27%
2020	1 109	1231	90,09%
2021	1114	1211	91,99%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



t - Belföldi vándorlások

Év	Állandó oda-, és elvándorlások különbségének 1000 állandó lakosra vetített száma (fő) (TS 031)
2016	2,16
2017	4,46
2018	5,97
2019	7,11
2020	11,51
2021	n.a.

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



5. számú táblázat - Természetes szaporodás	
Év	Az élve születések és halálozások különbözetének 1000 lakosra vetített száma (fő) (TS 032)
2016	-5,40
2017	-1,69
2018	-1,38
2019	0,76
2020	0,00
2021	n.a.

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



Fenti táblázatokból látható, hogy a lakónépesség száma kismértékben, de folyamatosan nő. A 0-59 éves korosztályig magasabb a férfiak aránya, ezt követően fordul. Bár az idősek száma évről évre nő, de a fiataloké is, mely által nem jellemző a településre az elöregedés. Összességében a település fiatalos népességszerkezetű. A belföldi vándorlások esetében az elvándorlások csökkenő, míg a bevándorlások növekvő irányba figyelhető meg, amely kedvező a település lakosság számára.

Értékeink, küldetésünk

Az esélyegyenlőség minden állampolgár számára fontos érték. Az esélyegyenlőség érvényesítése nem pusztán követelmény, hanem az önkormányzatoknak is hosszú távú érdeke, hiszen azt a célt szolgálja, hogy mindenkinek esélye legyen a munkavállalásra, a karrierre, a jó minőségű szolgáltatásokra – függetlenül attól, hogy nő vagy férfi, egészséges vagy fogyatékossgal él, milyen a származása vagy az anyagi helyzete. Az esélyegyenlőség megvalósításának alapfeltétele a diszkriminációmentesség és a szegregációmentesség. Az esélyegyenlőségi programnak a településen élő hátrányos helyzetű csoportokra kell irányulnia, akik számára a sikeres élet és társadalmi integráció esélye a helyi társadalmat célzó fejlesztések és beruházások ellenére korlátozott marad a különböző területeken jelentkező hátrányaikat kompenzáló esélyegyenlőségi intézkedések nélkül.

Hátrányos megkülönböztetés által leginkább sújtott csoportok

- akadályozott/fogyatékossgal élő/megváltozott munkaképességű emberek
- alacsony végzettségűek, iskolából lemorzsolódók
- pályakezdő fiatalok, munkatapasztalattal nem rendelkezők
- (tartósan) munkanélküliek
- alacsony munkaintenzitású háztartásban élő emberek
- romák
- rossz közlekedésű településrészen élők
- (jövedelmi, lakhatási) szegények
- migránsok
- fogvatartottak, börtönből szabadultak
- szenvedélybetegek
- hajléktalanok
- hátrányos helyzetű családokban/ állami gondoskodásban élő gyerekek, fiatalok

- 45 év feletti inaktívok
- idősek

A csoportok között átfedések lehetségesek, illetve a hátrányok halmozódhatnak.

Célunk, hogy Kerekegyháza olyan településsé váljon, ahol senki nem tapasztalja a hátrányos megkülönböztetés közvetlen vagy közvetett formáját védett tulajdonságai alapján, ahol maradéktalanul érvényesül az egyenlő bánásmód elve, valamint biztosított az egyenlő hozzáférés az önkormányzat és intézményei által nyújtott szolgáltatásokhoz.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program célja

A Helyi Esélyegyenlőségi Program átfogó célja:

Kerekegyháza település Önkormányzata a HEP elfogadásával érvényesíteni kívánja különösen a HEP részét alkotó helyzetelemzés (HEP HE) és az intézkedési terv (HEP IT)² által:

- *diszkriminációmentességet,³*
- *az egyenlő bánásmód, és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét,⁴*
- *a közösségi közlekedéshez, és közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét,⁵*
- *a szegregációmentességet, különösen a foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és a lakhatás területén a helyzetelemzés során feltárt problémák kezelése érdekében szükséges intézkedéseket.⁶*

A HEP helyzetelemző részének célja:

Elsődleges célunk számba venni a 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdésében nevesített, esélyegyenlőségi szempontból fókuszban lévő célcsoportokba tartozók számát és arányát, valamint helyzetét a településen.

E mellett célunk a célcsoportba tartozókra vonatkozóan áttekinteni a szolgáltatásokhoz történő hozzáférésük alakulását, valamint feltárni az ezeken a területeken jelentkező problémákat.

További célunk meghatározni az e csoportok esélyegyenlőségét elősegítő feladatokat, és azokat a területeket, melyek fejlesztésre szorulnak az egyenlő bánásmód érdekében:

A HEP IT célja:

Célunk a helyzetelemzésre építve olyan beavatkozások részletes tervezése, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjából.

További célunk meghatározni a beavatkozásokhoz kapcsolódó kommunikációt.

Szintén célként határozzuk meg annak az együttműködési rendszernek a felállítását, amely a programalkotás és végrehajtás során biztosítja majd a megvalósítás, nyomon követés, ellenőrzés-értékelés, kiigazítás támogató strukturális rendszerét, *vagy a HEP Fórumot és a*

² 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet, 1 § (1) bek.

³ 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet, 4 § (1) bek. ab) pont.

⁴ 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet, 5 § (1) bek. e) pont.

⁵ 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet, 4 § (1) bek. bb) pont.

⁶ 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet, 4 § (1) bek. b), ba), ca) pont.

hozza kapcsolódó tematikus munkacsoportokat. A célok megvalósításának lépéseit, azok forrásigényét és végrehajtásuk tervezett ütemezését a HEP IT tartalmazza.

A HEP jelentősége:

A HEP-ek nem csupán a nemzeti felzárkózási stratégia településszintű megvalósításának alapegységei, hanem fontos szerepet töltenek be a kormányzati konzultációs rendszerben azzal, hogy megteremtik a lehetőséget a kormányzati célok társadalmisítására, a fejlesztési elképzelésekhez történő csatlakozásra és fordított irányban az alulról felfelé történő információáramlásban is lehetőséget biztosítanak a településszintű előrehaladás nyomon követésére és fejlesztési igények megfogalmazására a felzárkózási, esélyteremtési feladatokhoz kapcsolódóan

A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE)

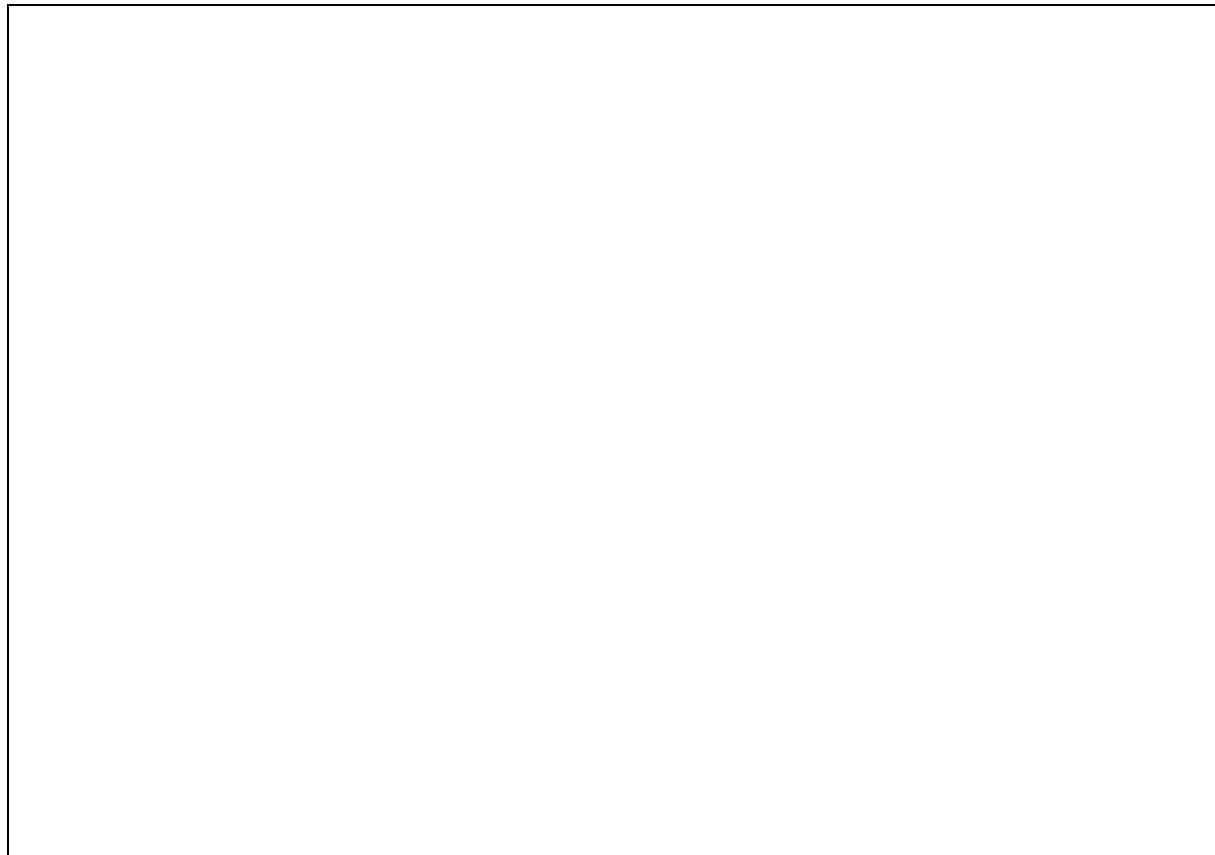
1. Jogszabályi háttér bemutatása

1.1 A program készítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatása

Magyarország nemzetközi és szupranacionális jogból származó kötelezettségeire, és a nemzeti hagyományokra való tekintettel, az egyenlő bánásmód és az esélyegyenlőség előmozdítása nemzeti feladat. Az Alaptörvény különösen a II. cikk, és a XV. cikk (4) pontjára való tekintettel „Magyarország az esélyegyenlőség és a társadalmi felzárkózás megvalósulását külön intézkedésekkel segíti.” A HEP elkészítésének kötelezettségét az Ebktv. 31. § (1) bekezdése tartalmazza. A program elkészítésére vonatkozó részletszabályokat a törvény végrehajtási rendelete,

- *a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról” szóló 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet „2. A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének szempontjai” fejezete tartalmazza.⁷ A HEP alkalmazása során figyelemmel kell lenni más, az esélyegyenlőséget érintő jogszabályra is, különösen:*
- *A Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Möt.)*
- *A szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.)*
- *A foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: FIt.)*
- *A nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény (továbbiakban: nemzetiségi törvény)*
- *Az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (továbbiakban: Eütv.)*
- *A gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (továbbiakban: Gyvt.)*
- *A nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény (továbbiakban: Nkntv.) előírásaira.*

⁷ Vö. Jat.24. § (1) bek.



2. Stratégiai környezet bemutatása

Az esélyteremtés terén a nemzetközi, a szupranacionális, és a nemzeti célkitűzések egybeesengenek. Nemzetközi⁸ célkitűzések:

1. *Nincs szegénység*
2. *Nincs éhség*
3. *Jó egészség és jó közérzet*
4. *Minőségi oktatás*
5. *Nemek közötti egyenlőség*
6. *Tiszta víz és higiénia*
7. *Megfizethető és tiszta energia*
8. *Tisztességes munka és gazdasági növekedés*
9. *Ipar, innováció és infrastruktúra*
10. *Csökkentett egyenlőtlenség*
11. *Fenntartható városok és közösségek*
12. *Felelősségteljes fogyasztás és termelés*
13. *Klíma akció*
14. *Élet a víz alatt*
15. *Élet a szárazföldön*
16. *Béke, igazságosság és erős intézmények*

⁸ Forrás: Az Egyesült Nemzetek Szervezetének (2017) határozata, amelyet a Közgyűlés 2017 július 6-án fogadott el, a Statisztikai Bizottságnak a 2030-ig tartó időszakra vonatkozó fenntartható fejlődési menetrenddel kapcsolatos munkája (A/RES/71/313).

17. Partnerség a célokért

Szupranacionális⁹ célkitűzések:

*A Területi Agenda figyelembe veszi a közelmúltbeli szakpolitikai kereteket és menetredeket.¹⁰ Európa egységességének megőrzéséhez elengedhetetlen, hogy **hidat képezzünk** az eltérő jövedelmű, oktatási háttérű, kulturájú, vallású, valamint különböző hagyományokkal rendelkező emberek között. Elő kell segítenünk a civil társadalom tagjai közötti együttműködést, és fokoznunk kell a szolidaritásukat a **szegregáció csökkentése**, valamint a **társadalmi befogadás** előmozdítása érdekében, a **sokszínűséget** pedig az **általános jóllét** szolgálatába kell állítanunk.*

Nemzeti célkitűzések:

A felzárkózás politika alapdokumentumaként Magyarország Kormánya 2011-ben fogadta el a Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégiát (1430/2011. (XII. 13.) Korm. hat.), majd 2014-ben a Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia II-t (1603/2014. (XI. 4.) Korm. hat.) 2021-ben elkészült a Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 (MNTFS 2030), illetve a Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 végrehajtásának a 2021–2024. évekre szóló kormányzati intézkedési terve (Kormány 1619/2021. (IX. 3.) Korm. határozata) amely a következő évekre alapozza meg a felzárkózás-politika fő irányait:

- I. Születés és gyermekkor*
- II. Köznevelési, szakképzési, felsőoktatási rendszer – óvodától egyetemig*
- III. Ifjúsági ügyek, gyermekvállalás, családalapítás, életmód*
- IV. Foglalkoztatás, munkavállalás, felnőttképzés, szociális gazdaság*
- V. Területi egyenlőtlenségek, településfejlesztés – lakhatási és energiaszegénység – környezettudatosság, környezetvédelem*
- VI. Testi-lelki egészség, egészségügyi ellátás*
- VII. Roma identitás, közösségépítés, szemléletformálás, jogérvényesítés*
- VIII. A Stratégia megvalósításának intézményrendszere, hazai és Kárpát-medencei partnerség*
- IX. A stratégia nyomon követése, monitoring*

Társadalmi felzárkóztatást az MNTFS-en kívül, különösen az alábbi nemzeti stratégiák, programok tartalmaznak:

- 1. Nemzeti Fenntartható Fejlődés Keretstratégia (2012-2024)*
- 2. „Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)*
- 3. Roma Integráció Évtizede Program Stratégiai Terv 2007-*
- 4. Új Roma Stratégia (2019-2030)*
- 5. Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024)*

⁹ Forrás : Területi Agenda 2030.

¹⁰ Forrás : Területi Agenda 2030 : Idetartozik többek között az Egyesült Nemzetek Szervezetének a 2030-ig tartó időszakra vonatkozó fenntartható fejlődési menetrendje és a fenntartható fejlődési célok (2015), a Párizsi Megállapodás (2015), az Egyesült Nemzetek Szervezetének Új városfejlesztési menetrendje (2016), az Európai Bizottság „Fenntartható Európa 2030-ra” című vitaanyaga (2019), a 2021–2027- es időszakra szóló, jövőbeli uniós kohéziós politikára irányuló javaslat (2018), az Európai Unió városfejlesztési agendája (2016), az Új Lipcsei Charta (2020), a Jobb életminőség a vidéki területeken című Cork 2.0 nyilatkozat (2016), az OECD város- és vidékpolitikára vonatkozó elvei (2019), az európai zöld megállapodás és az ahhoz kapcsolódó Fenntartható Európa beruházási terv és méltányos átállási mechanizmus (2020), az uniós helyreállítási program (2020), valamint az Európai Unió Tanácsa osztrák, román, finn és horvát elnökségeinek releváns következtetései.

6. *Idősügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024)*
7. *Nemzeti Bűnmegelőzési Stratégia (2013–2023)*
8. *Országos Fogytékosságügyi Program (2015-2025)*
9. *„A nők szerepének erősítése a családban és a társadalomban” (2021–2030)*¹¹

1. Nemzeti Fenntartható Fejlődés Keretstratégia (2012-2024)

Az Országgyűlés 18/2013. (III.28.) sz. határozatával fogadta el a Nemzeti Fenntartható Fejlődés Keretstratégiáról szóló határozatát. „A hátrányos helyzetű csoportok segítése (önkéntesség) az újraelosztás növekedése nélkül járul hozzá e csoportok helyzetének javításához, emellett pedig kapcsolatot teremt az eltérő környezetben élő emberek között, erősítve a társadalmi szolidaritást. Az egyéb jellegű társadalmi intézményekben (pl. klubok, egyletek) vállalt önkéntes tevékenység növekedése szintén a társadalom tagjai közötti kapcsolatokat, a közösségi összetartozást erősíti, amely közvetett módon hozzájárul a demokratikus döntéshozatalban rejlő értékek szélesebb körű felismeréséhez is. Az ilyen tevékenységek végzése önmagában jó például szolgálhat a szélesebb csoportok számára, azonban a családok keretében lehetőség nyílik ezeknek az értékeknek a nemzedékek közötti továbbadására is... Az egészségtudatos életmód számtalan módon kapcsolódhat a különböző tevékenységi körrel rendelkező társadalmi szervezetek tevékenységéhez, így egyebek mellett a természetvédelemhez, a sporthoz vagy a szociális ügyekhez (pl. gyermekek, idősek, hátrányos helyzetű csoportok segítése) is. A Keretstratégia ezért ajánlja az egészségtudatos magatartásminták megjelenítését a szervezetek alapvető tevékenységének végzése során. A gyermekszegénység csökkentése érdekében fontos a lehető legkorábbi életkorban történő beavatkozás, vagyis a 0-3 éves korosztály és szülei számára lehetővé tenni az egészségügyi, gondozási, fejlesztési, szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférést, a szülői kompetenciák erősítését. Ehhez a helyben elérhető szolgáltatások együttműködésének erősítése szükséges. A későbbi életkorban a hátrányos helyzetű gyermekek 3 éves kortól történő óvodáztatása, majd hozzáférésük a minőségi, integrált oktatáshoz a sikeres iskolai karrier megalapozása és a lemorzsolódás csökkentése érdekében elengedhetetlen... A leszakadó társadalmi csoportok – különösen a romák – és térségek kiemelt kezelése, a szegénység csökkentése a kormányzat által nemcsak az emberi erőforrások fejlesztése, hanem a társadalmi integráció szempontjából is fontos. A leszakadó térségek lakosainak az alapvető infrastruktúra hiányában kevés esélyük van a kitörésre a mélyszegénységből, a munka hiánya pedig a társadalmi élet minden területén (pl. értékrendszer, kultúra) a szegregációt erősíti. A mélyszegénység aláássa a társadalmi igazságosság érvényesülésébe vetett hitet is. Az e térségekbe irányuló, megfelelően tervezett komplex, többek között oktatási és képzési, egészségügyi, gazdaságfejlesztési, valamint lakhatási programok ezért a társadalmi összetartozást is szolgálják...A társadalmi kirekesztettség mérséklését és a munkahelyteremtést célzó programok indításával (például a közszolgáltatások javításával) lehetőség nyílik a munkába bevonható polgárok körének növelésére. Ez amellett, hogy erősíti a társadalmi kohéziót, hozzájárul a humántőke növeléséhez, illetve az eltartottak számának csökkentéséhez, ezáltal a gazdasági tőkét is erősítve.”

2. „Legyen jobb a Gyerekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)

A Legyen Jobb a Gyerekeknek Nemzeti Stratégia szükségességét elsősorban az indokolta, hogy csökkentse a gyermekek és családjaik nélkülözését, javítsa a gyermekek fejlődési esélyeit. A

¹¹ Forrás: „Az 1685/2020. (X. 22.) Korm. határozat rendelkezik az Európai Unió számára készített, „A nők szerepének erősítése a családban és a társadalomban” (2021–2030) akciótérv elfogadásáról.

törvény minden gyerekre kiterjed, de értelemszerűen azoknak a gyerekeknek kell prioritást kapniuk, akiknek érdekei a legjobban sérülnek, akiknél a nélkülözések a legjobban korlátozzák fejlődésüket. A Nemzeti Stratégia másik fontos indoka a szegénységi ciklus megszakításának szükségessége, a gyermekek és a társadalom közös távlati érdeke.

3. Roma Integráció Évtizede Program Stratégiai Terv 2007-

Az Országgyűlés 2007. június 25-én fogadta el a Roma Integráció Évtizede Program Stratégiai Tervről szóló 68/2007. (VI. 28.) OGY határozatot, amely a Kormány feladatául tűzi, hogy a Stratégiai Terv végrehajtására készítsen rövid távú, kétéves időszakokra szóló intézkedési terveket. A Stratégiai Terv négy prioritási területen (oktatás, foglalkoztatás, lakhatás és egészségügy), az egyenlő bánásmód érvényesítésével kapcsolatban, továbbá a kultúra, a média és a sport területén határoz meg átfogó célokat, a célokhoz kapcsolódó konkrét feladatokat, az ezekhez rendelt mutatókat, továbbá a feladatok eléréséhez szükséges intézkedéseket. A nemek közötti esélyegyenlőség megteremtését a négy prioritási területen megfogalmazottakhoz kapcsolódó feladatokon és intézkedéseken keresztül kívánja megvalósítani.

4. Az Országgyűlés 88/2009. (X. 29.) OGY határozata a Nemzeti Ifjúsági Stratégiáról

Nemzeti Ifjúsági Stratégia Az Országgyűlés 2009-ben fogadta a Nemzeti Ifjúsági Stratégiáról készült dokumentumot (88/2009. (X. 29.) OGY határozat). A Stratégia az ifjúsági korosztályokkal kapcsolatos állami felelősség összefoglalása a 2009-2024. időszakra vonatkozóan. Részletezi az ifjúságpolitika hosszú távú társadalmi céljait, megvalósításukhoz az egyes területeken a horizontális és specifikus célokat, valamint ezekhez kapcsolódó részcélokat határoz meg.

5. Idősügyi Nemzeti Stratégia (INS) az I. ütemterv 2010–2022-ig, a II. 2023–2034-ig tart.

A 81/2009. (X. 2.) OGY határozat az Idősügyi Nemzeti Stratégiáról című dokumentum az aktuális gazdasági-társadalmi környezethez viszonyulva határozza meg az idősügyi stratégia célkitűzéseire szükséges kormányzati beavatkozási feladatokat. Az életkor meghosszabbodásával a népesség egyre nagyobb arányát alkotó idős generáció mind erőteljesebb társadalmi hasznosságának előmozdítása fontos feladat, megkerülhetetlenül fontos cél. Az idősekről való gondolkodás felöleli a jogbiztonság, kommunikáció, nyilvánosság, képzés, élethosszig tartó tanulás, egészségügy, rehabilitáció, mentális egészség, szociális ellátások, nyugdíjügy, foglalkoztatás, kultúra-közművelődés, sport-rekreáció, strukturált szabadidő-eltöltés, esélyegyenlőség, társadalmi kirekesztődés megelőzése, életútmodell, önkéntesség, generációk közötti együttműködés területeit és kapcsolódási pontjait. A stratégia prioritásai:

1. Esélyegyenlőség, pozitív reakciók az idősödés és a hosszabbéletűség Társadalompolitikai kihívásaira, fellépés az ageizmus ellen

A Stratégiában megfogalmazottak rámutatnak arra, hogy fokozni kell az érintettek bevonását és az e céllal történő együttműködések fejlesztését a különböző szektorok (kormányzati, nonprofit, for-profit, informális közösségek), a különböző szakpolitikák és különböző

szolgáltató partnerek között. A társadalmi szemlélet változtatása azért is szükséges, hogy csökkenjen az idősekkel szembeni negatív sztereotípiák térnyerése.

2. Társadalmi részvétel és bevonódás, közösségi megbecsültség

A Stratégia lényege egy társadalmi szemléletváltás elfogadtatása és érvényre juttatása, mely szerint az idősekről való gondolkodásban lényeges a meglévő képességek megőrzése, szunnyadó készségek előhívása.

3. Élethosszig tartó fejlődés, törekvés az életöröm, az autonómia megőrzésére és az önmegvalósításra

Az idősek számára képzésekkel is biztosítani kell az önállóság és az életminőségük megőrzésével kapcsolatos ismereteket. Meg kell teremteni a feltételeit az élethosszig tartó tanulásnak, az önszorgítás lehetőségeinek és az önkéntesség szélesebb körű kiépítésének, a generációk közötti együttműködés lehetőségeinek bővítését is.

4. Biztonság és megfelelő életminőség, a betegségek kockázatának alacsonyan tartása, az emberi méltóság megőrzése és a funkcionális önállóság elősegítése

Az idős emberről a maga emberi teljességében kell gondolkodni. A figyelmet az emberi élet kiteljesedésére kell fordítani és nem szabad kizárólag a szociális és egészségügyi vonatkozásokra leszűkíteni. A Stratégia alapvető irányelve és az időspolitikai fejlesztés egyik célja, hogy az időskorúak jól-léte szempontjából a személyre szabott szolgáltatások széles köre álljon rendelkezésre, figyelembe véve azt, hogy az időskorú személyeknek egyénenként eltérő társadalmi és kulturális szükségleteik vannak. Az időseknek úgy kell hozzáférniük a különféle szolgáltatásokhoz, hogy azok leginkább igazodjanak a saját szükségleteikhez (a „se többet, se kevesebbet, mint amire éppen szükség van” elv érvényesítése). Az idősek számára minőségi szempontok alapján is ismereteket kell nyújtani a szolgáltatások biztonságáról, megbízhatóságáról, hozzáférhetőségéről és felhasználóbarát voltukról.

5. Aktivitását és függetlenségét, társadalmi presztízsét megőrző idősekről és idős ember

Az Idősügyi Nemzeti Stratégiában megfogalmazott időspolitikai jövőkép, a célok elérését szolgáló fejlesztendő területek számbavétele mind megelőző (pro-aktív), mind a jelenlegi helyzetre választ adó (reaktív) megközelítéseket tartalmaznak. A Stratégiában foglaltak megvalósítása a társadalom valamennyi csoportját érinti – a fiataloktól a nagyon idősekig. A Stratégiában megfogalmazott időspolitika megvalósítása lehetővé teszi az idősek önbecsülésének növelését, méltóságának megőrzését, valamint a társadalom többi korcsoportja részéről az idősekkel szembeni tisztelet növelését.

6. Nemzeti Bűnmegelőzési Stratégia (2013–2023)

A Kormány 1744/2013. (XI.7.) sz. Korm. határozatával fogadta el a Nemzeti Bűnmegelőzési Stratégiáról szóló stratégiáját, mely Bács-Kiskun megye tekintetében különös jelentőséggel bír. „Klasszikus értelemben vett kiterjedt tanyavilágról, amelynek hazánkban három típusát különböztetünk meg (életvitelszerűen lakott, gazdálkodásra használt vagy idényjelleggel, hétfélig házként funkcionáló), igazán csak Csongrád, Békés és Bács-Kiskun megye területén beszélhetünk. Ezekben a megyékben jellemző az előzőekben vázolt mindhárom tanyatípus együttes jelenléte is, és negyedikként idesorolhatók a jelentős számban található lakatlan, elhagyott tanyaépületek, volt TSZ majorok. A biztonság és a köznyugalom fenntartása ezeken a területeken már századokkal ezelőtt is speciális módszereket igényelt.

A lakott tanyák többségében idős, illetve egyedülálló, hátrányos helyzetű személyek, családok élnek. A külterületen, különösen a tanyavilágban élő népesség érzékenyebben reagál a bűnügyi

helyzet változásaira, sőt más társadalmi rétegektől eltérően, sajátos helyzetükből fakadóan jobban igényli az állam szolgáltató gondoskodását.” A stratégiai intézkedéseket is megfogalmaz: „Össze kell gyűjteni azon szervezeteket, amelyek hátrányos helyzetű, különösképpen roma fiatalok számára működtetnek felzárkóztatási programokat. Meg kell vizsgálni, hogy az összegyűjtött (főképpen játszóházakban, tanodákban, közösségi tereken működtetett) programokba a bűnmegelőzési (áldozattá és elkövetővé válást megelőző) ismeretek, szociális kompetenciafejlesztő játékok integrálhatók-e, ki kell dolgozni a módszertanát annak, hogy az áldozattá és elkövetővé válást megelőző ismeretek és szociális kompetenciafejlesztő játékok hogyan integrálhatók be a már futó programokba, és az arra alkalmasakba be kell illeszteni ezen ismeretek oktatását.”

7. Országos Fogyatékosügyi Program (2015-2025)

Az Országgyűlés 15/2015. (IV.7.) sz. határozatával fogadta el az Országos Fogyatékosügyi Programról szóló határozatát, melyben felkéri a Kormányt, hogy jogalkotó és végrehajtó tevékenységében érvényesítse a Programban elfogadott elveket, feladatokat és célkitűzéseket, dolgozzon ki Intézkedési Tervet, számoljon be a célkitűzések megvalósulásáról az Országgyűlésnek.

Az Országgyűlés felkéri a kormányzati és civil szervezeteket, hogy egyenek meg mindent a Programban megfogalmazott célok megvalósításáért, a tömegtájékoztató szervek vezetőit és munkatársait, hogy vállaljanak részt a Program megismertetésében, a fogyatékos személyeket arra, hogy közösségi, helyi, kistérségi, megyei, regionális és országos szinten vállaljanak aktív és kezdeményező szerepet saját jogaik biztosításában, vegyenek részt a sorsukat érintő kérdésekben.

Felkéri továbbá a felelős minisztert, hogy a programot tegye közzé az általa vezetett minisztérium honlapján felolvasó szoftverekkel használható elektronikus formában, magyar jelnyelven és könnyen érthető formátumban, továbbá a látássérültek érdekképviselőjét ellátó országos szervezeten keresztül Braille-formátumban.

8. „A nők szerepének erősítése a családban és a társadalomban” (2021–2030)¹²

1. Az Akcióterv a családi élet és munkavállalás összehangolásának további támogatását tűzi ki célul, amelyet a következő konkrét intézkedésekkel javasolt elérni:

a) A női-férfi munkamegosztás elősegítése

- az atipikus foglalkoztatási formák – különösen a munkáltatók körében - népszerűsítésével; továbbá hazai és uniós pályázati programokkal, kedvezményekkel, illetve a Családbarát Munkahely pályázati program kibővítésével;
- a nők és férfiak igényeinek, illetve az atipikus foglalkoztatási formák alacsony volta okainak kutatással történő felmérésével, a KINCS bevonásával;
- Sikeres pályázatnak köszönhetően 2020. július 1-től egy 18 hónapos Strukturálisreform-támogató program (SRSP) keretében a nemek közötti foglalkoztatási különbségek elemzése valósul meg, illetve a kutatás vizsgálni fogja, hogy a meghozott intézkedések ellenére miért alacsony továbbra is a nők munkaerőpiaci részvétele. A projekt új intézkedések kidolgozását is magában foglalja.

¹² Forrás: „Az 1685/2020. (X. 22.) Korm. határozat rendelkezik az Európai Unió számára készített, „A nők szerepének erősítése a családban és a társadalomban” (2021–2030) akcióterv elfogadásáról.

- a kutatás eredményének figyelembe vételével szükséges intézkedések kidolgozása, a munkáltatói és munkavállalói eltérő érdekek összehangolásával;
 - a kisgyermekes nőknek és férfiaknak lehetőség megteremtésével, hogy hosszabb ideig és rugalmasabban vehessék igénybe az atipikus foglalkoztatási megoldásokat;
 - az atipikus foglalkoztatási formákban dolgozók arányának növelésével.
- b) A nők „láthatatlan”, „fizetetlen” munkájának fokozott elismerése
- figyelemfelhívó kampánnyal;
 - a nők és férfiak „fizetetlen” munkában való részvételének vizsgálatával;
 - az ápolási feladatok (beteg vagy idős hozzátartozó ápolása) kutatásban való vizsgálatával;
 - nagyszülői feladatok fokozott elismerésével.
- c) A munka és családi élet összehangolása a nők és férfiak között a gyermekgondozási szabadság tekintetében
- a gyermekgondozási idő alatti, a munkahellyel illetve szakmai civil szervezetekkel való kapcsolattartást támogató programokkal/pályázatokkal;
 - a férfiak családi szerepének kutatásával a KINCS bevonásával;
 - a nők-férfiak közötti munkamegosztás támogatásával.
- d) A gondozási feladatokban való állami és munkaadói segítségnyújtás munkahelyi, vállalati bölcsődék és óvodák számának növelésével figyelembe véve a meglévő óvodák kapacitását;
- a gondozási feladatokban résztvevők támogatásával.
- e) Szemléletmód formálás az oktatásban
- a Családi Életre Nevelés program erősítésével, hangsúllyal a nők és férfiak közötti harmonikus együttműködésre az óvodáktól kezdve, illetve az alap-és középfokú oktatásban az iskolai védőnők bevonásával;
 - Magyarország Digitális Gyermekvédelmi Stratégiájának Programjai tovább folytatásával a Digitális Gyermekvédelmi Szolgáltató és Módszertani Központ megvalósításában;
 - módszertan és segédanyag kidolgozásával a pedagógusok, óvodai és iskolai szociális segítő tevékenységet nyújtó szakemberek, iskolapszichológusok részére.
- f) Szemléletmód formálás a vállalati magatartásban az 1201/2015. (IV. 9.) Korm. határozatban foglalt a vállalati társadalmi felelősségvállalásra vonatkozó Cselekvési Terv aktualizálása a vállalatok felelős magatartásának erősítése érdekében;
- a vállalatok menedzsmentjének érzékenyítése további eszközökkel.
- g) Család-és gyermekbarát környezet kialakítása
- további pályázatok, díjak bevezetésével.
- 2. A nők részvételének segítése azokon a területeken, ahol az jelenleg alacsony. A cél eléréséhez a következő lépések javasoltak:**
- A nők részvételének támogatása a politikai döntéshozatalban képzéssel és mentorálással.
 - A nők vezetővé válásának elősegítése a gazdasági - vállalati szektorban középfokú oktatásban történő pályaorientációval;
 - a vezető nők példájának bemutatásával;
 - mentorprogrammal;
 - díjak alapításával;
 - a családbarát munkahelyek és felsőoktatás támogatásával, a családbarát megoldásokkal rendelkező felsőoktatási intézmények arányának növelésével.
 - A tudomány terén a nők előtt álló láthatatlan akadályozó tényezők lebontása pályázatok meghirdetésével, amelyek figyelembe veszik a kutató, PhD hallgató nők

- gyermekgondozás következtében a kutatómunkából kiesett időszakát és ennek fényében kedvezményeket nyújtanak számukra;
- a női oktatói és kutatói utánpótlás elősegítése érdekében olyan beruházások támogatása, amelyek a telephelyeken gyermekbarát megoldásokat valósítanak meg (pelenkázó és szoptató terek, gyermekszarkok, gyermekmegőrző);
 - a kutató, PhD hallgató nők jó családi gyakorlatainak (a mai modern szemlélet szerinti, harmonikus családi együttélésen alapuló női-férfi szerepek) bemutatása médiakampány formájában.
 - A lányok és nők MTMI (matematikai, természettudományos, műszaki, informatikai) pályák felé való irányultságának támogatása pályaaorientációs foglalkozások szervezésével a középszintű oktatásban, amelyek népszerűsítik az MTMI szakmákat a pályaválasztás előtt álló fiatal nők számára;
 - a kutatói életpálya népszerűsítésével a felsőoktatásban;
 - középfokú szakképzés terén;
 - az MTMI pályaaorientáció, ösztöndíj a felsőoktatásban, különös tekintettel a női hallgatókra.
 - A lányok és nők szakképzésben és felsőoktatásba való érvényesülésének előmozdítása, a lemorzsolódásuk csökkentése speciális oktatásszervezési modellek kidolgozásával és alkalmazásával;
 - felzárkózási és fejlesztési célú kurzusok megvalósításával;
 - olyan programok kidolgozásával, amely révén nő a szakma és a diplomaszerezés esélye a lemorzsolódás kockázatával érintett nők számára;
 - a “nem foglalkoztatott, oktatásban és képzésben nem részesülők” (NEET) között magasabb a nők aránya, számukra szakképzést, illetve felsőfokú tanulmányokat előkészítő programok szervezésével, a programokon való részvételt elősegítő ösztönző rendszer kialakításával és működtetésével, specifikus (korai) pályaaorientációs, készségfejlesztő és kommunikációs programok megvalósításával, továbbá a gyermekneveléssel összeegyeztethető továbbtanulási formák támogatásával;
 - nagyszabású digitális kompetenciafejlesztési program indításával nők részére.
 - A nőpolitikai, a női szempontokat figyelembe vevő szaktudás fejlesztése szakértők képzésével, valamint a szaktudás elterjesztésével a közigazgatásban (pl. Probono képzések indításával).

3. A nők és férfiak egyenlő mértékű gazdasági, egészségi és szociális védelmének megteremtése:

- A 6 év alatti gyermeket nevelő nők elhelyezkedésének támogatása az 1. fejezetben kitűzött célok mellett fiatal nőknek karrier tanácsadással, mentorhálózat kiépítésével;
- kisgyermekes anyáknak biztosított képzéssel, tanácsadással;
- bölcsődei ellátást biztosító intézmények kapacitásának további növelésével;
- a hátrányos helyzetű, szakmát még nem szerzett négy vagy több gyermeket nevelő édesanyák esetében a hosszú évek után a munkába történő visszatérés megkönnyítésére azon lehetőség kialakításával, hogy egészségügyi, szociális, gyermek- vagy idősgondozási területen segítő szakmába térhessenek vissza, amely az otthon megszerzett tudás elfogadottságát is erősítené (Nő az esély programhoz hasonló koncepció kidolgozása), amennyiben az eredeti munkahelyen történő foglalkoztatásra nincs mód.
- A női vállalkozók támogatása felkaroló, foglalkoztatást javító (kompetenciafejlesztés, tréningek, kutatás, mentorprogram) és a források elérését biztosító intézkedésekkel;
- sikeres vállalkozó nők példájának bemutatásával.

- *A nők és férfiak közötti bérkülönbségek okainak kutatásban való vizsgálatával a kihívások alátámasztásának fényében;*
- *a kutatás eredményeinek figyelembe vételével az indokolt, célértékekkel meghatározott intézkedések meghozatalával;*
- *a nők és férfiak nyugdíja közötti különbségek kutatásban való vizsgálatával.*
- *A nők speciális (különösen gyermekszülés és gyermeknevelés, családi állapot, gyermekszám, egészségi állapot, valamint beteg- és idősgondozás miatti) szegénységi kockázatának csökkentése (munkavállalás, társadalombiztosítás, munkanélküliség, az egészségügyi és a szociális ellátások, valamint a digitalizáció területén) nemekre bontott statisztikai adatgyűjtések és adat-kiértékelések elvégzésével, külön célzottan a speciális helyzetben lévő (egyszülős, fogyatékkal élő gyermeket nevelő, nagycsaládos, hátrányos helyzetű) csoportokra keresetszerkezeti felmérés, időmérleg adatok, háztartási szatellit számla módszereivel;*
- *kedvezményes oktatási lehetőségek biztosításával kismamák számára;*
- *a Család és Karrier Pontok hálózatának továbbfejlesztésével;*
- *a Családbarát Szüléset és Családbarát Kórház pályázat további meghirdetésével, kibővítésével;*
- *a várandós anyák nagyobb mértékű támogatása érdekében a védőnői hálózat erősítése ösztönzők bevezetésével, béremeléssel, kiemelt jelentőséggel a hátrányos helyzetű településekre;*
- *a hátrányos helyzetű nők egészségtudatosságát növelő, a szervezett népegészségügyi szűréseken való részvételt ösztönző programok kidolgozásával;*
- *ingyenes mentálhigiénés tanácsadással, pszichológusok biztosításával az Egészségfejlesztési Irodákban a hátrányos helyzetű nők számára;*
- *a szegénységben élők és a roma nők, mint aktív erőforrás beépítésével a munkaerőpiacra, figyelembe véve a korai iskolaelhagyást megelőző programok továbbfejlesztését, kiterjesztését;*
- *a hátrányos helyzetű édesanyák gyermeknevelési kompetenciáinak erősítése (az uniós források biztosítása esetén a Biztos Kezdet Gyerekházak hálózatának kibővítésével: legfeljebb 50 új Gyerekház létrehozásával);*
- *a szegénységben, illetve mélyszegénységben élő egyszülős családok számára rezsiköltségek támogatásával, illetve tanulmányi ösztöndíjak biztosításával az egyszülős gyermekek részére;*
- *idős hozzátartozó gondozását ellátó nők otthoni munkavégzésének elismerésével;*
- *digitalizáció adta támogatási lehetőségek speciális felmérésével és kamatoztatásával az adott élethelyzethez igazodva.*

2.1 Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal

Az egyes önkormányzati programok, koncepciók, így a költségvetési koncepció, a gazdasági program, a szolgáltatástervezési koncepció, a köznevelési-fejlesztési terv, a köznevelési esélyegyenlőségi terv, a bűnmegelőzési koncepció, az időügyi program, az ifjúságpolitikai koncepció, a sportkoncepció, a lakásgazdálkodási koncepció a középtávú stratégiából kiindulva saját területére vonatkozólag határozza meg az esélyegyenlőséget előmozdító célokat, intézkedéseket.

Kerekegyháza Város Önkormányzat Képviselőtestületének az esélyegyenlőségi célcsoportokat érintő rendeletei, szabályzatai:

- Az egyes személyes gondoskodást nyújtó szociális ellátások igénybevételéről és az alkalmazandó személyi térítési díjakról szóló 3/2011. (III.31.) számú rendelet
- A települési és gyermekétkeztetési támogatásokról szóló 4/2015. (II.26.) számú rendelet
- A gyermekvédelem helyi rendszeréről szóló 7/1998. (IV.22.) számú rendelet
- Bölcsődei térítési díjakról szóló 16/2011. (VIII.23.) számú rendelet
- A helyi közművelődésről szóló 23/2013. (XII.19.) számú rendelet
- Az önkormányzati lakások bérletéről, elidegenítéséről szóló 7/2015. (II.26.) számú rendelet
- Az egészségügyi alapellátási körzetekről szóló 27/2016. (XII.21.) számú rendelet
- A közoktatási intézményekben fizetendő díjakról szóló 12/2005. (V.26.) számú rendelet
- Az önkormányzat polgármesteri hivatalában foglalkoztatott köztisztviselőket megillető szociális, jóléti és egészségügyi juttatásokról, valamint a szociális és kegyeleti támogatásokról szóló 25/2001. (XI.01.) számú rendelet
- *A Bursa Hungarica felsőoktatási, önkormányzati ösztöndíj pályázatok elbírálásának szabályzata 2022.*
-

A Kerekegyházi Képviselő-testület korábban 2017. június 28-án tárgyalta a helyi esélyegyenlőségi programját, melyet a 104/2017. (VI. 28.) sz. határozattal fogadott el a 2018-2023-as évekre, kétévenkénti felülvizsgálattal.

Az önkormányzat rendeletalkotási körében kiemelt figyelmet fordít a rászoruló rétegek támogatására. Az esélyegyenlőség érdekében kedvezmények, mentességek biztosításával segít a szociálisan rászorulóknak terheik. Önkormányzati programjait a civil szervezetek, intézmények, társadalmi szervezetek részére véleményezésre megküldi.

2012-ben Idősbarát Önkormányzat Díjat nyert település az időskorúak érdekében kifejtett tevékenységéért, a fiatalok és az idősek, mint generációk egymás között program erősítéséért. Önként vállalt feladatként bölcsődét működtetünk, ezzel segítve a munkába visszatérő édesanyák elhelyezkedési esélyének javítását, a hátrányos helyzetű gyermekek nevelésének segítését. 2017-ben a bölcsőde fejlesztésére nyertünk támogatást.

2013-ban új óvodát nyitottunk, megszüntetve ezzel az évek óta fennálló óvodai férőhelyhiányt. 2016-ban szintén sikeresen pályáztunk egy új óvoda építésére, kiváltva ezzel a meglévő régi óvoda épületeit. A pályázat keretében 6 új csoportszobával bővítettük a Park utcai óvodát. párhuzamosan szintén EU-s támogatásból a „Kerekegyerdő bölcsőde” fejlesztésére is sor került.

2.2 A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása

Kerekegyháza mikrotérségi körzetközpontként látja el közigazgatási feladatait. A környező kistelepülések – jellemzően – szociális feladatainak ellátása érdekében társulást hoztak létre, melyben Kerekegyháza gesztor szerepet lát el. A Kerekegyháza és Térsége Feladatellátó Társulás működteti a kerekegyházi központú Humán Szolgáltató Központot Ágasegyháza, Fülöpháza, Kunbaracs és Ladánybene településekkel, illetve 2013. szeptember 1-től a Bóbita Óvodát valamint az óvoda fülöpházi telephelyét. *Az intézmény régi, nem a szociális funkcióhoz épült építményekben működik, szétaprózódva, az intézményi célnak funkcióiban nem igazán megfelelő helyiségekben. Egy új, a kornak és a feladatellátásnak megfelelő intézmény kialakítására lenne szükség.*

Közös hivatalt tartunk fenn Fülöpházával. *2022. március 1-vel az okmányirodai feladatoknál szélesebb feladatkörrel rendelkező Kormányablak nyílt településünkön*, a településen működő járási hivatal ellátási körzete a szomszédos településekre is kiterjed. Mindezen együttműködések az esélyegyenlőséget hozzák el a kistelepülésen élők részére, a szolgáltatásokhoz való minél könnyebb hozzáférés biztosítása érdekében.

2.3 A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok, kutatások áttekintése, adathiányok kimutatása

Az esélyegyenlőség szempontjából releváns adattípusokat a 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelet 1. számú melléklete tartalmazza. A helyzetelemzés alapját szolgáló statisztikai adatokat a TEIR adatbázisból, valamint a helyi nyilvántartásokból gyűjtöttük össze. Felhasználtuk az ágazati beszámolók megállapításait, szakemberek tapasztalatait. Természetesen azoknál az adatoknál, amelyekre nyilvántartás nincs és nem is lehet, ott a 2011.évi népszámlálás adataiból indultunk ki. Az adatgyűjtés során a helyi intézményektől kaptuk a legaktuálisabb adatokat, illetve társhatóságok együttműködését kértük a teljes körűség érdekében.

3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége

A szegénységben élők, a roma közösségek helyzetének elemzése során vizsgálni kell az Ebktv. által rögzített, a hátrányos megkülönböztetés tilalmának érvényesülését. Az Ebktv. 8. és 9. §-ai értelmében közvetlen, illetve közvetett hátrányos megkülönböztetésnek minősül az olyan rendelkezés, amelynek eredményeként egy személy vagy csoport valós vagy vélt nemzetiséghez tartozása, társadalmi származása, vagyoni helyzete miatt részesül kedvezőtlenebb bánásmódban, vagy az a rendelkezés, amely e személyeket, csoportokat lényegesen nagyobb arányban hozza hátrányos helyzetbe, mint a velük összehasonlítható személyeket, csoportokat.

Településünkön a KSH népszámlálási adatai szerint 2011-ben 32 fő vallotta magát cigány/roma nemzetiségűnek. *A 2022. évi választási eljárások során 4 fő roma állampolgár kérte a nemzetiségi névjegyzékbe vételét településünkön.*

Mellettük a külföldről időszakosan megjelenő, jellemzően szintén roma származású vendégmunkások növelik létszámukat.

1998-2006. között kisebbségi önkormányzattal képviseltették magukat a helyi romák, azóta nem alakultak újjá. A helyi roma lakosság jellemzően asszimilálódott, beilleszkedett. Az általános normák szerint élnek, gyermekeiket taníttatják.

A betelepülő romák próbálnak beilleszkedni és törekednek az általánosan elfogadott társadalmi normák betartására. A helyi lakosság pedig arra törekszik, hogy a betelepülők ne legyenek kizárva. Intézményeinkben egyenlő bánásmódot biztosítunk minden településünkön lakónak, segítve beilleszkedésüket. Kiemelkedő feladata van ebben a családsegítő és gyermekvédelmi szolgálatnak.

3.1 Jövedelmi és vagyoni helyzet

A társadalmi polarizáció, a gazdagok és szegények közötti jövedelemkülönbség, világméretben növekszik. Egyre nagyobb különbség tapasztalható az egyes társadalmi rétegek foglalkoztatási lehetőségeihez, erőforrásokhoz, egészségügyi ellátáshoz, kultúrához, oktatáshoz való hozzáférési esélyeiben.

A világgazdaság folyamatosan növekszik, ugyanakkor ez a növekedés egyenlőtlen. Sok országban növekedési zavarok és egyensúlytalanságok tapasztalhatók. Ezek időnként regionális méreteket öltenek, pénzügyi és gazdasági válságokat okozva a világgazdaság egészében. A mezőgazdasági és ipari szektorokban a munkaerő-hatékonyság folyamatosan nő, a felszabaduló munkaerő többletet azonban a szolgáltató szektor csak részben szívja fel; azaz a szükségletek kielégítésére szolgáló javakat és szolgáltatásokat egyre kevesebb emberi munkával termelik meg. Ez a folyamat azonban nem a munkaidő csökkenésének irányába hatott, hanem ellenkezőleg, a munkaidő növekedését és a munkaerő további leépítését ösztönözte.

E globális tendenciák azt jelzik, hogy a társadalmak jelenlegi együttes fejlődési modelljei hosszú távon fenntarthatatlanok. (1. Nemzeti Fenntartható Fejlődési Stratégia)

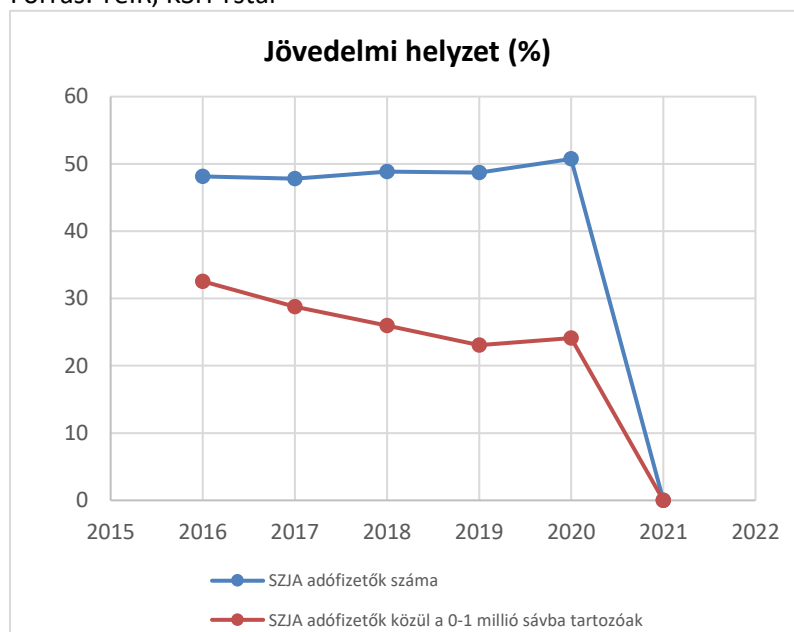
A szegénység tehát számos társadalmi tényező által meghatározott, összetett jelenség, okai között szerepelnek társadalmi és kulturális hátrányok, szocializációs hiányosságok, alacsony vagy elavult iskolai végzettség, munkanélküliség, egészségi állapot, a családok gyermekszáma, a gyermekszegénység, de a jövedelmi viszonyok mutatják meg leginkább.

Az alacsony jövedelműek bevételeinek számottevő része származik a pénzbeli juttatások rendszereiből *(családtámogatások, jövedelempótló támogatások, szociális rászorultságtól függő ellátások, hozzátartozói, illetve egészségi állapottal kapcsolatos ellátások)*

Az inaktív emberek között nagy arányban fordulnak elő az alacsony iskolai végzettségűek, a megváltozott munkaképességűek és a romák. Településünkön tapasztalataink szerint a munkaerő-piacra jutás fő akadályai: az alacsony iskolázottság, a tartós munkanélküli létből fakadó motiválatlanság problémája, és a társadalmi előítélet jelenléte. A roma nők iskolai végzettsége, foglalkoztatottsági szintje, jövedelme még a roma férfiakénál is jelentősen alacsonyabb. *A lakhatás segítése is szükséges. A bérlakásaink iránt a kereslet mindig jóval magasabb, mint a rendelkezésre álló lakásállomány. A lakásállomány bővítésére lenne szükség.*

3.1. számú táblázat - Jövedelmi helyzet		
Év	Az SZJA adófizetők száma	Az SZJA adófizetők közül a 0-1 millió forintos jövedelemsávba tartozók
	az állandó népesség %-ában (TS 059)	az állandó népesség %-ában (TS 060)
2016	48,12	32,55
2017	47,81	28,78
2018	48,83	25,99
2019	48,73	23,09
2020	50,73	24,13
2021	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar



3.2 Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció

2014-ben folytatta a Kormány a szak- és felnőttképzés átalakítását, a **duális szakképzés elterjesztésével** jelentős lépéseket tett a munkaerő-kereslet és -kínálat közelítése érdekében. A fiatalok elhelyezkedési esélyei jelentősen javultak az elmúlt év során, ami a foglalkoztatás és munkanélküliség mutatóiban is tükröződik. A 25 év alatti fiatalok foglalkoztatása jelentősen emelkedett – noha még elmarad az uniós átlagtól –, eközben a korcsoport munkanélkülisége jelentős javulás után már alacsonyabb, mint az EU átlaga. Hasonló mértékű javulás volt megfigyelhető az alacsony végzettségű vagy képzetlen fiatalok esetén is (mely csoport munkanélkülisége jelentősen közeledett az EU enyhén csökkenő mutatójához). A tartósan álláskereső fiatalok munkanélküliségi szintje már 2012 óta alacsonyabb, mint az EU átlag, és stagnált éves szinten, míg ugyanez a mutató az EU-ban folyamatos emelkedést mutatott az elmúlt években. 2014 során is folytatódtak az olyan korábban bejelentett programok, mint a **2012-ben indult „Első munkahely garancia” program**, és a **Munkahelyvédelmi Akció 2013-tól élő** célzott kedvezményei. Előbbi közel 30 ezer fiatal foglalkoztatásához és képzéséhez nyújtott forrást, utóbbi segítségével pedig mintegy 160 ezer pályakezdő és 25 év alatti fiatal foglalkoztatásának támogatása valósult meg 2014 végéig. E programok szerves folytatásaként értékelhető az **Ifjúsági Garancia rendszere**, amely 2015 elejétől fokozatos, többlépcsős rendszerben, személyre szabottan, széles eszközpalettával (oktatás, képzés, bértámogatás, munkaerő-piaci szolgáltatások, gyakornoki program, mobilitási támogatás, vállalkozóvá válási támogatás) kerül bevezetésre – az első szakaszban a legalább hat hónapja regisztrált álláskereső fiatalokra fókuszálva. A munkaügyi szervezet által megvalósított, a fiatalok munkaerő-piaci részvételét elősegítő aktív munkaerő-piaci programok keretében a 2014-20-as programozási időszakban a cél közel 180 ezer fiatal részére érdemi segítség nyújtása az elhelyezkedéshez vagy képzéshez. Az Ifjúsági Garancia részeként a munkaügyi szervezeten belül az eszközök intézményi és szervezetközi koordinációért felelős országos mentor-koordinátor hálózat kerül kialakításra, melynek révén javul a foglalkoztatáspolitikai, oktatási, szociális szakterületek és szervezetek közti együttműködés. Továbbá uniós társfinanszírozású programok indulnak az Ifjúsági Garancia rendszer keretében, például a **fiatalok vállalkozóvá válását támogató program** vagy a **tapasztalatszerzést segítő gyakornoki program**. Az Ifjúsági Garancia rendszere mellett, mely a fiatal korosztályra fókuszál, Magyarország a 25 év feletti korcsoport által elérhető aktív munkaerő-piaci eszközöket is tovább erősíti, illetve fenntartja a munkanélküliek és inaktívok foglalkoztatásának előmozdítására. Egyrészt a források megnövelésére és a program meghosszabbítására került sor a jelenleg is (2015 őszéig) futó aktív munkaerő-piaci program esetében. Másrészt a 2014-20-as programozási időszakban indítandó aktív munkaerő-piaci program is előkészítés alatt áll. Utóbbi célja egyrészt a hátrányos helyzetű álláskereső nyílt munkaerőpiacra való belépésének segítése (személyre szabott, a helyi munkaerő-piaci lehetőségekhez és igényekhez igazodó képzésekkel, szolgáltatásokkal és a foglalkoztatás költségeinek átmeneti támogatásával), másrészt az álláskeresőknél és a munkáltatóknál nyújtott szolgáltatások minőségének, hatékonyságának javítása. Az aktív munkaerő-piaci programok hatékonyságának növelését támogatja az **álláskereső ügyfél-kategorizálási rendszere**, amelynek országos bevezetése és működtetése várhatóan nemsokára kezdődik.

Jogszabály-módosítás segíti elő továbbá a szociális szövetkezetek önfenntartó képességének erősítését. Mindezek mellett a leghátrányosabb helyzetű csoportok célzott felzárkóztatásához, munkaerő-piaci integrációjához járul hozzá a hajléktalanok közfoglalkoztatása többek között mentorszolgáltatással, életvezetési képzéssel és egészségügyi ellátással kiegészítve a foglalkoztatást. Az egész életen át tartó tanulásban való részvételt ösztönzi több, az előzőekben

tárgyalt intézkedés képzési programeleme (hátrányos helyzetűek és közfoglalkoztatottak képzése, aktív munkaerő-piaci eszközök, ifjúsági programok), valamint a duális szakképzés kiterjesztése és a szakképzés reformja. A **Magyar Képesítési Keretrendszer (MKKR)** bevezetésével az egyes tanulmányi szintek bizonyítványokban is feltüntetésre kerülnek, aminek köszönhetően átláthatóbbá és átjárhatóbbá, valamint az európai sztenderdek megfelelővé válik a hazai oktatási és képzési rendszer. Emellett 2015-ben új felnőttképzési programok indultak a hátrányos helyzetű felnőtt lakosság digitális kompetenciáinak fejlesztése érdekében (20/a), amely készség alapvető munkaerő-piaci elvárásként jelentkezik, valamint **az idegen nyelvi kompetenciák fejlesztéséért**, melynek célja a résztvevők legalább A1-A2-es szintű nyelvtudásának elérése. A képzési és tanulást ösztönző munkaerő-piaci intézkedések későbbi jobb megalapozását és célzását támogatja az **OECD Felnőttek Képesség- és Kompetenciamérésében való magyar részvétel**, mely a munkavállalók készségeinek munkavégzés alatti felhasználására fókuszál. A szakképzés reformjáról – a 6. sz. ország specifikus ajánlásnak megfelelően – az oktatási ajánlás végrehajtását célzó intézkedéseket bemutató fejezetben írunk részletesen. Az utóbbi években a segélyezési rendszerben bevezetett változtatások fő mozgatórugója az volt, hogy mindenki, aki foglalkoztatható, segély helyett munkából szerezze meg a megélhetéshez szükséges jövedelmet, a szegénységből való kiemelkedés elsődleges eszköze a munkavégzés legyen.

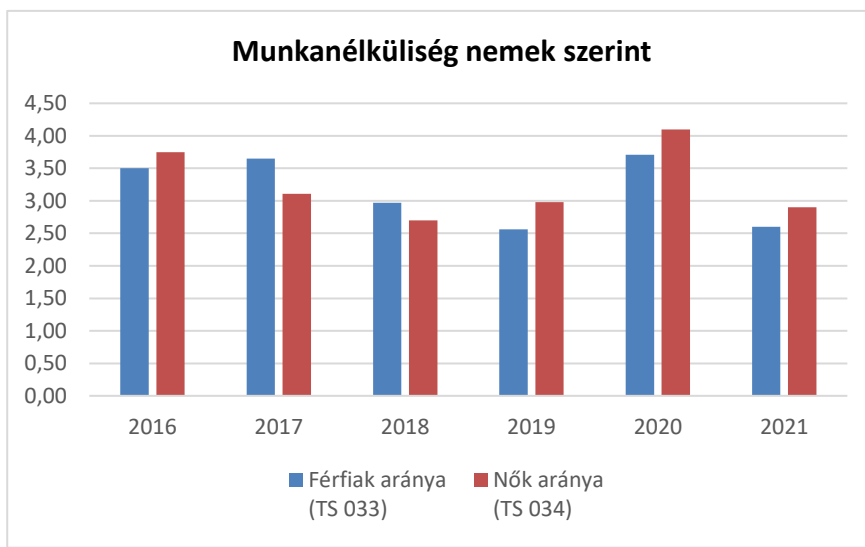
Forrás: MAGYARORSZÁG 2015. ÉVI NEMZETI REFORM PROGRAMJA

a) foglalkoztatottak, munkanélküliek, tartós munkanélküliek száma, aránya

A munkanélküliek száma kismértékben csökkent az utóbbi években.

3.2. 1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint				
Év	Nyilvántartott álláskeresők aránya az állandó népességben a 15-64 évesek körében			
	Férfiak aránya (TS 033)	Nők aránya (TS 034)	Összesen	
2016	3,50%	3,75%	3,63%	
2017	3,65%	3,11%	3,38%	
2018	2,97%	2,70%	2,84%	
2019	2,56%	2,98%	2,77%	
2020	3,71%	4,10%	3,91%	
2021	2,60%	2,90%	2,75%	

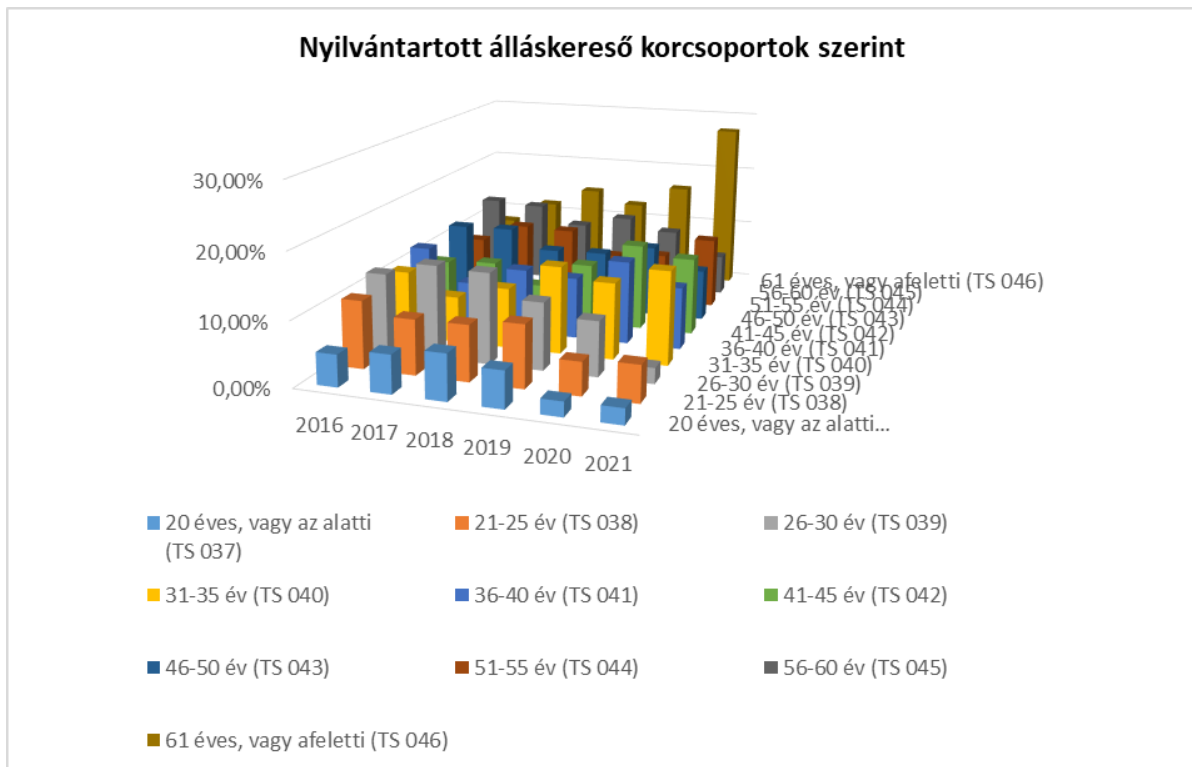
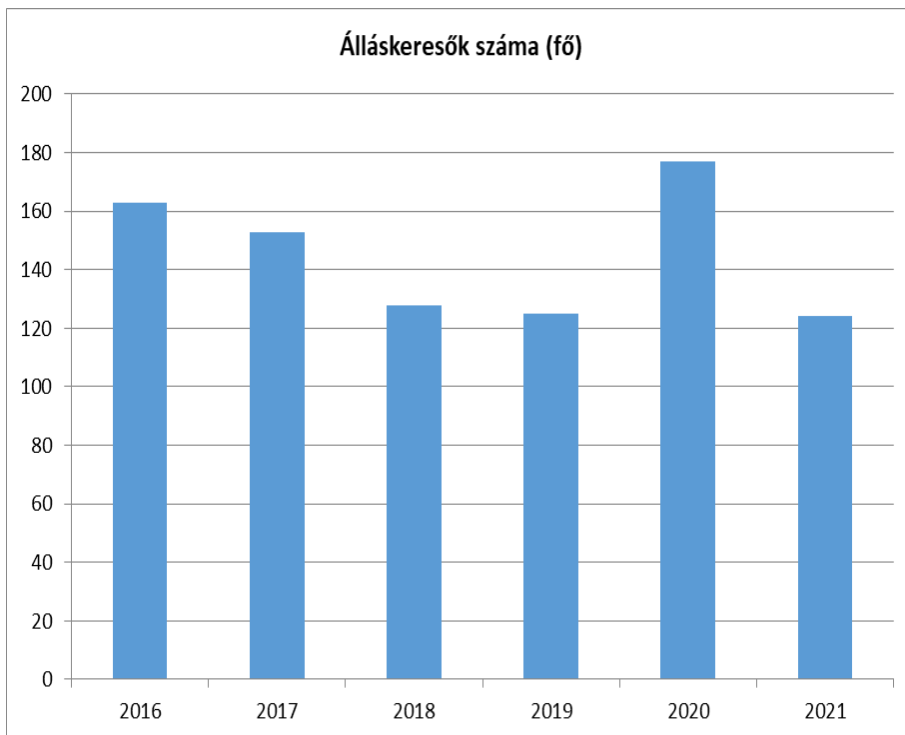
Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



3.2.2. számú táblázat - Nyilvántartott álláskeresők száma korcsoportok szerint

Nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Év	2016	2017	2018	2019	2020	2021
	Főösszesen		163	153	128	125	177
20 éves, vagy az alatti (TS 037)	Fő	8,00	9,00	9,00	7,00	4,00	3,00
	%	4,91%	5,88%	7,03%	5,60%	2,26%	2,42%
21-25 év (TS 038)	Fő	17,00	13,00	11,00	12,00	9,00	7,00
	%	10,43%	8,50%	8,59%	9,60%	5,08%	5,65%
26-30 év (TS 039)	Fő	20,00	22,00	18,00	13,00	15,00	3,00
	%	12,27%	14,38%	14,06%	10,40%	8,47%	2,42%
31-35 év (TS 040)	Fő	17,00	11,00	12,00	17,00	21,00	18,00
	%	10,43%	7,19%	9,38%	13,60%	11,86%	14,52%
36-40 év (TS 041)	Fő	20,00	11,00	13,00	12,00	23,00	12,00
	%	12,27%	7,19%	10,16%	9,60%	12,99%	9,68%
41-45 év (TS 042)	Fő	13,00	13,00	7,00	12,00	24,00	15,00
	%	7,98%	8,50%	5,47%	9,60%	13,56%	12,10%
46-50 év (TS 043)	Fő	20,00	19,00	12,00	12,00	20,00	10,00
	%	12,27%	12,42%	9,38%	9,60%	11,30%	8,06%
51-55 év (TS 044)	Fő	13,00	17,00	14,00	9,00	14,00	14,00
	%	7,98%	11,11%	10,94%	7,20%	7,91%	11,29%
56-60 év (TS 045)	Fő	22,00	20,00	13,00	15,00	18,00	8,00
	%	13,50%	13,07%	10,16%	12,00%	10,17%	6,45%
61 éves, vagy afeletti (TS 046)	Fő	13,00	18,00	19,00	16,00	29,00	34,00
	%	7,98%	11,76%	14,84%	12,80%	16,38%	27,42%

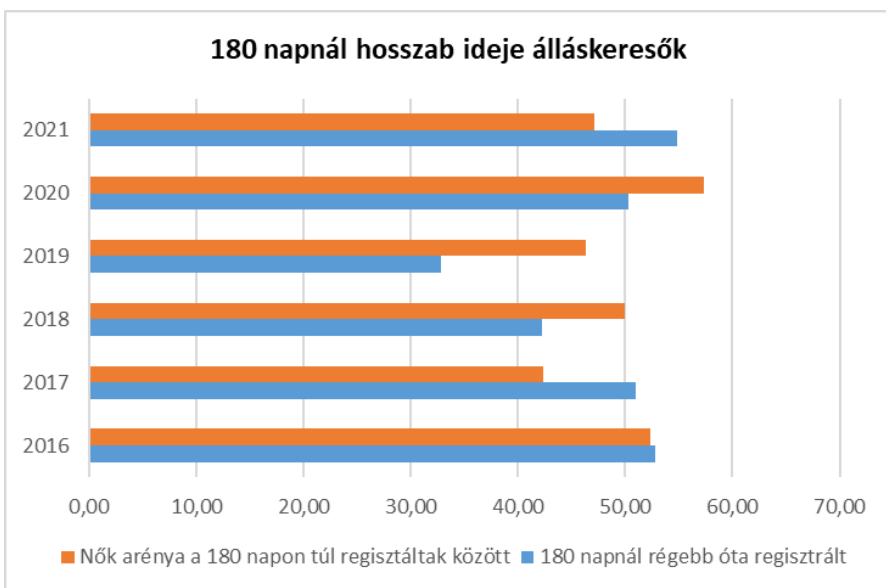
Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



3.2.3. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskeresők aránya

Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya (TS 057)	Nők aránya a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőkön belül (TS 058)
	%	%
2016	52,76%	52,33%
2017	50,98%	42,31%
2018	42,19%	50,00%
2019	32,80%	46,34%
2020	50,28%	57,30%
2021	54,84%	47,06%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



A nyilvántartott munkanélküliek körülbelül fele 180 napnál régebben regisztrált munkanélküli.

Tartós munkanélküliség csökkentése a mélyszegénységben élők körében

A mélyszegénységben élők a közfoglalkoztatásba bevonásra kerülnek a lehetőségekhez mérten. Az adatok alapján elmondható, hogy a 2015-as HEP-ben vállalt célkitűzés – a munkanélküliség számának csökkentése 5%-kal – teljesült.

A munkanélküliség csökkentése továbbra is a HEP intézkedési tervében marad, ugyanis ez a réteg újratermelődik.

b) alacsony iskolai végzettségűek¹³ foglalkoztatottsága

Foglalkoztatás szempontjából hátrányos helyzetűek közé sorolhatók az idősebb, nyugdíj előtt álló korosztályok, a gyermekvállalást követően a munkaerőpiacra visszatérő nők, valamint a megváltozott munkaképességű és fogyatékos emberek. Alacsony továbbá a 18–24 éves korosztály munkaerő-piaci részvétele is. A fiatalok távolmaradását főként az oktatási, képzési idő meghosszabbodása indokolja, ugyanakkor jelentősen megnőtt az iskola befejezése utáni munkahelykeresés ideje is.

A pályakezdő fiatalok elhelyezkedését elsősorban a munkalehetőségek száma, a nem megfelelő szakmaválasztás, a szakmai tapasztalat hiánya és az iskolai végzettség befolyásolja. Az ifjúsági munkanélküliség strukturális munkanélküliség, a munkaerőpiac elvárásai ma már nemcsak a végzettségre és a szakképzettségre, hanem a különböző személyes kompetenciákra, szakmai és gyakorlati tudásra vonatkoznak.

Képzésbe való bekapcsolódás segítése. 2013. novemberében 30 fő alapkompétencia fejlesztési programban vett részt. A leghátrányosabb helyzetű álláskeresőknél szervezett alapkompétencia –fejlesztés c. képzés 5 tanegységből állt. Célja azoknak az elemi ismereteknek, készségeknek és szociális kompetenciáknak az elsajátíttatása/begyakoroltatása, melyek elengedhetetlenek a sikeres munkaerő-piaci re-integrációhoz, valamint alapfeltételei a szakképzésbe való bekapcsolódásnak. A képzés azoknak a leghátrányosabb helyzetű munkavállalóknak szerveződött, akik egyáltalán nem, vagy csak részben rendelkeznek az általános iskola elvégzéséhez szükséges alapkompétenciákkal és - készségekkel.

Digitális írástudás hiányosságainak csökkentése

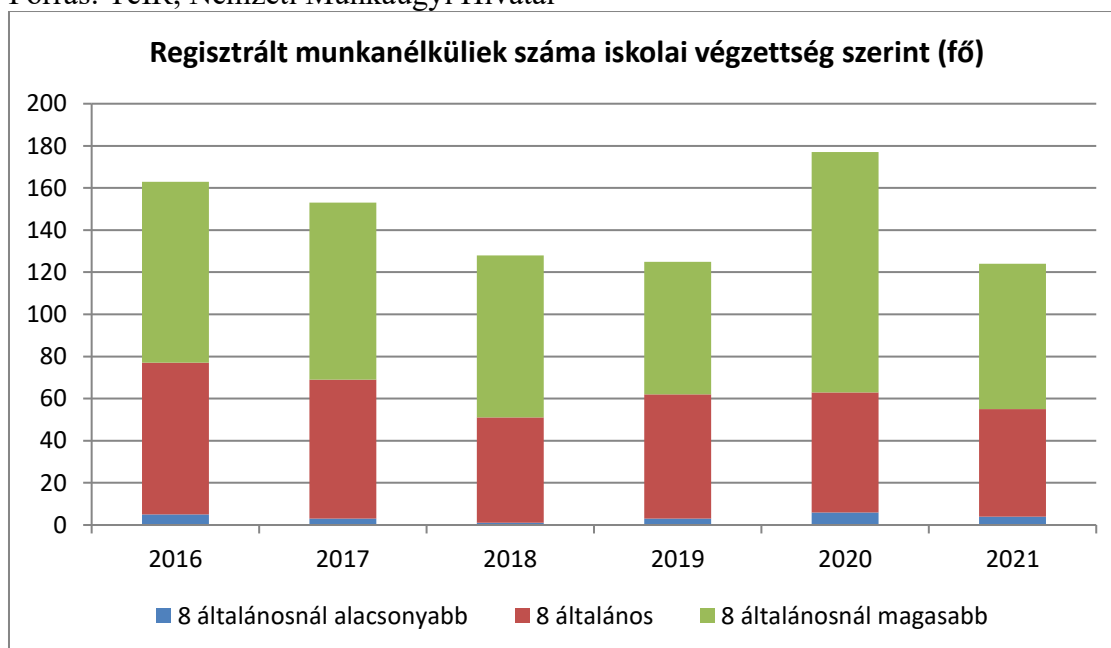
- Az internet által nyújtott lehetőségekkel, mindennapi használatával ismertette meg az érdeklődőket az Internet Fiesta elnevezésű országos rendezvénysorozat, amelynek a könyvtárak adtak otthont 2016. március 17-24. között.
- A városi könyvtár szervezésében 2016-ban is Könyvtári napok keretében térítésmentes tájékoztatás, előadás.
- Előadás az internet veszélyeiről: A Humán Szolgáltató Központ 2014. szeptember 25-én szervezte szülők számára az előadást.
- Idősek részére ismerkedés a számítógéppel képzés 2017-ben a Humán Szolgáltató Központ szervezésében.

¹³ Aki nem szerzett középfokú végzettséget vagy szakképesítést (ISCED 3), ld. Ft. hátrányos helyzetű munkavállalói meghatározása

3.2.4. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma iskolai végzettség szerint

Év	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma összesen (TS 052)	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők megoszlása iskolai végzettség szerint					
		8 általánosanál alacsonyabb végzettség (TS 036)		Általános iskolai végzettség (TS 035)		8 általánosanál magasabb iskolai végzettség	
		Fő	%	Fő	%	Fő	%
2016	163	5	3,07%	72	44,17%	86	52,76%
2017	153	3	1,96%	66	43,14%	84	54,90%
2018	128	1	0,78%	50	39,06%	77	60,16%
2019	125	3	2,40%	59	47,20%	63	50,40%
2020	177	6	3,39%	57	32,20%	114	64,41%
2021	124	4	3,23%	51	41,13%	69	55,65%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



A regisztrált munkanélküliek számában még mindig a 8 általános nélküli és 8 általánost végzettek aránya az összes álláskereső felét teszi ki. Visszatérésük a munkaerőpiacra a 8 általános, illetve valamilyen szakképzés megszerzése nélkül szinte lehetetlen.

c) közfoglalkoztatás, közfoglalkoztatásból az elsődleges munkaerőpiacra történő átlépés lehetőségei

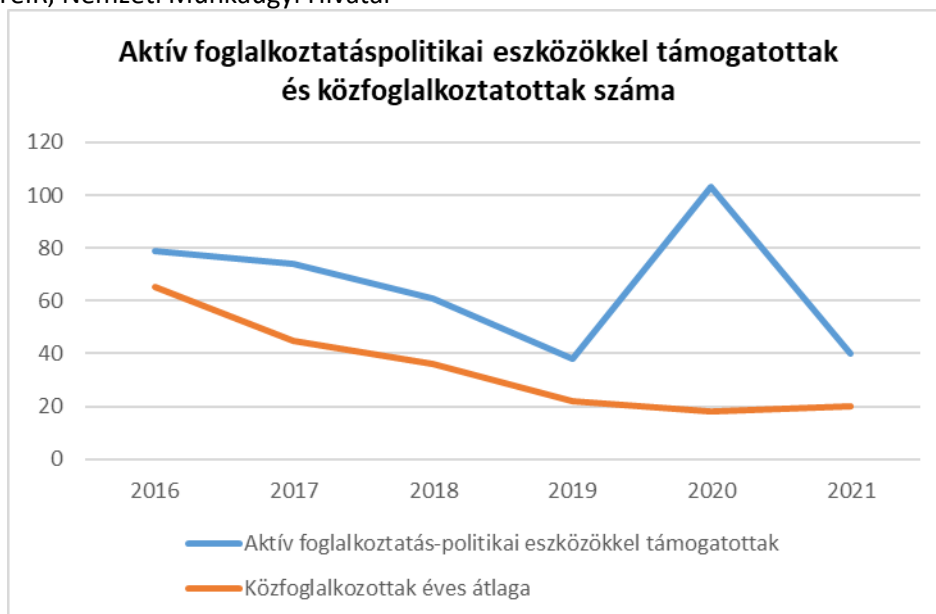
Magyarország 2014 során is erősítette a közfoglalkoztatás rendszerét, mivel a program jelentős szerepet tölt be a tartósan munkanélküliek foglalkoztathatóságának javításában, az inaktív népesség aktiválásában. A rendszer fenntartását indokolja, hogy a célcsoport tartós piaci

foglalkoztathatósága a munkaerő-kereslet további növekedésével párhuzamosan látszik csak megvalósíthatónak. Az átmeneti jelleg a célcsoport sajátosságai miatt több éves időtávon érvényesíthető. A tartós állástalanságból kilépés több lépcsős, képzést és foglalkoztatást is alkalmazó támogatási folyamatként valósulhat meg, ennek eredményessége a települési és járási gazdasági-társadalmi hátrányok jellegén is múlik. E csoport foglalkoztatási aktivizálása más eszközökkel (mint a segélyezés) sem járt nagyobb hatékonysággal. A közfoglalkoztatás rendszere nem váltja fel a jóléti politikákat vagy az aktív munkaerő-piaci eszközöket, hanem az a célja, hogy átmenetet képezzen a segélyezésből a nyílt munkaerőpiacra, emellett jelentős szociális felzárkóztató szerepe is van. *2022-re jelentősen csökkent a programokban való részvételi szám. A közfoglalkoztatásból több személynek sikerült az elsődleges munkaerőpiacra átlépnie, sokszor a saját intézményrendszerünkön belül.*

Kerekegyháza aktívan részt vesz a különböző közfoglalkoztatási programokban. A programok időtartalma változatos. A Bács-Kiskun Megyei Kormányhivatal Foglalkoztatási, Munkaiügyi és Munkavédelmi Főosztálya által regisztrált álláskereső – életkoruk/iskolázottságuk/munkahelyi tapasztalataik stb. alapján, mint intézményi takarítók, kisegítők, adminisztrátorok, portások, udvarosok és többnyire, mint közterületi takarítók vesznek részt a programokban. A 8 órás munkáért bruttó 100.000 Ft/hó közfoglalkoztatási bér jár 2022-ben. A közfoglalkoztatásból több személynek sikerült az elsődleges munkaerőpiacra átlépnie, sokszor a saját intézményrendszerünkön belül.

3.2.5. számú táblázat - Foglalkoztatáspolitikai		
Év	Aktív foglalkoztatás-politikai eszközökkel támogatottak száma (TS 050)	Közfoglalkoztatottak száma (TS 055)
	Fő	(éves átlag - fő)
2016	79	65
2017	74	45
2018	61	36
2019	38	22
2020	103	18
2021	40	20

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



d) a foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének mobilitási, információs és egyéb tényezői (pl. közlekedés, potenciális munkalehetőségek, tervezett beruházások, lehetséges vállalkozási területek, helyben/térségben működő foglalkoztatási programok stb.)

Budapest 80 km távolságra van Kerekegyháztól.

Bács-Kiskun megye megyeszékhelye Kecskemét, mely 20 km-re található. A lakosság nagy része ingázik, Kecskemétre jár tanulni, dolgozni.

Kerekegyházán a foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélye részben biztosított a mobilitási és az információs elérésének szempontjából is. A közlekedés Kecskemétre, a megyeszékhelyre autóbusz által biztosított. A menetrend figyelembe veszi a több műszakos munkarendet. Ezen kívül számos cég saját munkásjáratot működtet, mely a környékről szállítja az embereket a munkahelyre. Városon belül tömegközlekedés nem működik, a közigazgatási terület nagysága miatt a város egyes részeiről – ha nincs gépjármű – nem egyszerű a bejutás, főleg külterületről, vagy külterületi részre. Kerékpárút sajnos nincs a településen. A környezettudatos és biztonságos közlekedés szempontjából, a város egyes pontjainak könnyebb elérhetősége miatt rendkívül fontos lenne a kerékpárutak építése.

A potenciális munkalehetőségekről, foglalkoztatási programokról az érintettek az Önkormányzattól, a Munkaügyi Főosztálytól, a Humán Szolgáltató Központtól kaphatnak információt, vagy interneten. Kecskeméten a Bács-Kiskun Megyei Kormányhivatal Kecskeméti Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztálya fogadja az álláskeresőket. A megyeszékhely közelsége miatt közlekedéscéljól megközelíthető, mely előny a Kecskeméten működő nagyfoglalkoztatók elérhetősége miatt is. A munkaügyi központnál minden esetben elsődleges szempont, hogy az ügyintézők az ügyfelek részére megfelelő állásokat keresnek és ajánlanak fel. A Kirendeltségen a munkaerő-piaci képzések lebonyolításában, a képzési lehetőségek felkutatásában, a pályaválasztási tevékenységben az intézményi és piaci képzőkkel tart fenn kapcsolatokat.

Középtávon az önkormányzat által kialakított ipari területen létrejövő vállalkozások nyújthatnak fellendülést a település foglalkoztatottsági helyzetében.

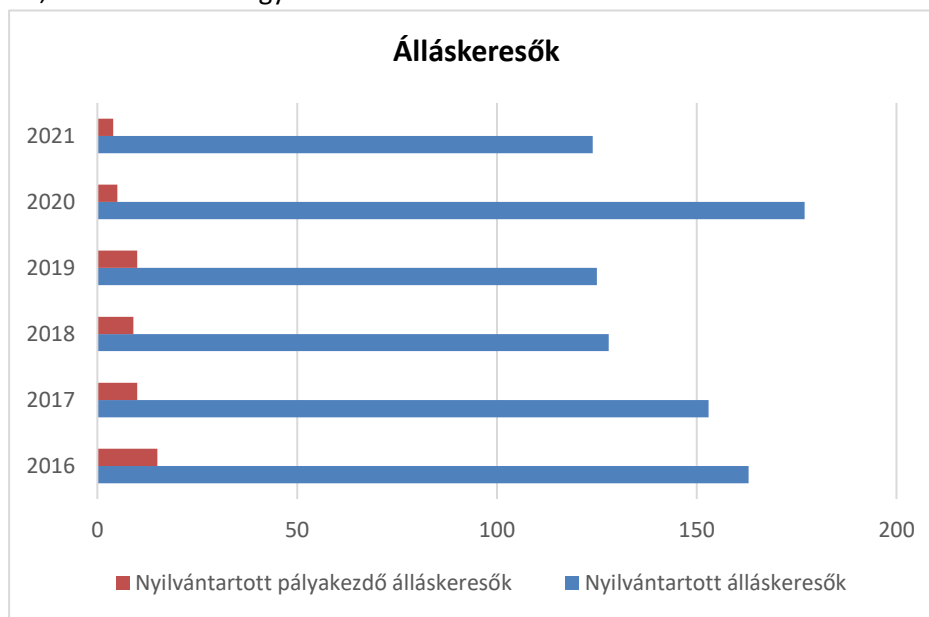
e) *fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a településen, képzéshez, továbbképzéshez való hozzáférésük*

A településünkön élő fiatalok munkaerő-piaci lehetőségeit a BKMKH Foglalkoztatási, Munkaügyi és Munkavédelmi Főosztálya tartja nyilván. Képzéshez, továbbképzéshez elsősorban Kecskeméten férhetnek hozzá a Türr István Képző és Kutató Intézet és egyéb képzéssel foglalkozó intézmények, vállalkozások révén.

3.2.6. számú táblázat - Pályakezdő álláskeresők száma

Év	Nyilvántartott álláskeresők száma (TS 052)	Nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma (TS 053)
	Fő	Fő
2016	163	15
2017	153	10
2018	128	9
2019	125	10
2020	177	5
2021	124	4

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



f) munkaerő-piaci integrációt segítő szervezetek és szolgáltatások feltérképezése, szakképzéshez, felnőttképzéshez és egyéb munkaerő-piaci szolgáltatásokhoz való hozzáférés, helyi foglalkoztatási programok

Kerekegyházaán felnőttképzésre nincs lehetőség, de annak számos formája a közeli Kecskeméten elérhető, akár a Munkaügyi Főosztállyal való együttműködésben is.

g) mélyszegélyességben élők és romák települési önkormányzati saját fenntartású intézményekben történő foglalkoztatása

Önkéntes nyilatkozat hiányában a mélyszegényességben élők és romák települési önkormányzat intézményeiben történt foglalkoztatásáról nincs információnk.

h) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

Településünkön a foglalkoztatás területén hátrányos megkülönböztetésre vonatkozó jelzést nem kaptunk.

i) digitális ismeretek megszerzésének és hozzáféréseinek lehetőségei

A könyvtárban időszakosan ingyenes képzést szervezünk a digitális ismeretek megszerzése érdekében. Az internettel nem rendelkezők részére szintén a könyvtárban van internet elérhetőség. A település életét befolyásoló tervezett beruházásokról, programokról a település honlapján (www.kerekegyhaza.hu) és Facebook oldalán (I love Kerekegyháza) tájékozódhatnak az érdeklődők.

3.3 Pénzbeli és természetbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások

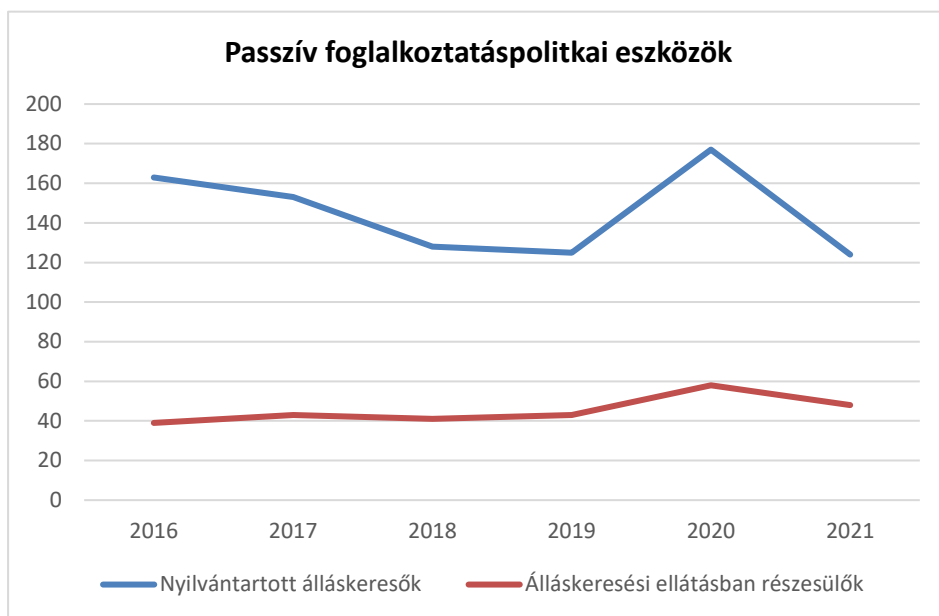
Az állami felelőségi körben kötelezően biztosítandó ellátások szabályait továbbra is a szociális törvény tartalmazza. Ezen ellátások megállapítása és folyósítása egységesen járási hatáskörbe kerül, finanszírozásuk teljes mértékben a központi költségvetésből történik. A kötelezően biztosítandó ellátások járási szintre emelésével elősegíthető az **országosan egységes jogalkalmazási és segélyezési gyakorlat**. Az önkormányzatok által biztosítandó ellátások jogosultsági feltételeit, összegét az önkormányzatok állapítják meg. Az ellátások finanszírozását az önkormányzatok elsősorban saját adóbevételeikből teremthetik meg, emellett a központi költségvetés továbbra is támogatja az alacsony adóerő-képességű települések szociális feladatainak ellátását.

Az aktívkorúak ellátásának körében megállapított rendelkezésre állási támogatást felváltotta a foglalkoztatást helyettesítő támogatás, amelynek feltételei több helyen is átalakultak. Alapvető módosítás, hogy a támogatásra való jogosultságot évente felül kell vizsgálni, míg a rendelkezésre állási támogatást csak két évente kellett. A két felülvizsgálat között eltelt időben minden támogatottnak legalább 30 nap munkaviszonyt kell létesítenie, olyan módon, hogy az igazolható legyen a felülvizsgálatkor. Erre lehetősége van több módon. Nyílt munkaerőpiacon folytat keresőtevékenységet, egyszerűsített foglalkoztatottként létesít munkaviszonyt, háztartási munkát folytat, munkaerő-piaci programban vesz részt, közérdekű önkéntes tevékenységet folytat, vagy közfoglalkoztatásban vesz részt.

Az aktívkorúak ellátásában részülőknek továbbra is előírás a munkaügyi központokkal való együttműködés, míg az egészségkárosodott személyek kivételével a rendszeres szociális segélyre jogosultak az arra kijelölt szervvel kötelesek együttműködni. A megállapodás elsődleges célja olyan szolgáltatások biztosítása, amely a munkaerőpiacra történő visszahelyezést segíti. A beilleszkedést elősegítő program a munkanélküliség káros hatásait segített enyhíteni. Az anyagi helyzet romlásának következményeként a munkanélküli emberek kapcsolatai beszűkültek, megváltozott énképük és életvitelükben is izolálódtak. Az anyagi nehézségek konfliktusokat idéznek elő a munkanélküliek családjában.

3.3. 1. számú táblázat - Passzív foglalkoztatás-politikai eszközök - Álláskeresők ellátásai I.				
Év	Nyilvántartott álláskeresők száma (TS 052)		Álláskeresési ellátásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 047)	
	Fő	15-64 év közötti népesség %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában
2016	163	3,76%	39	23,93%
2017	153	3,52%	43	28,10%
2018	128	2,94%	41	32,03%
2019	125	2,86%	43	34,40%
2020	122	4,03%	58	32,77%
2021	124	-	48	38,71%

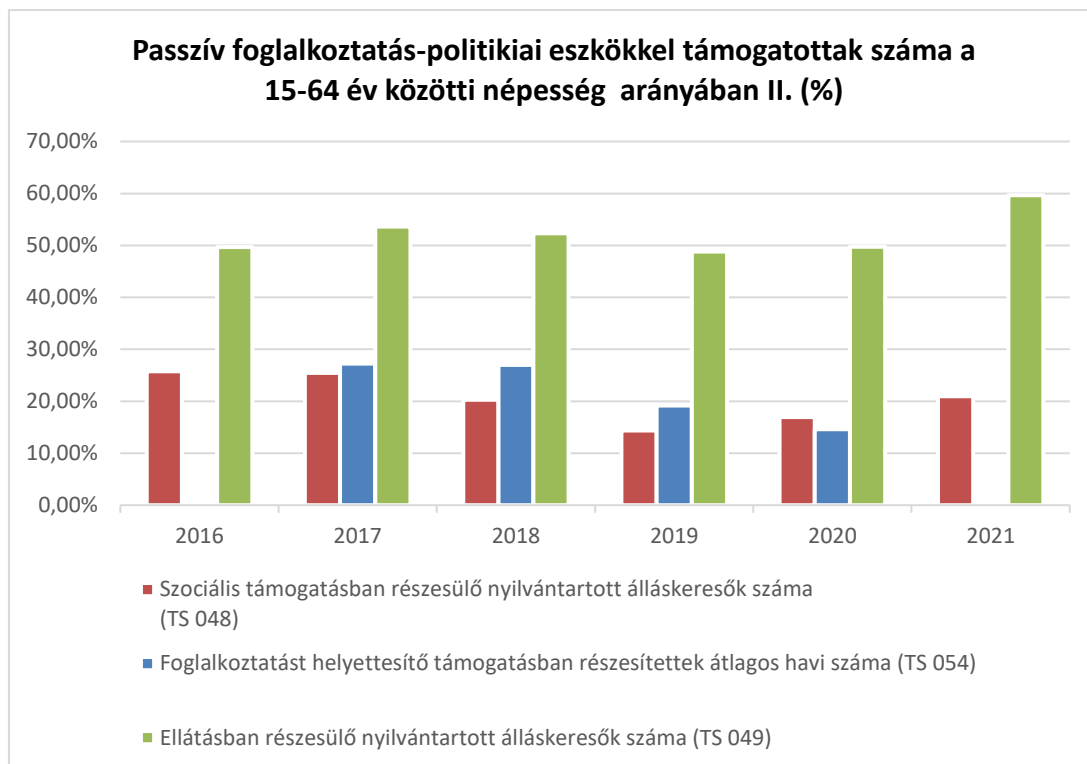
Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



3.3.2. számú táblázat - Passzív foglalkoztatás-politikai eszközök - Álláskeresői ellátásai II.

Év	Szociális támogatásban részesülő nyilvántartott álláskeresői száma (TS 048)		Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek átlagos havi száma (TS 054)		Ellátásban részesülő nyilvántartott álláskeresői száma (TS 049)	
	Fő	Nyilvántartottak %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában
2016	42	25,77%	n.a.	-	81	49,69%
2017	39	25,49%	42	27,27%	82	53,59%
2018	26	20,31%	35	27,03%	67	52,34%
2019	18	14,40%	24	19,18%	61	48,80%
2020	30	16,95%	26	14,62%	88	49,72%
2021	26	20,97%	n.a.	-	74	59,68%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



3.3.3. számú táblázat - Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatás

Év	Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásban részesítettek havi átlagos száma (TS 056)
	fő
2016	n.a.
2017	10
2018	9
2019	11
2020	12
2021	n.a.

Forrás: TeIR, KSH



Az egészségügyi károsodási és gyermekfelügyeleti támogatásban részesítettek létszáma viszonylag állandó.

3.4 Lakhatás, lakáshoz jutás, lakhatási szegregáció

Megyei jellemzők (KSH, 2011):

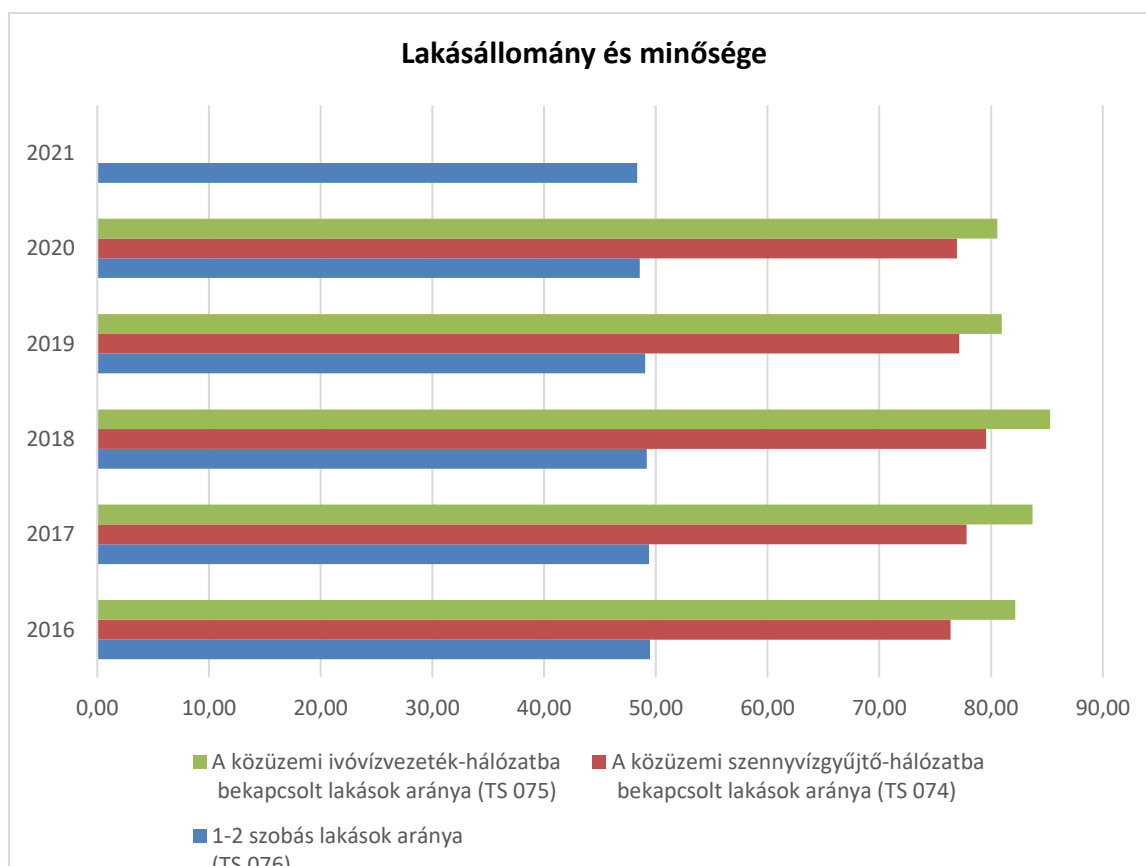
A megye lakásállománya 1949-2011 között több mint másfélszeresére nőtt. Az elmúlt évtizedben a lakásállományon belül a nem lakott lakások száma valamivel nagyobb mértékben emelkedett, mint a lakott lakásoké. Bács-Kiskun megyében található az ország lakásállományának 5,4 százaléka, csaknem 239,2 ezer lakás és lakott üdülő.

Az önkormányzati törvény az önkormányzatok ellátandó feladatai között rögzíti a lakás (és helyiség) gazdálkodást. A törvény rögzíti az önkormányzatok számára a hajléktalanság megelőzésének, és a területükön hajléktalanná vált személyek ellátásának és rehabilitációjának kötelezettségét 2013. január 1-jétől.¹⁴

3.4.1. számú táblázat - Lakásállomány						
Év	Lakásállomány (db) (TS 073)	Épített lakások száma (TSv 077)	Épített lakások száma 1000 lakásra (TS 078)	1-2 szobás lakások aránya (TS 076)	A közüzemi szennyvízgyűjtő- hálózatba bekapcsolt lakások aránya (TS 074)	A közüzemi ivóvízvezeték- hálózatba bekapcsolt lakások aránya (TS 075)
	db	db	db	%	%	%
2016	2798	2	0,71	49,46	76,38	82,17
2017	2803	5	1,78	49,38	77,81	83,70
2018	2813	10	3,55	49,20	79,56	85,28
2019	2826	13	4,60	49,04	77,14	80,96
2020	2854	29	10,16	48,56	76,94	80,55
2021	2863	12	4,19	48,34	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatok

¹⁴ Éves jelentés a lakhatási szegénységről, 2011. Habitat for Humanity Magyarország, 2012. június



a) bérlakás-állomány

A 2011-es népszámlálás adatai szerint Bács-Kiskun megye csaknem 3,7 ezer önkormányzati bérlakásának jelentős része, valamivel több mint 41 százaléka, 2001-hez hasonlóan továbbra is Kecskemétre koncentrálódott, közel egy-egy tizede pedig Kiskunhalason és Kiskunfélegyházán található, hányaduk mindhárom városban meghaladta a megyei átlagot.

Önkormányzatunk összesen 26 önkormányzati bérlakással rendelkezik. *Az érdeklődés a lakásbérlemények iránt folyamatos, nagy igény van további bérlakások kialakítására.*

Az önkormányzati lakáshoz jutás pályázati formában történik, a Városfejlesztési, Mezőgazdasági és Környezetvédelmi Bizottság bírálja el a beérkezett igényeket helyi rendeletünk alapján, amely a pályázatok lehető legobjektívebb elbírálását segíti elő.

b) szociális lakhatás

Kerekegyházán nincs szociális bérlakás, kialakítása szükséges lenne.

c) egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok

Kerekegyháza egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlannal nem rendelkezik.

d) elégtelen lakhatási körülmények, veszélyeztetett lakhatási helyzetek, hajléktalanság

Bács-Kiskun megyében a népesség 2,3 százalékát kitevő, mintegy 11.800 személy a közösségi elhelyezést nyújtó intézmények (intézeti háztartások) lakója, vagy hajléktalan volt 2011-ben, számuk 17 százalékkal kevesebb a 2001. évinél.

Településünkön szegregált körzetek nincsenek.

Hajléktalan fő 1-1 fordul elő. Elhelyezésüket családi, vagy egyéb befogadó személynél mindezüdig meg tudtuk oldani.

A lakásviszonyok jellemző problémái a közműdíj-, illetve lakáshitel-tartozások, hátralékok felhalmozódása. Lakhatást segítő támogatás a lakhatási támogatás, melyet elsősorban természetben (közműdíj jóváírás formájában) nyújt az önkormányzat. A szociális törvény rendelkezik az adósságkezelési szolgáltatásról, amely akkor nyújt segítséget, ha már összegyűlt egy nagyobb összegű díjhátralék. Alapítványi támogatási programok eljuttatásával segítjük az adósságcsapdából való kikerülést, azonban nagyon nehéz, mert a csekély követelményeknek való megfelelés is nagyon nagy erőpróba némely család részéről.

Pl. Máltai Szeretetszolgálat Hátralékkezelő programja segítséget nyújt a hátrányos helyzetű családok számára.

Legközelebbi hajléktalan, átmeneti szállók:

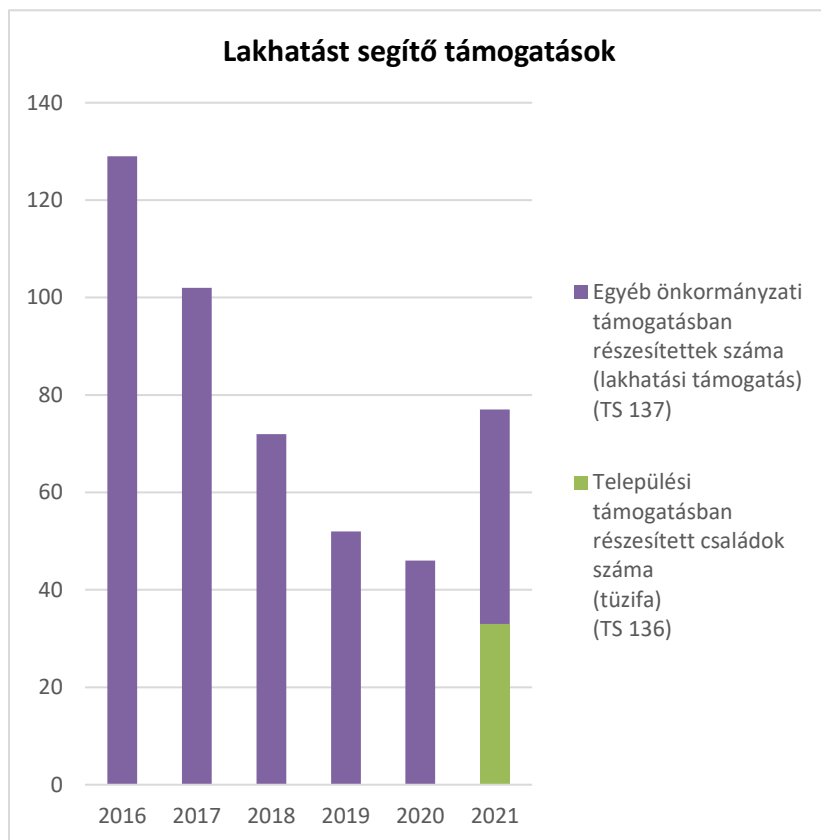
- **Kecskeméten:** a Magyar Máltai Szeretetszolgálat Egyesület Kecskeméti Csoportja által megnyitott Komplex Hajléktalanellátó és Rehabilitációs Központ.
Elérhetősége: 6000 Kecskemét, Matkói út 20., 76/506-520, 76/506-521
- **Kiskunfélegyházán:** Családok Átmeneti Otthona: Gyermekek és szülők számára ideiglenes jelleggel bentlakás biztosítása.
6100 Kiskunfélegyháza, Nyomás V. tanya 5., 76/461-640, 70/379-2661
- **Kiskunfélegyházán:** hajléktalan ellátás.
6100 Kiskunfélegyháza, Alpári út 61., 76/461-640, 70/339-4308
- **Kiskunhalason:** Férfi Hajléktalanszálló és Népkonyha
6400 Kiskunhalas, Molnár u. 6., 77/423-820

Inkább a külterületen lévő tanyás ingatlanok esetében léphet fel elégtelen lakhatási körülmény. A család- és gyermekjóléti szolgálat munkatársai jelzés esetén közreműködnek a problémák megoldásában.

e) lakhatást segítő támogatások

Szociális rendeletünk alapján a rászorulóknak havi rendszeres támogatásként lakásfenntartási támogatást igényelhetnek. A jogosultak 1 éven át kapják a támogatást rezsidíjhoz, lakbérhez, majd újból kérelmezni kell az ellátást.

3.4.3. számú táblázat - Lakhatást segítő támogatások		
Év	Települési támogatásban részesített családok száma (tűzifa) (TS 136)	Egyéb önkormányzati támogatásban részesítettek száma (lakhatási támogatás) (TS 137)
	Fő	Fő
2016	n.a.	129
2017	n.a.	102
2018	n.a.	72
2019	n.a.	52
2020	n.a.	46
2021	33	44



f) *eladósodottság*

Komoly probléma az eladósodás, különösen a családoknak. A koronavírus miatti hitelmoratórium intézménye ezt a problémát átmenetileg megszüntette. A hitelmoratórium megszűnésével további problémák várhatóak.

g) *lakhatás egyéb jellemzői: külterületeken és nem lakóövezetben elhelyezkedő lakások, minőségi közszolgáltatásokhoz, közműszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez való hozzáférés biztosítása*

Külterületi ingatlanokon való lakhatás sokszor kényszerdöntés. Családosok esetében további problémát generál a gyermekek oktatási intézménybe bejuttatása, melyre a Tanyagondnoki szolgálat nyújt megoldást, korlátozott számban. A közösségi közlekedés a legtöbb helyről elérhető.

Belterületen minden közmű biztosított, külterületen csak a villany. A tanyákon élők a vizet jellemzően házi vízművel, fűrt kúttal oldják meg, szennyvízcsatorna nincs.

3.5 Telepek, szegregátumok helyzete

Településünkön telepek, szegregátumok nincsenek. Bár a külterületi mezőgazdasági munkában foglalkoztatottak lakhatási helyzete miatt ennek kialakulási esélye veszély lehet.

3.6 Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

Az egészségügy területén a Kormány kiemelt célja az állampolgárok egészségi állapotának javítása, az egészségben eltöltött életek növelése, a területi egészség-egyenlőtlenségek csökkentése, valamint az egészségügy működési hatékonyságának és a **megfelelő hozzáférés lehetőségének javítása**. Az Eurostat adatai alapján 2004. és 2012. között nőtt a születéskor várható élettartam. A lakosság egészségi állapotának javítása érdekében több, nemzetközi szinten is elismert kormányzati intézkedés született. A fontosabbak között említhetjük a **népegészségügyi termékadó bevezetését, a nemdohányzók védelméről szóló törvény szigorítását, az élelmiszerekben lévő transz-zsírsavak megengedhető legnagyobb mennyiségét, valamint a közétkeztetésre vonatkozó szigorúbb táplálkozás-egészségügyi előírásokat érintő szabályozást**. A Kormány elkötelezett az egészségügyi ellátórendszer népegészségügyi fókuszú átalakításában. Az egészségügyi alapellátási rendszer új alapokra helyezése jelenleg folyamatban van. Cél egyrészt **vonzóvá tenni az orvosok számára a háziiorvosi pályát**, másrészt megerősíteni ezen ellátási formát oly módon, hogy az alapellátási kompetencia keretein belül a háziorvosok minél szélesebb körben képesek legyenek ellátást nyújtani a betegek számára, tehermentesítve ez által a járó- és fekvőbeteg ellátást. A háziiorvosi alapellátás területi egyenlőtlenségeinek csökkentése céljából a **leghátrányosabb helyzetű kistérségek településeire kiterjedő ellátási kötelezettséggel működő háziiorvosi szolgálatokat** már jelenleg is 50 %-kal magasabb fix összegű díjazás illeti meg, illetve az ún. **Praxis programok**, a praxisváltás program, valamint a háziorvosok számára nyújtott letelepedési támogatás eredményeként számottevően javult az addig betöltetlen praxisokban az ellátás. 2016-ban településünkön is két új háziorvos került a nyugdíjba vonuló háziorvosok helyébe. Az új háziorvosaink is igénybe vették a praxistámogatásos kormányzati programot.

A háziiorvosi alapellátást és a „kapuőr” funkciót számos intézkedés segíti, így a **teljesítmény alapú finanszírozás bevezetése**, a prevenció erősítését célzó egészségfejlesztő irodák (EFI) létrehozása. 2013 ősze óta 61 **egészségfejlesztési iroda** jött létre (ebből 20 a leghátrányosabb helyzetű kistérségekben, és 41 olyan régiókban, ahol az egy főre jutó GDP kevesebb az EU-25 átlagának 75%-ánál). A hatékonyság növelése folyamatosan jelen lévő, kiemelt prioritása az egészségpolitikának, ami az ellátórendszer strukturális átalakításában és a gyógyszerügy területén (**generikus árverseny támogatása, hatóanyag felírás meghatározott körben**) egyaránt érvényesül. A járó beteg szakellátás folyó finanszírozási arányához képest több fejlesztési forráshoz jutott, valamint hangsúlyosabban jelennek meg az intézményrendszer egészét érintő hatékonyságjavító fejlesztések, melyeknek hatása a beruházások (**egészségpótlusok és onkológiai centrumok fejlesztése**, intézményi funkcióváltások, párhuzamos kapacitások megszüntetése, korszerű diagnosztika fejlesztése) befejezését követően lesz érzékelhető. Az egészségügyi szakellátás finanszírozási rendszerének átalakítása jelenleg folyik. Ennek célja egy fenntartható, költségvetési egyensúlyi állapotot tükröző, jól működő intézményrendszer. **Az egészségügyi ellátásokhoz való egyenlő hozzáférést gátló „hálópenz” gyakorlatának felszámolásában is fontos mérföldkőnek számítanak ezek az intézkedések.** Forrás: Egészségügyi Ágazati Stratégia

A népesség egészségügyi helyzetére jellemző, hogy egyes népbetegségek, mint a magas vérnyomás, a szív- és érrendszeri elváltozások a népesség közel negyedét érinti. Az

emésztőszervi és az anyagcsere betegségek aránya is magas. A háziorvosi egészségügyi statisztikák alapján megállapítható, hogy az ún. belgyógyászati megbetegedések fordulnak elő leggyakrabban (magas vérnyomás, különböző szívbetegségek, anyagcsere-kórképek, cukorbetegség, rosszindulatú daganatok). A gyermekek esetében továbbra is az asztma, a mozgásszervi elváltozások, az általános immunrendszer elváltozásai, a bőr speciális immunrendszerének gyulladásozó állapota, valamint a táplálkozási és anyagcsere megbetegedések a legjellemzőbbek.

A lakosság az alap egészségügyi és szociális közszolgáltatások többségét helyben eléri. Az Önkormányzat minden kötelező feladatát ellátja, megjelenő lakossági igények alapján önként vállalt feladatokkal egészíti ki az ellátó rendszerét.

a) az egészségügyi alapszolgáltatásokhoz, szakellátáshoz való hozzáférés

Az egészségügyi ellátás színvonalasan biztosított az alapellátás körébe tartozó települési önkormányzati feladatok tekintetében:

- háziorvosi, házi gyermekorvosi ellátás,
- fogorvosi alapellátás,
- védőnői ellátás,
- iskola- és ifjúság orvosi ellátás.

Az ügyeleti ellátás és a szakellátások Kecskeméten biztosítottak.

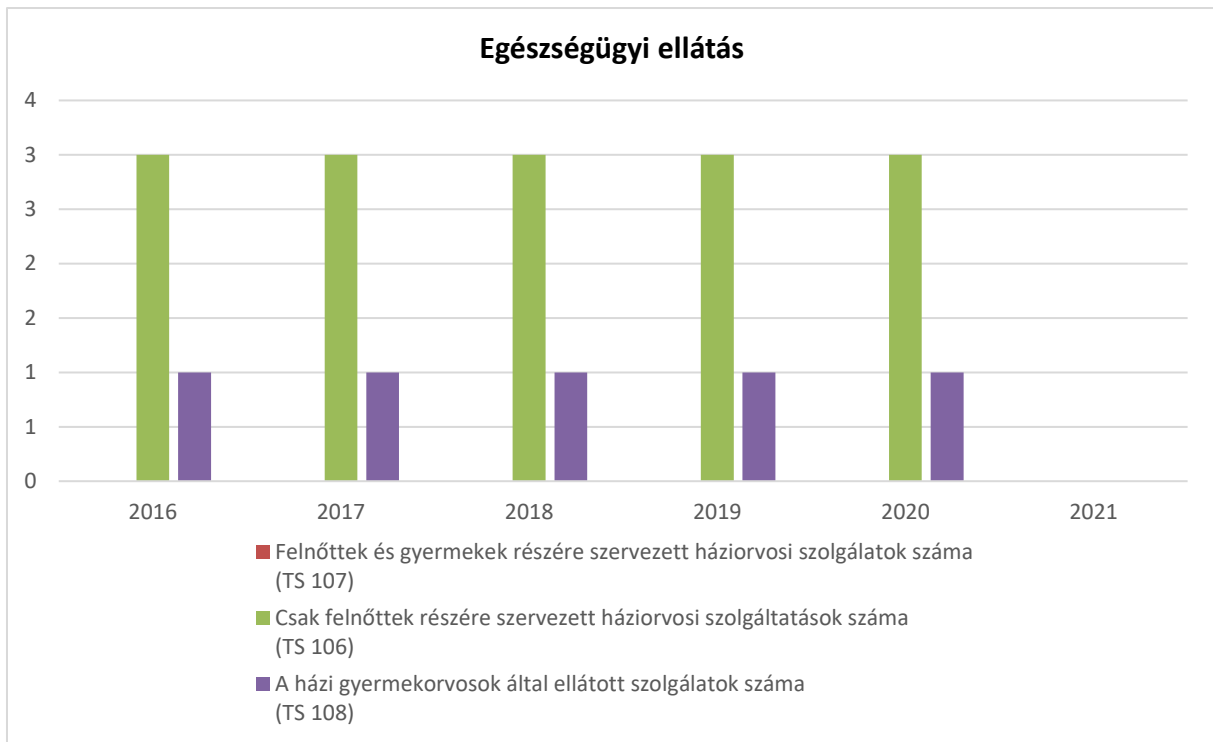
A védőnő a házi gyermekorvossal szoros együttműködésben végzi munkáját. Tevékenységükkel a település egészét lefedik, az érintett családok (anyák, várandósok, gyermekek) részére elérhetőek.

Az iskola-egészségügyi feladatellátást a gyermekorvos és a védőnők közösen végzik.

A területi ellátásért felelős kórház a Bács-Kiskun Megyei Kórház.

3.6.1. számú táblázat – Egészségügyi ellátás						
Év	Felnőttek és gyermekek részére szervezett háziorvosi szolgálatok száma (TS 107)	Csak felnőttek részére szervezett háziorvosi szolgálatok száma (TS 106)	A házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma (TS 108)	Gyógyszertárak és fiókgyógyszertárak száma (TS 110)	Közgyógyellátási igazolványokkal rendelkezők száma (alanyi és normatív alapon kiadott) (TS 133)	Ápolási díj, alanyi jogon: támogatásban részesítettek évi átlagos száma (TS 135)
	db	db	db	db	Fő	Fő
2016	0	3	1	1	n.a.	n.a.
2017	0	3	1	1	166	32,27
2018	0	3	1	1	174	33,57
2019	0	3	1	1	154	24,08
2020	0	3	1	1	150	22,12
2021	0	3	1	1	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar



A személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokhoz a Humán Szolgáltató Központ biztosítja az állampolgárok számára az egyenlő esélyű hozzáférést. Az intézményben a preventív rendszerszemléletű szociális munka keretében komplex segítséget nyújtanak az állampolgárok önálló életvitelének és készségének megőrzéséhez, erősítéséhez. Ide sorolható: a szociális étkeztetés, a házi segítségnyújtás, a jelzőrendszeres házi segítségnyújtás, idősek nappali ellátása, családsegítés, gyermekjóléti szolgáltatás. A szociális ellátások és a szolgáltatások összehangoltan, koordináltan működnek, nagymértékben lefedik a szociális szükségleteket. A helyi szociális ellátórendszer középpontjában továbbra is a segítségre szoruló emberek állnak, akiknek színvonalas ellátása feltételezi az emberi értékek tiszteletben tartását. A helyi szociális szolgáltatások gyakorlatában a személyközpontú szociális munka folyamatosan biztosított, amely megteremti a hátrányos helyzetben élők támogatásának, az esélyegyenlőség megteremtésének feltételeit.

b) prevenció és szűrőprogramokhoz (pl. népegészségügyi, koragyermekkorai kötelező szűrésekhez) való hozzáférés

A népegészségügyi, koragyermekkorai kötelező szűrésekhez való hozzáférés a lakosság számára biztosított (helyben, illetve Kecskeméten). A primer és szekunder prevenció tevékenységét leghatékonyabban a védőnői szolgálat és a házi gyermekorvosi ellátás biztosítja.

Fogászati szűrést az iskola-egészségügyi feladatok közt a gyermek-fogorvosok végzik az oktatási intézményekkel történt megállapodások alapján. Az iskolafogászati rendelésen szinte minden tanuló megjelenik szűrővizsgálaton.

Uniós pályázati lehetőségek kihasználásával helyi rendezvényeken, alkalomszerűen általános szűrésre adunk lehetőséget, mint prevenció eszközt.

Betegségmegelőző és szűrőprogramokat az Egészségügyi Intézményünk nyújt, évente többször megrendezésre kerülő szűrő napok keretében – tüdőszűrés, mobilbuszos szűrés stb.

c) fejlesztő és rehabilitációs ellátáshoz való hozzáférés

Helyben biztosított az egyszerűbb rehabilitációs ellátáshoz való hozzáférés – gyógytornászok által. A fejlesztő ellátáshoz való hozzáférés elérhetőségét a támogató szolgáltatás biztosításával segítjük elő a rászorultak részére.

Logopédiai- gyógytestnevelési és gyógypedagógiai ellátás helyben ellátott. A bölcsődében és az óvodában a korai fejlesztés és gondoskodás.

d) közétkeztetésben az egészséges táplálkozás szempontjainak megjelenése

Az önkormányzat minden köznevelési intézményben, bölcsődében és idősek klubjaiban megszervezi a közétkeztetést, amely megfelel az érintett korosztály egészséges étrendjére vonatkozó elvárásoknak.

Egy 2014-es felmérésben az iskolai konyha munkájával kapcsolatos elégedettséget mérték. A tapasztalattal rendelkezők 70%-a elégedett volt, míg 3%-uk nem. (MultiContact Consulting Kft. I. forduló elégedettségmérés, 2014)

Ingyenes étkeztetést biztosítunk a szociálisan rászorultak részére, vagy étkeztetési díj támogatást. A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülő HH vagy HHH gyermekek ingyenes szünidei étkeztetésre jogosultak, amennyiben igénylik.

A diétás étkeztetés vásárolt étkeztetés útján biztosítjuk az azt igénylőknek minden intézményünkben.

Népkonyha településünkön nem működik.

e) sportprogramokhoz való hozzáférés

Az önkormányzati sporttevékenység magában foglalja a testnevelés és sportkultúra valamennyi formáját, a gyermekek és felnőttek test kulturális, rekreációs és szabadidős tevékenységétől, rendszeres testmozgásától a technikai és szellemi sportokon át a versenysportig, beleértve a testnevelés, testedzés és az egészségmegőrzés minden kapcsolódó területét. Az Önkormányzat sporttelep-melynek széleskörű felújítására 2017-ben került sor- és sportcsarnok biztosításával látja el e feladatot. A köznevelési intézmények tornatermei megfelelően szolgálják a testnevelés és szabadidősport ügyét (edzések, kiegészítő foglalkozások), valamint 1 sportegyesület, 6 szakosztálya várja az érdeklődőket. Mindezek mellett a művelődési ház ad otthon egyéb sportolási lehetőségeknek.

Kerekegyházán jelenleg az alábbi szakosztályok érhetőek el:

- Labdarúgás
- Kosárlabda
- Asztal tenisz
- Karate
- Kézilabda
- Röplabda
- Íjászat

f) személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

A nyilvánosság által mindenki számára biztosított.

Településünkön a Kerekegyháza és Térsége Feladatellátó Társulás által fenntartott Humán Szolgáltató Központ látja el a szociális alapszolgáltatási feladatokat és a család –és gyermekjóléti szolgáltatás feladatot. A szakmai munka hatékonyságának, minőségének egyik záloga az intézményen belüli- és a külső szakemberekkel történő aktív esetmegbeszélő csoportok működtetése, valamint a szupervíziós lehetőség biztosítása.

A gyermek érdeke felette áll minden egyéb érdeknek. Az intézményben hat szakfeladat van, melyek egyike sem könnyű terület, legnehezebben teljesíthető talán a gyermekjóléti szolgáltatás. Az aktuális helyzeteket gyorsan, felelősségteljesen kell felmérni és a szükséges intézkedést megtenni.

Akár az intézményen belüli szakmai csoportok között, akár a társult települések közötti együttműködés, folyamatos kétoldalú párbeszéd alapvető kívánalom.

A Humán Szolgáltató Központ 6 szakfeladatot lát el:

- 1. Támogató szolgálat:** Az elmúlt időszakban egyre növekvő igény jelentkezett szállításra és a személyi segítségre.
- 2. Házi segítségnyújtás:**
A házi segítségnyújtást a megfelelő gondozási szükséglettel rendelkező – elsősorban idős - személyeknek kell biztosítani saját lakókörnyezetükben, akiknek az önálló életvitelük fenntartása érdekében szükséges az ellátás.
Alapvető gondozási-, ápolási feladatokat, higiénias körülmények megtartását, veszélyhelyzetek kialakulásának megelőzését célzó szolgáltatás.
Gondozónők száma: 4 fő, Kerekegyházán ellátottak száma: 41 fő (2017. december 31-i adat)
- 3. Szociális étkeztetés:** Kerekegyházán 2017-ben 221 fő részesült szociális étkeztetésben. Az étel szállítása közfoglalkoztatottak segítségével történik.
- 4. Nappali ellátás:** Az általános tevékenységek és már hagyományos: ünnepi- és szabadidős programok mellett a csoportépítő beszélgetések, irányított mentális foglalkozások kerülnek előtérbe 39 fő „klubtagsággal”. Közös meghatározott programokon való részvétel, mint például: Farsangi műsor, tánc, nyugdíjas Ki mit tud. Előadást tartott a klubtagok számára két szakorvos a tüdőbetegségről és az egészséges életmódról. 2016.-ban kettő kirándulás volt Bárnára és Szegedre. Egy napos fürdözést szerveztünk Cserkeszölő, Tiszakécske strandjára. Ünnepekre kézműves foglalkozással, mézes kalács sütéssel készülődtünk. A klubtagok városi rendezvényeken az általuk sült süteményekkel vendégelték meg a város lakosságát.
2017-ben a klubtagok ismételten ellátogattak Bárnára, ahol 3 napot töltöttek el. Ezen felül Poroszlóra is szerveztek kirándulást. 2017-ben sem maradhatott el a Tiszakécske és Cserkeszölő strandjára szervezett egy napos fürdőzés.
- 5. Jelzőrendszer:** Kerekegyházán jelenleg közel 50 jelzőkészülék került kihelyezésre, melyek a területünkön már több alkalommal életet mentett. *2022. márciusától modernebb, kétoldalú kommunikációra alkalmas eszközökre lettek lecserélve a régiek.*
- 6. Család – és Gyermekjóléti szolgáltatás:**
2016. január 1-től törvényi változás miatt a gyermekvédelem rendszere megváltozott, az eddig külön egységként működő Családsegítő- és a Gyermekjóléti Szolgálat összevonásra került. A hatósági ügyekben érintett gyermekes családjainkat (védelembé vétel és szakellátás) át kellett adnunk a Kecskeméti Család- és Gyermekjóléti Központnak. A törvény szellemében a családsegítő feladata ettől az évtől kezdve kiemelten a prevenció (lett volna). A próbaévben sok nehézséggel meg kellett küzdenünk, ezek közül a legfontosabbak:

A közelmúlt gazdasági-szociális változásai eredményezték azt a növekvő, elhúzódo hatású, egyre sürgetőbb megoldásokat kereső problémakört, amit településünkön a román állampolgárságú személyek migrációja jelent. Intézményünk tevékenységi köre szociális és gyermekjóléti alapellátásokat foglal magába, melynél fogva több területen is érintettek vagyunk a témában.

.g) drogpreevenciós szolgáltatások

Iskolában rendszeres előadásokat tartanak a gyermekeknek.

h) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) a szociális és az egészségügyi ellátórendszer keretein belül

A pénzbeli ellátások és a közszolgáltatások szervezése során pozitív diszkriminációval segítjük a célesoporthoz tartozókat. Ez részben szabályozási eszközökkel, részben eljárások bevezetésével, részben a nyilvánosság eszközeinek alkalmazásával történik.

Pozitív diszkriminációnak minősül többek között:

- A tanyagondnoki szolgálat tevékenysége.
- Adósságrendezési támogatás.
- Temetési segély, stb.
- Az együttműködés látványos megnyilvánulásai a közösen szervezett szabadidős programok. A kerekegyházi és fülöpházi gyerekek mellett Kunbaracs, Ladánybene és Ágasegyháza hátrányos helyzetű gyermekei is csatlakoztak nyári napközis táborunkhoz, aminek megvalósításához anyagi támogatást kapott a HSZK Kerekegyháza Város Önkormányzatától, melyet kiegészített a szülők hozzájárulása. A települések önkormányzatai a gyermekek Kerekegyházára, illetve a megadott helyszínekre történő eljutásában segítettek.
- 2017. május 31-én helyi civil felajánlasként 20 kerekegyházi gyermeket tudunk elvinni a Nemzeti Cirkusz előadására Kiskunfélegyházára. Az utazás közben Kecskeméten a McDonalds-ban egy Happy Meal-menüt fogyaszthattak el a gyerekek.
- 2017. július 26-27-én a helyi általános iskola közreműködésével rendeztük meg szabadidős programunkat Ladánybenén 30 fő ladánybenei és kunbaracsi gyermekek részére. Az első napon kézműves foglalkozás, közösségfejlesztő játékok arattak sikert a résztvevők körében. A második napon a Betyár-dombi túrát próbáltuk teljesíteni, amit az időjárás megakadályozott, így visszafordultunk és az iskolában ügyességi játékokkal, csapatépítéssel töltöttük el a napot.
- Július 17-től 21-ig rendeztük meg az öt társult település 35 hátrányos helyzetű gyermeke számára a nyár fő eseményét, mellyel fő célunk az volt, hogy a gyermekek hasznosan tölthessék el szabadidejük egy részét és megismerkedjenek azokkal az értékekkel, melyek körülvesznek minket.
- Immár hagyományosan minden év december 5-én elindul Kerekegyházán a Mikulásjárat. Számos hátrányos helyzetű gyermek kapott ajándékot nagylelkű támogatóktól és segítőktől, az önkéntes Mikulások és Krampuszok jóvoltából.

3.7 Közösségi viszonyok, helyi közelet bemutatása

a) közösségi élet szinterei, fórumai:

A közösségi élet szinterei sokrétűek, ilyenek a lakóközösségek, a munkahelyek, önkormányzati intézmények, a templomok, a civil szervezetek

A művelődésre, kikapcsolódásra a települési és civil rendezvények, a művelődési ház és a könyvtár, a sportpálya, sportcsarnok ad lehetőséget. A művelődési intézmények programjaikat a lakossági igényekre és a civil szervezetek kezdeményezéseire tekintettel alakítják. A zárt terek mellett jelentősek a közterület rendezvények is. (Tavaszi zsongás, Aratófesztivál, Kerekeszt stb.)

3.7.1. számú táblázat - Intézményi ellátottság (2018)			
Tornateremmel, tornaszobával ellátott köznevelési intézmények száma (intézmény székhelye szerint) (TS 102)	Sportcsarnok, sportpálya léte (TS 103)	A települési könyvtárak kikölcsönzött egységeinek száma (TS 104)	Közművelődési intézmények száma (TS 105)
db	van/nincs	db	db
2	van	14070	1

Forrás: TeIR, KSH Tstar

A **Katona József Művelődési Ház és Könyvtár** saját, önkormányzati, illetve külső szervezésű rendezvényeket bonyolít le. Rendezvények felsorolása a teljesség igénye nélkül:

Véradás	Magyar Vöröskereszt
Meseműsor:	Katona József Művelődési Ház
Meseműsor (terembérlet)	Ciróka Bábszínház
Magyar Kultúra Napja	Kerekegyháza Város Önkormányzata
Egyházközségi bál	Kerekegyházi katolikus egyházközség
VII. Református Művelődési Est	Református Társegyházközség
Tánc bemutató (farsangi nyitótánc)	Móra Ferenc Általános Iskola
Kommunizmus Áldozatainak Emléknapja	Kerekegyháza Város Önkormányzata
Jótekonysági Retrő buli	Virág Annamária
Táncos Gála (terembérlet)	Gálné Schiszler Tünde
Meseműsor (terembérlet)	Ciróka Bábszínház

Március 15-i iskolai ünnepség	Móra Ferenc Általános Iskola
Dóbiás Péter hangverseny	Kerekegyháza Bóbita Óvoda
Városi ünnepség és fáklyás felvonulás, koszorúzás az 1848-49-es Forradalom és Szabadságharc emlékére	Kerekegyháza Város Önkormányzata
Színházbusz Budapestre	Katona József Művelődési Ház
Baba börze	Baba-mama klub
Bábelőadás	Református Társegyházközség
Véradás	Magyar Vöröskereszt
Tavaszköszöntő hangverseny	Kerekegyháza Város Önkormányzata
Mesevarázs-mese-show	Móra Ferenc Általános Iskola
Húsvéti kézműves foglalkozás	Katona József Művelődési Ház
Hobbi kiállítás	Nyugdíjas klub
Meseműsor: Az igazmondó juhászlegény	Katona József Művelődési Ház
Kereki Majális	Kerekegyháza Város Önkormányzata
Színházbusz Bugacra	Katona József Művelődési Ház
Babaköszöntő és Ifjú polgárrá avató ünnepség	Kerekegyháza Város Önkormányzata
Waldorf iskola színjátzóinak előadása	Wardorf iskola
Kihívás Napja (Városi Sportnap)	Kerekegyháza Város Önkormányzata
Trianon (iskolai ünnepség)	Móra Ferenc Általános Iskola
Megemlékezés a Nemzeti Összetartozás Napja alkalmából	Kerekegyháza Város Önkormányzata
Bábelőadás	Baba-mama klub
Caminó Hungaró Fotó kiállítás	Katona József Művelődési Ház
KAFF 2017-Kistérségi Vetítési Program	Katona József Művelődési Ház
Táncos gála (terembérlet)	Herceg Zsuzsanna
Véradás	Magyar Vöröskereszt
Napközis tábor	Katona József Művelődési Ház
Tánc tábor (terembérlet)	Gálné Schiszler Tünde
Színházbusz Mórahalomra	Katona József Művelődési Ház
Napközis tábor	Katona József Művelődési Ház
Hírös Hét Fesztivál /Kecskemét/	Kerekegyháza Város Önkormányzata
Ünnepi képviselő-testületi ülés	Kerekegyháza Város Önkormányzata
Arató Fesztivál	Kerekegyháza Város Önkormányzata
A mi megyénk /Kecskemét/	Kerekegyháza Város Önkormányzata
Véradás	Magyar Vöröskereszt

KerekFeszt Kereki Tojás- és Szüreti Fesztivál	Kerekegyháza Város Önkormányzata
Szent László kiállítás	Katona József Művelődési Ház
Helyi Termék Ünnep /Kecskemét	Kerekegyháza Város Önkormányzata
Megemlékezés a Nemzeti Gyásznapi alkalmából	Kerekegyháza Város Önkormányzata
Dóbiás Péter hangverseny	Móra F. Ált.Isk. és Bóbita Óvoda
Megemlékezés a 1956-os Forradalom és Szabadságharcról	Kerekegyháza Város Önkormányzata
Bóbita Óvoda 90 éves jubileuma	Kerekegyházi Bóbita Óvoda
Óvodatörténeti kiállítás	Kerekegyházi Bóbita Óvoda
„Főzzünk egy jobb jövőt”	Rendek Lászlóné
Helytörténeti rendezvény	Lokálpatrióták Egyesülete
Meseműsor: Brumi és a téli Álom	Katona József Művelődési Ház
Megyei közgyűlés	Bács-Kiskun M. Önkormányzat Kecskemét
Kézműves foglalkozás	Kerekegyháza Város Önkormányzata
Első gyertyagyújtás a város adventi koszorúján	Kerekegyháza Város Önkormányzata
Második gyertyagyújtás a város adventi koszorúján	Kerekegyháza Város Önkormányzata
Szépkorúak Városi Ünnepe	Kerekegyháza Város Önkormányzata
Bábelőadás	Református Társegyházközség
Harmadik gyertyagyújtás a város adventi koszorúján	Kerekegyháza Város Önkormányzata
Karácsonyi ünnepség	Móra Ferenc Általános Iskola
Mindenki Karácsonya	Kerekegyháza Város Önkormányzata

b) közösségi együttélés jellemzői

Az állampolgárok életminősége az élhető mindennap alapfeltételeit tartalmazza, ide tartoznak a fizikai környezettel kapcsolatos tényezők és az un. humánszolgáltatások a gyermekjóléti, a szociális, egészségügyi, óvodák, közművelődési, sport egyéb szabadidős tevékenységek. Alapvető cél az állampolgári elégedettség, a jó közérzet elérése, fenntartása.

A helyi közéleti szerep növekedésének ösztönzésére a helyi média szolgál. A kábeltévé helyi híradója, állandóan futó képűsága az önkormányzat és intézményei történéseinek színtere.

c) helyi közösségi szolidaritás megnyilvánulásai (adományozás, önkéntes munka)

Számos civil szervezet önkéntes munkájával és adományok közvetítésével enyhíti a hátrányos helyzetű családok mindennapjait. A szolidaritás és felelősség mind magánemberekben, mind a működő gazdasági szervezetekben jelen van. Jellemzően felajánlások, önkéntes munkában nyilvánul meg. Ez a jelenség karácsony közeledtével erősödik fel, december hónapban jóval magasabb az ajándékozás készítése.

A közszolgáltatások esetében folyamatos cél az ellátás minőségének további javítása, a szolgáltatási biztonság megteremtése, illetve fenntartása, az érintett szolgáltatások megfizethetősége, egyben a közszolgáltatások fenntartása.

d) helyben élő nemzetiségek kulturális sokszínűségnek bemutatása
Kerekegyházában nincs jelentős számú nemzetiség, ilyen irányú kezdeményezés nem volt. 1 görög, 1 horvát, 3 német és 4 roma nemzetiségű van a nyilvántartásunkban.

e) helyi lakossági önszerveződések
Facebook csoportokon keresztül, egy-egy esemény, vagy cél érdekében jellemző. Pl: adventi ablakok programhoz csatlakozás, mellyel az óvoda részére Mesebuszt nyert az önszervező közösség.

3.8 A roma nemzetiségi önkormányzat célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége, partnersége a települési önkormányzattal

Településünkön roma nemzetiségi önkormányzat 2006. óta nem működik.

3.9 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A szegénység az elszegényedés folyamatának felszínre kerülő problémái között a lakosság munkaerő-piaci helyzete, a munkanélküliségből eredő problémák, illetve a lakhatással összefüggő problémák, a hátralékok felhalmozódása a lakossági adósságállomány folytonos újratermelődése szerepel.

A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
A szegénység oka és következménye a tartós munkanélküliség.	Közfoglalkoztatás tovább folytatása. Zöldterületek, közparkok tervszerű felújítása. Egyéb helyi foglalkoztatási lehetőségek felkutatása.
A hátrányos helyzetek generációkon keresztüli átöröklődése.	Szociális, gyermekjóléti szolgáltatások bővítése. Felzárkóztatási, fejlesztési programok szervezése.
A lakossági adósságállomány újratermelődése.	Az állampolgárok életminőségének folyamatos vizsgálata. Szükséglet alapú szolgáltatások szervezése.
A lakosság egészségügyi állapota azonos az országos mutatókkal: nem jó.	Egészségügyi szűrések népszerűsítése. Az egészségtudatos életmódra nevelés a felnőttek körében is, annak tudatosítása, hogy a szűrővizsgálatokon való mind nagyobb számú megjelenés az egészségesebb életet, a várható élettartam megnövekedését eredményezheti.
Digitális írástudás hiánya akadályozza a munkanélküliek munkaerő-piacon történő elhelyezkedést.	Képzések bővítése a munkanélküliek körére.

4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység

A korai iskolaelhagyás megelőzése érdekében a hatályos köznevelési törvény értelmében 2015 szeptemberétől az eddigi 5 éves kor helyett **3 éves kortól lett kötelező az óvodai részvétel.** 2015-16-ban is folytatódnak azok a **hazai és uniós finanszírozású célzott programok, intézkedések,** amelyek célja, hogy a **sérülékeny, hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű – köztük roma - tanulók iskolai sikerességét elősegítsék, a befogadó oktatáshoz, együttneveléshez** hozzájáruljanak javítva ezzel továbbtanulási eredményeiket, és csökkentve a lemorzsolódás veszélyét. Az **Integrációs Pedagógiai Rendszer (IPR)** hatásvizsgálata azt mutatta, hogy a program általános javulást hozott a résztvevő iskolák diákjainak iskolai teljesítményében, fejlődésében. A hátrányos helyzetű tanulók középiskolai továbbtanulásának, középiskolai sikerességének, szakmához jutásának elősegítését célozzák 2015-2016-ban is az **Útravaló Ösztöndíjprogram** esélyteremtő alprogramjai. Az ESZA forrásai segítségével működő **tanodai programok** anyagi szükségben, rossz szociális körülmények között élő, roma tanulók felzárkózását segítik köznevelésen kívüli eszközökkel, komplex, a személyiség egészére kiható egyéni fejlesztéssel. A program keretében 168 tanoda működik kb. 4000 tanuló bevonásával. A **Második Esély típusú iskolákban** a középfokú iskolákból kimaradt, lemorzsolódó fiataloknak az oktatás világába történő visszavezetését célozzák. A **sajátos nevelési igényű gyermekek, tanulók iskolai sikerességének elősegítése** érdekében a gyógypedagógiai tanácsadást, korai fejlesztést, oktatást és gondozást, szakértői és rehabilitációs tevékenységet biztosító pedagógiai szakszolgálati rendszer átalakítása keretében 2015-ben további új, korszerű diagnosztikai vizsgáló- és fejlesztőeljárások kidolgozása, illetve adaptálása valósul meg. Annak érdekében, hogy csökkenjen a digitális leszakadás mértéke - különös tekintettel a sajátos nevelési igényű, és a hátrányos helyzetű tanulókra – **informatikai infrastruktúra-fejlesztési projekt** indult uniós forrásból. A **Köznevelési Hídprogramok** azoknak a fiataloknak adnak lehetőséget, akik az általános iskola elvégzése után nem jutottak be középfokú iskolába (Híd I.), illetve akiknek a tanulás korábban csak kudarcélményt adott, és emiatt nem tudták befejezni az általános iskolát, de már betöltötték 16. életévüket (Híd II.). A Híd II-ben résztvevő tanulók 20 hónapos képzési ideje a jelenlegi tanév végén zárul. Idén kerül sor a szakmai záróvizsgák megszervezésére is, így a tanév zárását követően tudunk majd olyan adatot gyűjteni, hogy hány tanuló szerezte meg a rész-szakképesítést igazoló bizonyítványt, illetve hányan mennek tovább szakiskolai képzésbe. Az idei Híd-programokban 2300 fő személyre szabott fejlesztő oktatásban részesül. A 2011-ben elfogadott két új törvény (szakképzési és szakképzési hozzájárulási) megteremtette a **duális képzés kiterjesztésének lehetőségeit,** amit az új felnőttképzési törvény elfogadása követett 2013 közepén. A duális képzés minőségének emelése érdekében növeljük a képzésben közreműködők szakmai kompetenciáit: a szakképző intézményben lehetővé válik gyakorlati oktatásvezető munkakör kialakítása, a gyakorlati képzést folytató szervezetnél folyó gyakorlati képzésben pedig gyakorlati oktatóként olyan személy vehet részt, aki rendelkezik mestervizsgával. 2013 szeptemberétől a képzések már az új rendszerben indultak el, melynek legfontosabb elemei a vállalati tanműhelyek támogatása, emelt szakma-normatíva, tanulószerveződések rendszere. 2014 végén a szakképzésben tanulók több mint egyharmada duális képzési formában vesz részt, a gyakorlati képzési helyeket biztosító gazdálkodó szervezetek száma mintegy 8000. 2015-től kezdődően kiemelt cél a tanulószerveződések számának további növelése, amelynek elérése érdekében a Kormány bevezette a **kamarai garanciaállalás rendszerét** Ennek célja, hogy a tanulók vállalati környezetben végezzék el gyakorlati képzésüket, így tovább nő a szakképzési rendszerből kikerülő fiatalok kompetenciáinak munkaerő-piaci relevanciája. **Az állami szakképző intézmények egységes fenntartói átvétele** révén az intézményfenntartás és szakmai irányítás egy kézben tartása jelenti a biztosítékot a minőségi szakképzési és képzésfejlesztési feladatellátásra, a duális képzés kiterjesztésére irányuló koncepció

megvalósítására, illetve a szakképzési reformlépések nyomán követése mellett az egységes intézményrendszer hatékonyságának növelésére. **Speciális intézkedések bevezetésére is sor kerül az esélyteremtő támogatást igénylő hallgatók érdekében.** A hátrányos helyzetűeket támogató felvételi többletpontok rendszere nemcsak, hogy működik, hanem 2013 óta a szerepe is nőtt. A Kormány továbbra is nagy számban biztosít az arra érdemes jelentkezőknek magyar állami ösztöndíjas helyeket, a felvettek körében magasabb a hátrányos helyzetűek aránya, mint a jelentkezők körében. A Diákhitel különböző konstrukciói változatlanul elérhetőek maradnak a hallgatók számára, a Diákhitel II. konstrukcióhoz a Kormány 2%-os kamatot garantál (a hiánypótló konstrukciót 4300 hallgató vette fel 2013/2014. I. félévben). A felsőoktatási szakpolitika megváltoztatta 2013-tól a **korábbi felsőoktatási felvételi rendszert, melyben a Kormány határozta meg a felvételi keretszámot képzőhelyenként.** Az új rendszerben a felvételiző eredménye, valamint az intézmény kapacitáskorlátja a meghatározó elem. 2013 óta minden olyan hallgató, aki elérte a minimum belépési korlátot, és az adott intézmény fel tudja venni, részesülhet állam által támogatott képzésben. A 1276/2010 (XII.8.) Kormányhatározat 2011-ben az államilag támogatott helyekre felvettek számát 53 450 főben határozta meg, 2013-ban és 2014-ben 100 000 államilag támogatott hely vált elérhetővé, így szinte **minden továbbtanulni szándékozó fiatal számára lehetséges a felsőoktatásba történő bejutás.** Forrás: MAGYARORSZÁG 2015. ÉVI NEMZETI REFORM PROGRAMJA

Magyar Országgyűlés 1991. évi LXIV. törvényében kihirdette a Gyermek Jogairól szóló ENSZ Egyezményt, majd elfogadta a 47/2007. (V. 31.) sz. határozatával a „Legyen Jobb a Gyermeknek 2007-2032” Nemzeti Stratégiát. A dokumentum fő célja volt, hogy csökkentse a gyermekek és családjaik nélkülözését, javítsa a gyermekek fejlődési esélyeit. Ez minden gyermekre kiterjed, de azokra a gyermekekre kell hangsúlyt helyezni, akiknek érdekei a legjobban sérülnek.

4.1. Gyermekkorú népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint

4.1. számú táblázat - Gyermekkorú népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint (2.számú táblázatból)					
Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfiak	Nők	Összesen (TS 003)	Férfiak (TS 005)	Nők (TS 007)
	Fő	Fő	Fő	%	%
Állandó népesség száma (férfiak TS 004, nők TS 006)	3 376	3 423	6799	49,65%	50,35%
0-2 évesek (összes száma TS 008, aránya TS 009)			215	3,16%	
0-14 éves (férfiak TS 010, aránya TS 011; nők TS 012, aránya TS 013)	663	539	1202	9,75%	7,93%
15-17 éves (férfiak TS 014, aránya TS 015; nők TS 016, aránya TS 017)	108	101	209	1,59%	1,49%

Forrás: TeIR, KSH Tstar

Településünkön a születésszámok kedvezőek. A bölcsőde, óvoda, iskola létszáma folyamatosan nő, a betelepülők aránya magasabb, mint az elköltözőké. Jellemző a családok betelepülése, amelynek egyik oka a jó nevelési-oktatási ellátórendszerünk.

2005-2013 között megemelkedtek a születésszámok, majd csökkentek 2016-ig. 2017-től ismét emelkedtek. A 2020. évben a születésszám kiemelkedő (90 fő!) volt.

A bölcsőde 100%-os kapacitáskihasználtsággal működik, 2022. január 1-vel újabb csoporttal bővült az intézmény.

2015 szeptemberétől 12 óvodai csoport működik, ekkor kapacitást bővítettünk az állandó férőhelyszám hiány miatt. Jelenlegi férőhelyszámunk már 100%-ban kielégíti az óvodai igényeket.

Iskolánk kihasználtsága is 100%-os.

33 osztály volt 2021-ben, ebből minden évfolyamon 4, kivéve, a 2. évfolyamot, ott 3 osztály. Illetve SNI alsó és SNI felső.

A rendelkezésre álló adatok alapján a 2021/2022. tanévre beiratkozott gyermekek száma 85 fő.

- a) veszélyeztetett és védelembe vett, HH illetve HHH gyermekek, valamint fogyatékossgal élő gyermekek jellemzői, egészségügyi, szociális, lakhatási helyzete

A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzet fogalmának meghatározása nem egységes a gyermekvédelem területén. Az éves gyermekvédelmi rendszer működéséről szóló beszámoló adatait és tapasztalatait értékelve meghatározhatjuk a veszélyeztetettség okokat figyelve arra, hogy egy-egy gyermek, fiatal több szempontból is érintett lehet, a veszélyeztetettség tényezői halmozottan jelentkeznek.

A helyi gyermekvédelemben dolgozó szakemberek tapasztalata szerint nem változott az a tendencia, hogy a veszélyeztetettség okai között kimagaslóan a szociális helyzet a meghatározó: *Szociális helyzet*: A szociális helyzetből adódó veszélyeztetettség a gyermekek több mint a felét foglalta magába.

A család szétesése: Ez a veszélyeztetési ok gyakran párosul a szociális helyzet romlásával és a gyermek mentális állapotának sérülésével. A család szétesésének leggyakoribb oka, a válás a gyermek számára veszteség. Az elfojtott érzelmek a személyiségfejlődésben rendellenességeket, zavarokat eredményezhetnek.

A nevelés, gondozás, törődés, szeretet hiánya: Az elhanyagolás is bántalmazás (egészségügyi-, oktatási elhanyagolás, a gyermek magára hagyása, elhagyása). A gyanújelek, tünetek jelentkezhetnek testi, viselkedésbeli és érzelmi szinteken is.

Súlyos betegség a családban: A betegség vonatkozhat szülőre, nagyszülőre és testvérre is. A családtagok hosszú vagy súlyos betegsége, az egészségtelen életmód, tartósan rossz lakhatási körülmények a gyermek testi fejlődését és egészségét is veszélyeztetik. A gyermek számára problémát okozhat a hosszan tartó, vagy súlyos betegséggel való szembesülés, a normálistól eltérő élethelyzetben való folyamatos „tartózkodás”.

A család életmódja: A családi élet súlyosabb veszélyeztető ártalmait jelenti a deviáns viselkedési formák jelenléte a család hétköznapijaiban: alkoholizmus, brutalitás, bűnöző családi környezet.

A gyermek mentális állapota, személyiségzavara: A gyakorlatban is érzékelhető a mentálisan sérült gyermekek számának növekedése. Az okok között a családi nevelés jellemző hibái - következetlenség, szigor és kényeztetés eltúlzása, követelések hiánya a gyermek felé, vagy ellenkező esetben: a gyermek képességeit meghaladó, magas mérce állítása, az ellenőrzés, odafigyelés hiánya – tapasztalhatóak. Gyakran találkozunk az idegrendszeri betegségek miatt rendszeresen gyógyszerrel foglalkozó kisgyermekkel.

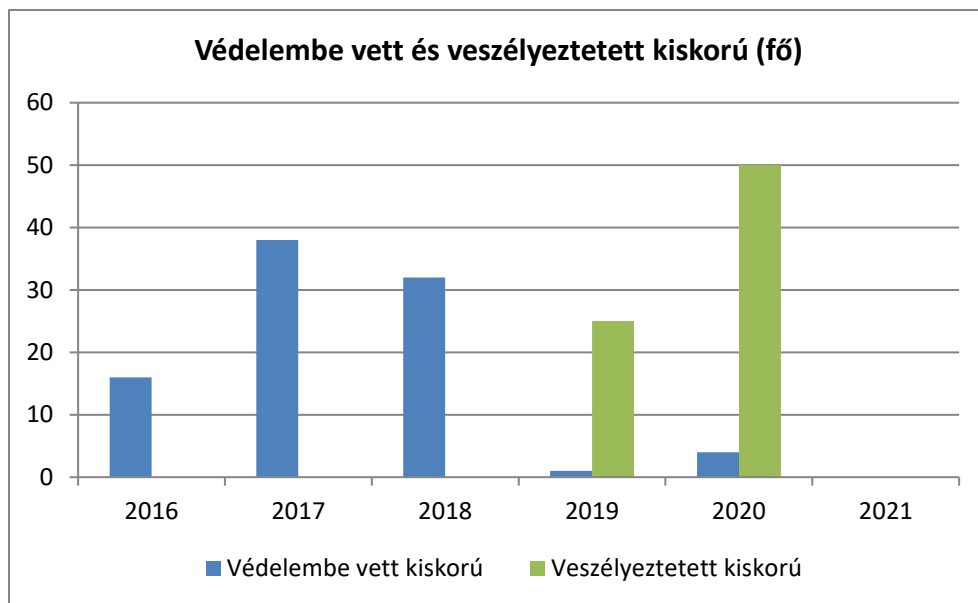
Bántalmazás: Jelei sokszor nem egyértelműek. Nehezíti a helyzetet, hogy a testi jelek hiánya nem zárja ki a bántalmazás lehetőségét (szexuális-, verbális bántalmazás nehezen felismerhető).

A gyermekek egészséges fejlődésének alapfeltétele az egészséges étkezés. A mélyszegénységben élő gyermekek közül otthon sokan nem jutnak megfelelő mennyiségű egészséges táplálékhoz. Ezért nagy jelentőségű az önkormányzat által szervezett intézményekben történő közétkeztetés. A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülő bölcsődés, óvodás és általános iskolás gyermek térítésmentesen, a rászoruló középiskolások 50%-os támogatást kapnak. A bölcsődében, óvodákban, iskolában havonta átlagosan 800 gyerek étkezik. Étkezési kedvezményben (normatív és önkormányzati) 280 gyerek részesül. Valamennyi szociálisan rászoruló és normatív támogatásra jogosult gyermekétkezési lehetősége biztosított volt. A törvény által meghatározott ingyenes, tankönyvtámogatásban 521 gyermek részesült.

A gyermekvédelem középpontjában meghatározó szerepet betöltő jelzőrendszer áll. A gyermekjóléti központ kiemelt feladata a veszélyeztetettséget észlelő és jelző rendszer működtetése, melyet a prevenciós munka első számú eszközének tekintünk. A veszélyeztetettség jelzésére épülő gyermekjóléti szolgáltatás hatékonyságát jelentősen befolyásolja a jelzőrendszer működésének minősége. A jelzőrendszer tagjainak együttműködése az esetek és a problémák mentén történik. A jelzések nagy része most is az igazolatlan hiányzásokról szól. A jelzőrendszer összetétele sokszínű, minden olyan intézmény, hatóság, részt vesz benne, akik szakmai munkájuk során kapcsolatban állnak a gyermekekkel. Együttműködnek, egymást kölcsönösen tájékoztatják.

4.1.1. számú táblázat - Védelembe vett és veszélyeztetett kiskorú gyermekek		
Év	Védelembe vett kiskorú gyermekek száma (TS 116)	Veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma (TS 115)
	Fő	Fő
2016	16	n.a.
2017	38	n.a.
2018	32	n.a.
2019	1	25
2020	4	50
2021	11	32

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



b) Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülők

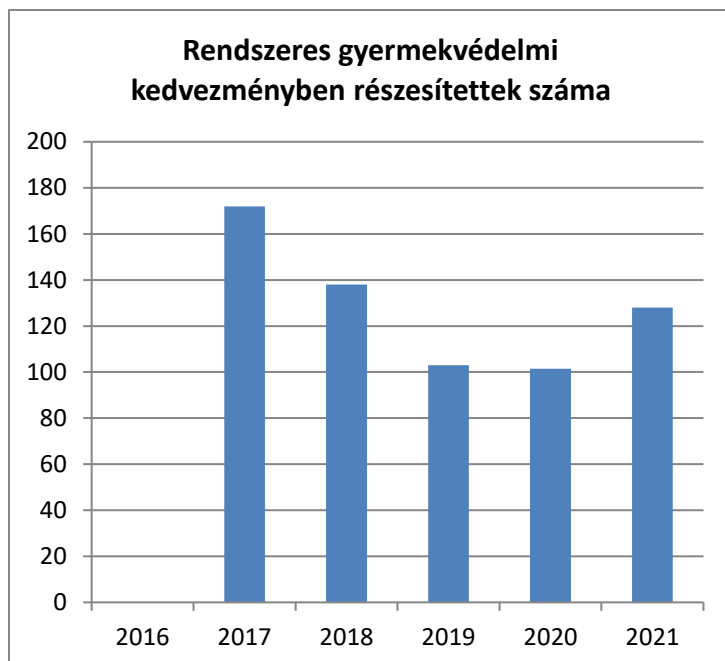
Az ellátottak száma 2020-ig csökkent, mely a jövedelmek emelkedése, de a rászorultsági feltételek változatlansága miatt alakult így. *A Koronavírus alatti intézkedések miatt nem kell felülvizsgálni az ellátásokat, ezért 2021-től nőtt a jogosultsági szám. 2022. évi felülvizsgálattal csökkent az ellátotti kör, bár a jogosultsági feltételeket a háborús veszélyhelyzetre tekintettel kismértékben kedvezőbbé tették.*

2015. március 1-jén került bevezetésre a helyi ellátórendszerben a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre éppen nem jogosult, de alacsony jövedelemmel, és általában jelentős térítési díjhátralékkal rendelkező családok részére a gyermekétkeztetési támogatás. Az igénylők 50%-os étkezési térítési díjkedvezményben részesülnek a helyi iskolában.

2016-ban összesen 4 gyermek részesült gyermekétkeztetési kedvezményben, 2017-ben pedig 8 gyermek, *2022-ben 4 család.*

4.1.2. számú táblázat - Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek	
Év	Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek évi átlagos száma (TS 111)
	Fő
2016	n.a.
2017	102
2018	138
2019	103
2020	102
2021	128

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



c) gyermekek jogán járó helyi juttatásokban részesülők helyzete

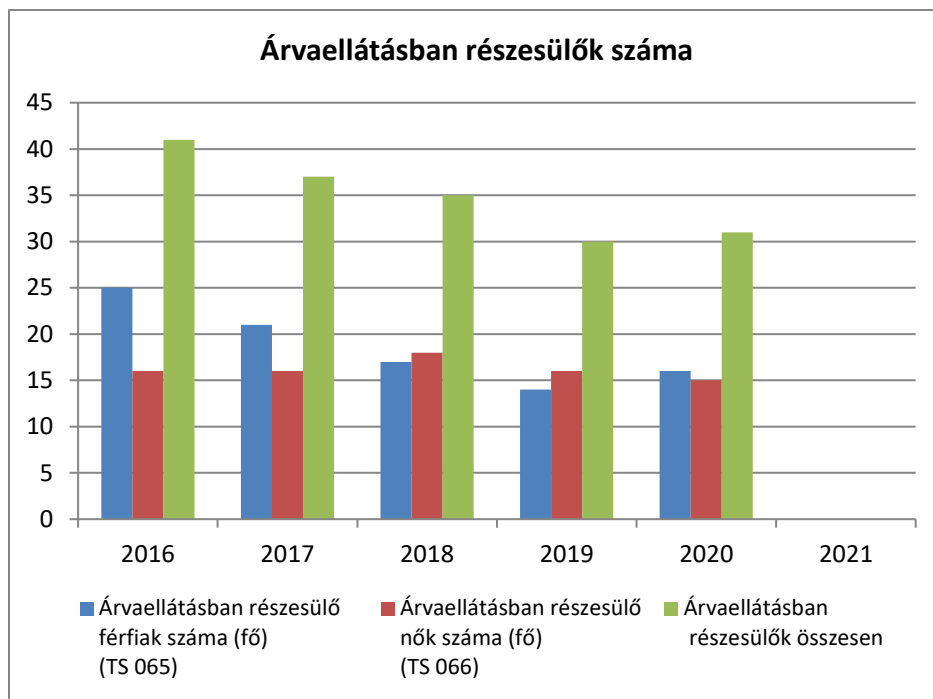
Rendkívüli gyermekvédelmi támogatás:

Rendkívüli gyermekvédelmi támogatást a szülők főként iskolakezdés időszakában ruházati és tanszervásárlás támogatásra, ritkán étkezési díj hozzájárulásra és gyógyszerköltség támogatásra igényelnek.

A helyi ellátórendszer különféle támogatásokkal és szolgáltatásokkal segíti a családot a gyermek nevelésében, megfelelő támogatások és szolgáltatások nyújtásával védelmet biztosít. A helyi rendszer további jellemzője, hogy a veszélyeztetettség megelőzését szolgálja. A megelőző tevékenység a köznevelési, egészségügyi, szociális, közművelődési és sport intézményhálózaton keresztül (esetenként civil szervezetek bekapcsolódásával) valósul meg, és az egyes ágazatok együttműködésén alapul. Kerekegyháza a gyermekvédelmi alapellátások kiépültek, a preventív gyermekvédelem minden gyermekekkel foglalkozó intézményben, szakmai programban jelen van. Éves szinten 40-50 család részesül az ellátásban.

4.1.3. számú táblázat - Árvaellátás			
Év	Árvaellátásban részesülő férfiak száma (fő) (TS 065)	Árvaellátásban részesülő nők száma (fő) (TS 066)	Árvaellátásban részesülők összesen
	Fő	Fő	Fő
2016	25	16	41
2017	21	16	37
2018	17	18	35
2019	14	16	30
2020	16	15	31
2021	n.a.	n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



d) ingyenes vagy kedvezményes iskolai étkeztetésben részesülők jellemzői:

A gyermekszegénység csökkentése átfogó, minden ágazatra kiterjedő intézkedéseket igényel. Az egyes részterületeken a foglalkoztatás, az oktatás, a lakásügy, az egészségügy, a szociális és gyermekjóléti, gyermekvédelmi szolgáltatások egymással összhangban álló és egymásra épülő intézkedéseit kell meghozni, amelyek a gyermek megszületésének pillanatától segítenek az esélyek javításában. A szegénységben vagy szegénység kockázatával élő gyermekek sajátos csoportját alkotják a fogyatékos gyermekek. A fogyatékos gyermeket nevelő családok helyzete az átlagosnál sokkal nehezebb, különösen a halmozottan fogyatékos gyermeket nevelő családok esetében figyelhető meg. 2017. őszétől a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre jogosult gyermekeken kívül a három vagy több gyermeket nevelő családoknak, valamint a tartósan beteg, illetve fogyatékos gyermekek szüleinek sem kell fizetnie a bölcsődei és óvodai étkeztetésért. Emellett ingyenessé válik a gyermekétkeztetés azoknak a két- és egygyerekes családoknak is, ahol az egy főre jutó jövedelem nem haladja meg a minimálbér nettó összegének 130 százalékát. Az ingyenes bölcsődei és óvodai gyermekétkeztetést a szülők jövedelmi önbevallása alapján ítélik meg. Nyilatkozatot csak a háromnál kevesebb gyermekkel rendelkezőknek, vagy a tartósan, illetve fogyatékos gyermeket nem nevelőknek kell tenniük, az abban foglaltakról pedig az előterjesztés kimondja, hogy azt az intézmény és a jegyző sem előzetesen, sem utólagosan nem vizsgálhatja.

e) magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek helyzete

A szükséges papírok beszerzésről tájékoztatjuk, szükség esetén segítjük a családokat, hogy gyermekeik a nevelési, illetve oktatási intézményekbe tudjanak járni.

f) állampolgársággal rendelkező, illetve külföldről visszatért, HH családban élő gyerekek jellemzői

A szükséges papírok beszerzésről tájékoztatjuk, szükség esetén segítjük a családokat, hogy gyermekeik a nevelési, illetve oktatási intézményekbe tudjanak járni.

4.2 Szegregált, telepszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége

Településünkön nincs ilyen lakókörnyezet.

4.3 A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékkal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése

Szünidei gyermekétkeztetés

2016. január 1-jétől a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény szabályozása alapján a települési önkormányzatok kötelezően ellátandó feladatként biztosítják a szünidei gyermekétkeztetést, melynek keretében *a szülő kérelmére az önkormányzatnak napi egyszer meleg ételt kell biztosítania valamennyi iskolai szünidő, valamint az óvoda és bölcsőde ezen időszakoknak megfelelő zárva tartása időtartamára* eső munkanapokon a *hátrányos helyzetű* és rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülő, *halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek részére*, ideértve azokat a gyermekeket is, akik nem rendelkeznek intézményi – bölcsődei, óvodai vagy iskolai tanulói - jogvisztonnyal.

Önkormányzatunk 2017. évben a tavaszi szünet idején 47 fő számára, a nyári szünetbe 46 fő számára, az őszi szünetben 38 fő és a téli szünetben 37 fő rászoruló gyermek számára biztosította a napi egyszeri meleg ételt.

Problémát a településünkön tartózkodó jellemzően román vendégmunkások óvodába, iskolába be nem íratott, sokszor már túlkoros gyermekek csellengése okoz, mely probléma hosszú távú gondokat jelez előre.

A gyermekek védelmét szolgálják a

- pénzbeli és természetbeni ellátások: a szociálisan rászorulókat által igénybe vehető pénzbeli, természetbeni és gyermekjóléti alapellátásokat 2/2012. (III.29.) számú rendelet tartalmazza.
- gyermekjóléti alapellátások: a Gyermekjóléti Központ szervezi, a jelzőrendszeren keresztül érkezett vagy az önként jelentkezett kliensek részére nyújt szolgáltatást, közreműködik a védelemben vétel előkészítésében, folyamatában, felülvizsgálatában. Szolgáltatásai: tanácsadás, mediáció, szociális munka, készenléti ügyelet, szabadidős gyerekprogramok

A gyermekek napközbeni ellátására bölcsőde működik. A **bölcsőde** 2011. augusztus 28-án kezdte meg működését 2 csoportban, majd 2011. novembere óta 3 bölcsődei csoportban látják el a gyermekeket. 2016-ban is 100%-os kihasználtsággal, 37 fővel működött a bölcsőde. 2017. október 1-jén beíratott gyermekek száma 29 (a beszoktatás folyamatos, 2018. májusában 34 fő ellátott gyermek van) fő. A 2018/19-es nevelési évre 28 fő jelezte bölcsőde iránti igényét. Jellemzően várólista van. Jelenleg 1 fő van várólistán.

A gyermekek napközbeni ellátását a 0-3 éves korú gyermekek 19 %-a veszi igénybe.

2016/2017. évben a közoktatási intézményi feladatok mindegyike ellátott volt a település saját fenntartású intézményeiben: 4 telephelyen működő óvoda, általános iskola és művészeti iskola. A középfokú oktatást jellemzően Kecskeméten veszik igénybe a tanulók, itt érhető el a pályaválasztási tanácsadás is.

A településen 2013 szeptemberétől megoldott - az új óvoda átadásával - az óvodáskorú (ezt megelőzően évek óta férőhelyhiány volt) és az általános iskoláskorú gyermekek elhelyezése. A napközit, tanulószobai foglalkozásokat az összes tanuló több mint 32%-a veszi igénybe.

A gyermekek egészségügyi szűrése biztosított, részben a védőnői hálózaton keresztül, részben intézményhálózaton keresztül. A bölcsődékben, óvodákban, általános iskolában zajló szűrőprogramok rendszeresek, amelyeket korrekt tanácsadás egészít ki.

A védőnők családlátogatásai során a várandós kismamák, gyermekes anyukák fordulnak problémáikkal. Nagyon sokszor elég egy megerősítő beszélgetés ahhoz, hogy problémájukkal orvoshoz forduljanak. Az iskoláskorúaknál az érzékszervi méréseket és egészségügyi ismeretterjesztést végeznek.

Krízishelyzet esetén a családokat a családsegítő szolgálat és a gyermekjóléti szolgálat segíti: Szociális alapszolgáltatások felajánlása, étkeztetés, házi segítségnyújtás biztosítása.

4.4 A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékossgal élő gyerekek közoktatási lehetőségei és esélyegyenlősége

4.3.1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma

év	védőnői álláshelyek száma	Egy védőnőre jutó gyermekek száma	Átlagos gyermekszám védőnőnként
2016	3	n.a.	373
2017	3	n.a.	371
2018	3	n.a.	377
2019	3	n.a.	379
2020	3	n.a.	381
2021	3	n.a.	375

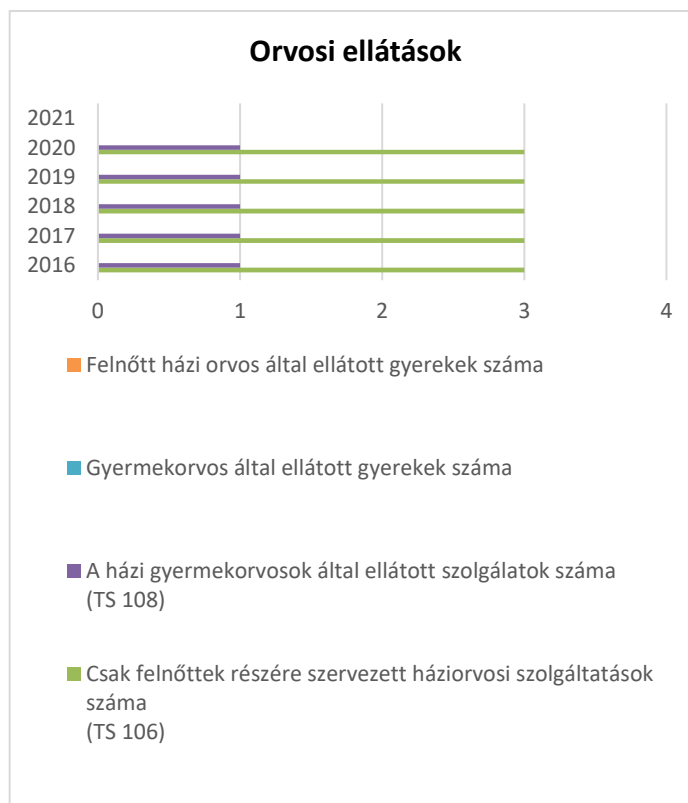
Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatgyűjtés

Megjegyzés: A gyermekek számánál a 14 év alattiak száma került figyelembe vételre.

4.3.2. számú táblázat – Gyermekorvosi ellátás jellemzői

4.3.2. számú táblázat – Gyermekorvosi ellátás					
Év	Felnőttek és gyermekek részére szervezett háziorvosi szolgálatok száma (TS 107)	Csak felnőttek részére szervezett háziorvosi szolgáltatások száma (TS 106)	A házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma (TS 108)	Gyermekorvos által ellátott gyerekek száma	Felnőtt házi orvos által ellátott gyerekek száma
	db	db	db	Fő	Fő
2016	0	3	1	1219	n.a.
2017	0	3	1	1226	n.a.
2018	0	3	1	1233	n.a.
2019	0	3	1	1240	n.a.
2020	0	3	1	1231	n.a.
2021	0	3	1	1211	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatgyűjtés



4.3.3. számú táblázat - Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma

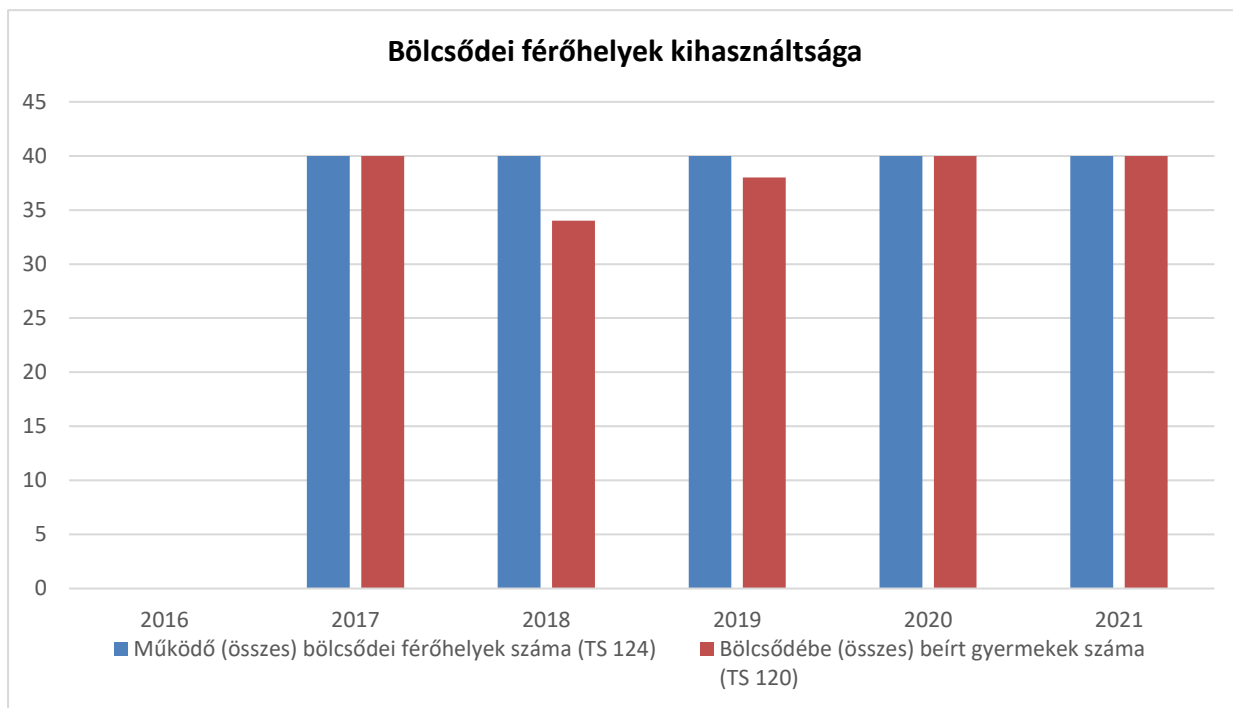
A bölcsőde 2022. január 1-vel egy csoportszobával bővült, a férőhelyszám 54 fős lett.

4.3.3. a.) számú táblázat - Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma		
Év	Működő, önkormányzati bölcsődei férőhelyek száma	Önkormányzati bölcsődébe beírt gyerekek száma
	db	Fő
2016	40	38
2017	40	40
2018	40	34
2019	40	38
2020	40	40
2021	40	37

Forrás: Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés

4.3.3. b.) számú táblázat - Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma								
Év	Működő munkahelyi bölcsődei férőhelyek száma (TS 126)	Munkahelyi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 122)	Működő családi bölcsődei férőhelyek száma (TS 125)	Családi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 121)	Működő mini bölcsődei férőhelyek száma (TS 127)	Mini bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 123)	Működő (összes) bölcsődei férőhelyek száma (TS 124)	Bölcsődébe (összes) beírt gyermekek száma (TS 120)
	db	Fő	db	Fő	db	Fő	db	Fő
2016	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2017	0	0	0	0	0	0	40	40
2018	0	0	0	0	0	0	40	34
2019	0	0	0	0	0	0	40	38
2020	0	0	0	0	0	0	40	40
2021	0	0	0	0	0	0	40	37

Forrás: TeIR, KSH Tstar



4.3.4. számú táblázat - Családi napköziben engedélyezett férőhelyek száma Kerekegyházaán családi napközi nem működik.

4.4.1. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai

4.4.1. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai

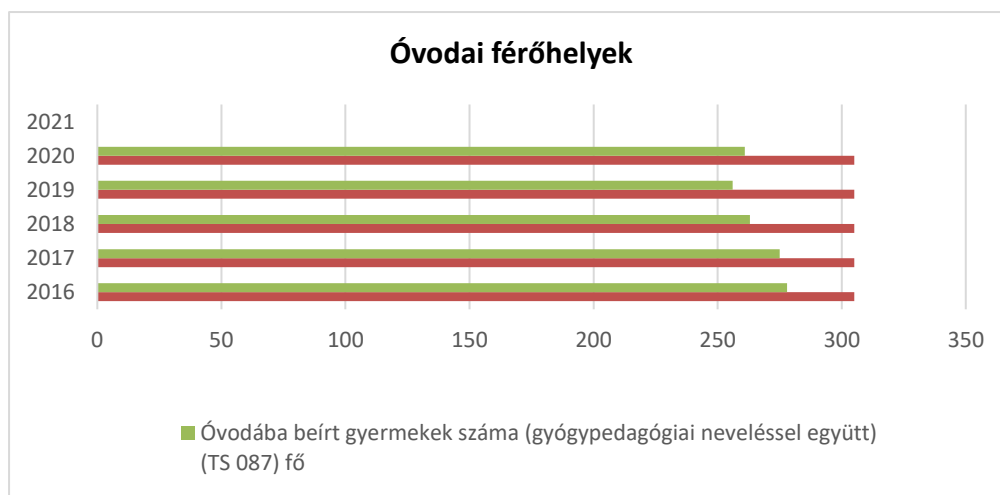
ÓVODAI ELLÁTOTSÁG Kerekegyházaán		
Az óvoda telephelyeinek száma (db)	2 +1 Fth	
Hány településről járnak be a gyermekek (db)	3	
Óvodai férőhelyek száma (fő)	305 + 25 Fh	
Óvodai gyermekcsoportok száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (db)	12 + 1 Fh	
Az óvoda nyitvatartási ideje (...h-tól ...h-ig):	6.30	17.00
A nyári óvoda-bezárás időtartama (nap)	3 hét	
Személyi feltételek	Fő	Hiányzó létszám
Óvodapedagógusok száma	26+ 2 Fh	0
Ebből diplomás óvodapedagógusok száma	27	1
Gyógypedagógusok létszáma	1	0

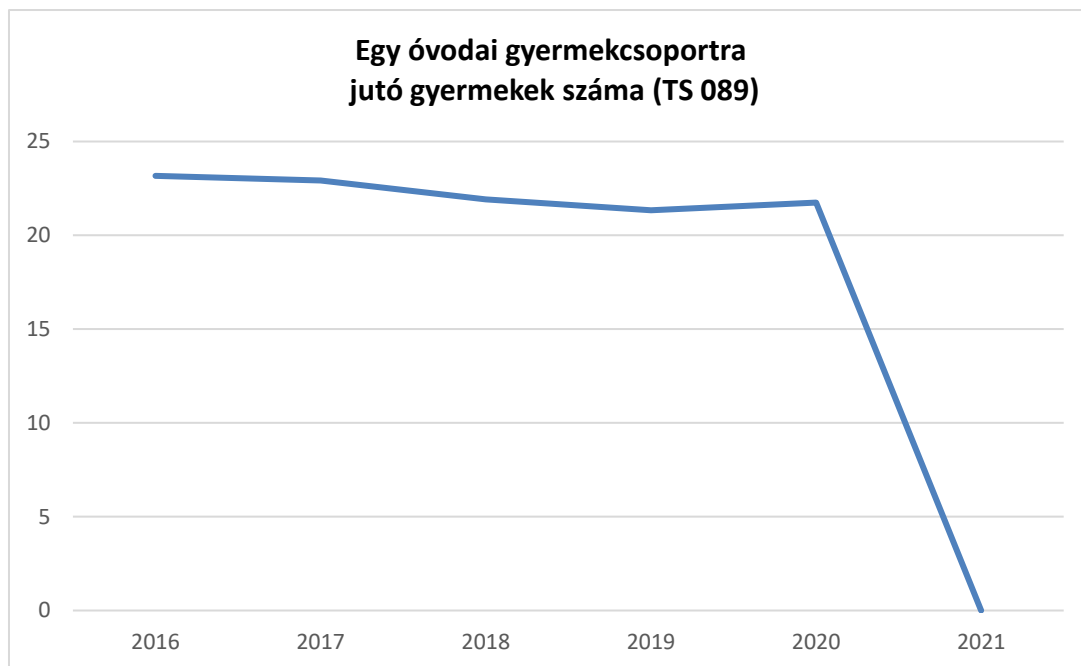
Forrás: önkormányzati, intézményi adatgyűjtés

4.4.2 számú táblázat - Óvodai nevelés adatai 2.

4.4.2. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai								
Év	3-6 éves korú gyermekek száma	Óvodai gyermekcsoportok száma - gyógypedagógiai neveléssel együtt (TS 085)	Óvodai férőhelyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 090)	Óvodai feladatellátási helyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 088)	Óvodába beírt gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 087)	Óvodai gyógypedagógiai gyermekcsoportok száma (TS 086)	Gyógypedagógiai oktatásban részesülő óvodás gyermekek száma az integráltan oktatott SNI gyermekek nélkül (TS 091)	Egy óvodai gyermekcsoportra jutó gyermekek száma (TS 089)
	fő	db	db	db	fő	db	fő	fő
2016	n.a.	12	305	4	278	0	0	23
2017	n.a.	12	305	4	275	0	0	23
2018	n.a.	12	305	4	263	0	0	22
2019	n.a.	12	305	2	256	0	0	21
2020	n.a.	12	305	2	261	0	0	22
2021	n.a.	12	305	2.	278	0.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar Önkormányzati adatgyűjtés





Az óvodákban egy fő fejlesztő pedagógus (gyógypedagógus) tart órákat a gyermekeknek, a szakvéleményben megállapított szükséges óraszámától függően.

Logopédiai ellátás a Logopédiai szakszolgálat által.

SNI-sek logopédiai ellátása megbízási szerződéssel (3 fő logopédus).

A 2013-ban megszüntetett gyógytornai ellátást érdemes lenne megújítani az óvodásoknál, valamint az óvodapedagógusok további mozgásfejlesztő továbbképzését is érdemes volna támogatni, szaktudásuk növelésével a tanulási nehézségek kialakulása csökkenthető lenne.

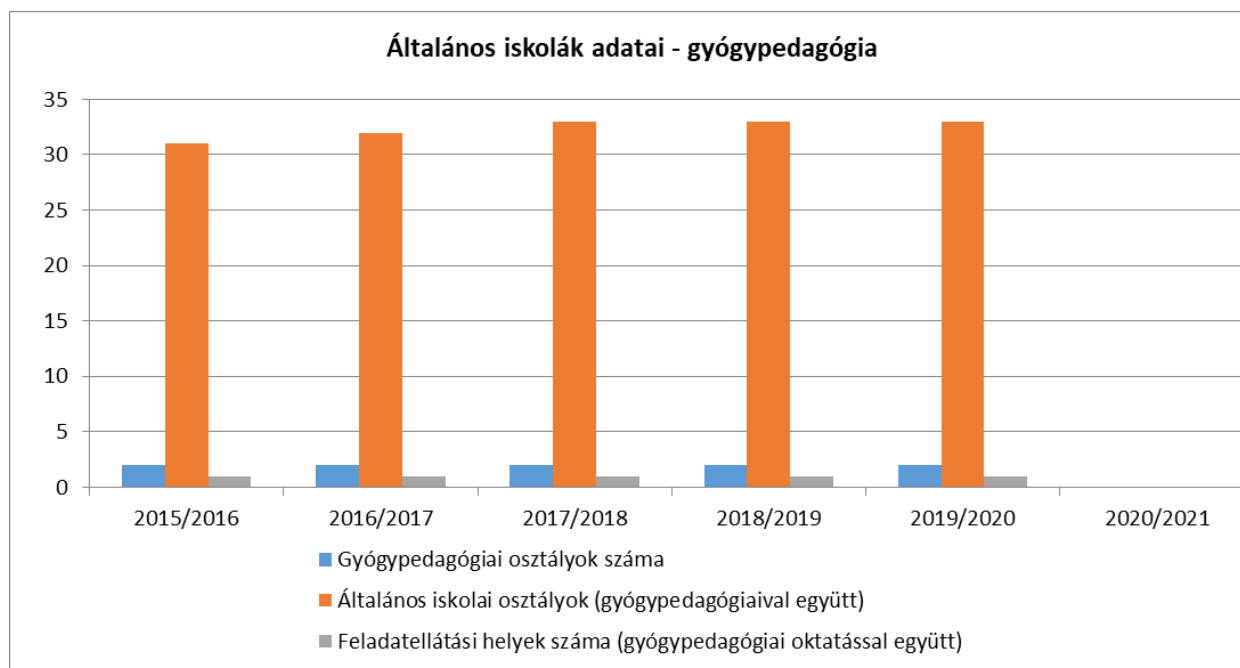
2016 októberétől gyermekpszichológus is segíti heti 4 órában az óvodapedagógusok munkáját. Továbbra is szükség lenne mozgásfejlesztőre, TSMT-terápiát vezetőre az óvodába, ezt még nem tudtuk megoldani.

4.4.4. számú táblázat - Általános iskolában tanuló száma

4.4.4. számú táblázat - Általános iskolák adatai: osztályok, gyógypedagógiai osztályok, feladatellátási helyek					
Tanév	Az általános iskolai osztályok száma a gyógypedagógiai oktatásban (a nappali oktatásban) (TS 080)	Az általános iskolai osztályok száma (a gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 081)	Általános iskolai feladatellátási helyek száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 079)	Egy általános iskolai osztályra jutó tanulók száma a nappali oktatásban (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 082)	Más településről bejáró általános iskolai tanulók aránya a nappali oktatásban (TS 084)
	db	db	db	fő	%
2016	2	31	1	20,16	16,80
2017	2	32	1	19,47	17,98
2018	2	33	1	20,12	16,57
2019	2	33	1	20,12	18,37
2020	2	33	1	20,33	18,03
2021	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar

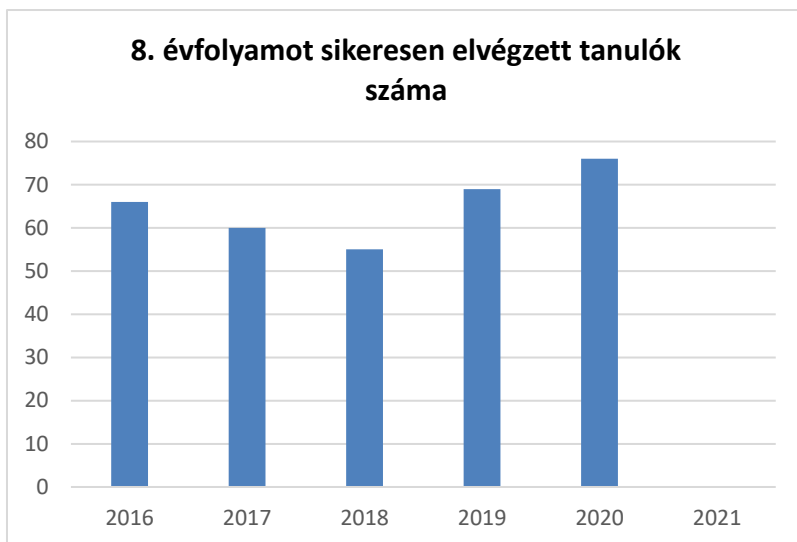
Az általános iskolai diákok száma folyamatosan növekedik.



4.4.5. számú táblázat – A 8. évfolyamot eredményesen befejezők nappali oktatásban

4.4.5. számú táblázat - A 8. évfolyamot eredményesen befejezők a nappali oktatásban	
Tanév	A 8. évfolyamot eredményesen befejezte a nappali oktatásban (TS 083)
	Fő
2016	66
2017	60
2018	55
2019	69
2020	76
2021	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar



4.4.6. számú táblázat – Gyermekjóléti, hátránykompenzáló szolgáltatások

4.4.6. számú táblázat - Gyermekjóléti, hátránykompenzáló szolgáltatások				
Év	Biztos kezdet gyerekházát rendszeresen igénybe vevő gyermekek száma	Tanoda szolgáltatást rendszeresen igénybe vevő gyermekek száma	Család- és gyermekjóléti szolgáltatást igénybe vevő kiskorúak száma	Szünidei étkeztetésben részesülő gyermekek száma (TS 112)
	Fő	Fő	Fő	Fő
2016	n.a.	n.a.	n.a.	88
2017	n.a.	n.a.	n.a.	76
2018	n.a.	n.a.	n.a.	56
2019	n.a.	n.a.	n.a.	46
2020	n.a.	n.a.	n.a.	45
2021	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati és intézményfenntartói adatok



Az integrált oktatást, különleges gondozást a gyermek életkorától és állapotától függően – a fogyatékossgot megállapító szakértői bizottság szakvéleményében foglaltak szerint – a fejlesztő felkészítés, az óvodai nevelés, az iskolai nevelés és oktatás keretében szerveztük meg.

A halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, tanulók nyilvántartása a szülő által önkéntesen benyújtott kérelem alapján történik.

HH és HHH változások

2013. szeptember 01-jétől módosult a hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet megállapítása, szabályozása átkerült a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló törvénybe. A szabályozás célja a gyermek hátrányainak kompenzálása, esélyeinek növelése kora gyermekkortól fiatal koráig, minél sikeresebb társadalmi integrációjának elősegítése érdekében.

Az új szabályozás szerint a hátrányos, halmozottan hátrányos helyzet megállapítása külön kérelemre indul, úrlapja a rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény nyomtatvány részét képezi, a kettő együtt igényelhető.

Ennek ellenére az ügyfelek figyelmét még mindig fel kell hívni a hátrányos, halmozottan hátrányos helyzet megváltozott szabályaira és a kérelmezés lehetőségére.

A változásoknak köszönhetően 2016. évben lényegesen kevesebb hátrányos (89 fő) és halmozottan hátrányos helyzet (19 fő) megállapítására került sor.

2017-ben a hátrányos helyzetű gyermekek száma: 105 fő, halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek száma: 14 fő.

Az óvodapedagógusok felkészültek, folyamatosan képzéseken vesznek részt. Logopédiai ellátás elérhető a településen, tornaterem csak az új óvodában van, de dolgozik fejlesztő pedagógus is az óvodában.

Óvodai szolgáltatás igénybevételének javítása

Célkitűzés volt az óvodai csoportok bővítése, ami meg is valósult.

2013. szeptemberben egy új, 3 csoportos óvoda átadása történt meg Kerekegyházaán, így az óvodai férőhely számot 60 fővel tudtuk növelni, amelynek következtében a férőhely-hiány teljes egészében megszűnt. További 6 csoport befogadására alkalmas férőhellyel bővül 2017-ben az óvoda épülete, melyeket várhatóan 2018 tavaszán vehetnek birtokba a gyerekek.

A külterületen élő gyermekeket is sikerült bevonni az óvodáztatásba, a tanyagondnoki szolgálat és a Humán Szolgáltató Központ gyermekszállítási segítségével.

A Nemzeti Köznevelés törvény alapján 2015. szeptember 1-jétől minden 3. életévét betöltött gyermeknek kötelező az óvodába járás.



A pedagógusok képzettsége, és innovációs készsége kiemelkedő, a kompetenciafejlesztés, egyéni differenciálás terén. A Humán erőforrás és a Társadalmi Megújulás Operatív Programok által szinte valamennyi pedagógus érintett volt, és részt vett esélyegyenlőséghez kapcsolódó módszertani képzésen. A pedagógusok továbbképzése részben önkormányzati részben uniós forrásokból valósult meg.

Iskolapszichológusok munkájára a gyermekekkel való egyéni beszélgetés mellett a pedagógusoknak is nagy igényük van a gyermek személyiségfejlesztése során. Folyamatosan nő a pszichológusokra való igény.

A gyermekvédelmi felelősök fontos feladatot látnak el a köznevelési intézményekben a veszélyeztető körülmények feltárása, ezek megszüntetése, kialakulásuk megelőzése területén éppúgy, mint a droprevenciót, egészségnevelést illetően.

Speciális ellátás Kecskeméten érhető el, melyben a támogató szolgáltatás biztosít segítséget.

Az Önkormányzattal szemben a közszolgáltatások nyújtása során hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése miatt szankció megállapítására nem került sor, eljárás nem indult.

Az Önkormányzat hozzájárul a gyermekekkel kapcsolatos költségekhez, illetve a gyermekek gondozásával kapcsolatos feladatokhoz. A helyi gyermekvédelmi rendszer sajátossága, hogy minden gyermek számára gondoskodást nyújt, ugyanakkor fokozott védelemben részesíti az arra rászorulókat. A különböző ágazatok együttműködnek és egymást segítik. Az egyes szolgáltatások, ellátások szociális rászorultság alapján, más ellátások ún. alanyi jogon járnak a gyermekek részére.

Egyre elterjedtebb, hogy maguk a köznevelési, gyermekjóléti intézmények adomány gyűjtési programokat szerveznek vagy részt vesznek adomány kiosztásában. A feladatok ellátásában települési Civil szervezetek, egyházak részvétele bővíti a segítségnyújtás eszközeit. Intézményeinkben a rászoruló gyermekek helyzetét alapítványok segítik.

4.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

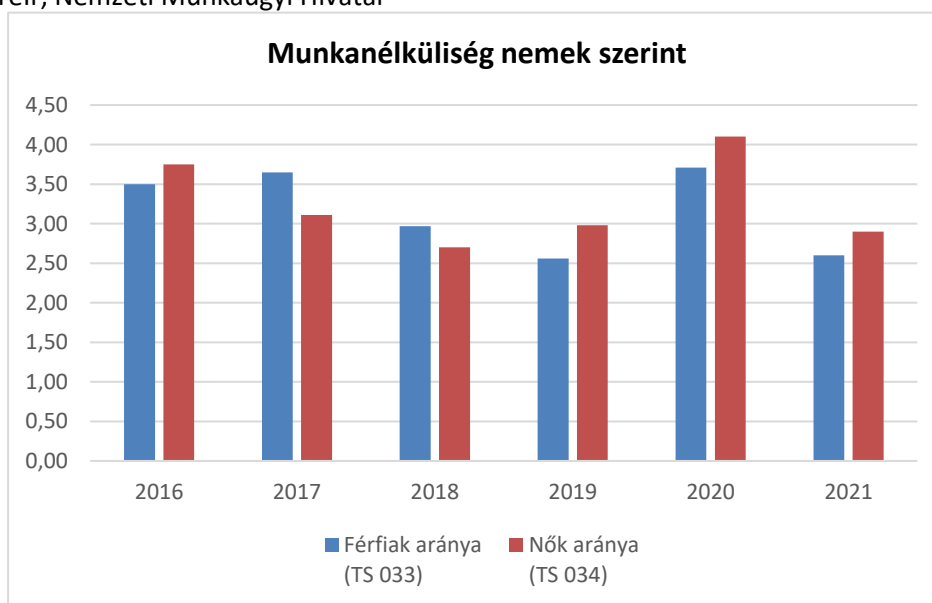
A gyerekek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
A köznevelési rendszer átalakításával önkormányzat fenntartó státuszából működtetői státuszba került.	2013. január 1 napjától a köznevelési rendszer átalakításából adódóan át kellett szervezni azokat a feladatokat, programokat, támogatási rendszert, amelyet az Önkormányzat, mint fenntartó biztosított.
A család működését zavaró és akadályozó okok közül a családok anyagi, család széteséséből, a nevelés, gondozás, törődés, szeretet hiányából adódó veszélyeztetettség megemelkedett.	Jelzőrendszer (veszélyeztetettség csökkentése, megszüntetése) Szabadidős programok szervezése, biztonságos, kulturált színterek működtetése. A hátrányos helyzetű gyermekekkel és családjukkal foglalkozó szakemberek továbbképzése a hátrányos helyzetű gyermekek nevelését, személyiségfejlesztését, illetve a szülők eredményes bevonását segítő ismeretek elsajátítása és a kompetenciák fejlesztése érdekében.

5. A nők helyzete, esélyegyenlősége

5.1.1. számú táblázat – Munkanélküliségi ráta nemek szerint

5.1.1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint (a 3.2.1. táblával azonos)			
Év	Nyilvántartott álláskeresők aránya az állandó népességben a 15-64 évesek körében		
	Férfiak aránya (TS 033)	Nők aránya (TS 034)	Összesen
	%	%	%
2016	3,5	3,75	3,63%
2017	3,65	3,11	3,38%
2018	2,97	2,7	2,84%
2019	2,56	2,98	2,77%
2020	3,71	4,1	3,91%
2021	2,6	2,9	2,75%

Forrás: Telr, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



5.1.2. számú táblázat – A 180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskeresők

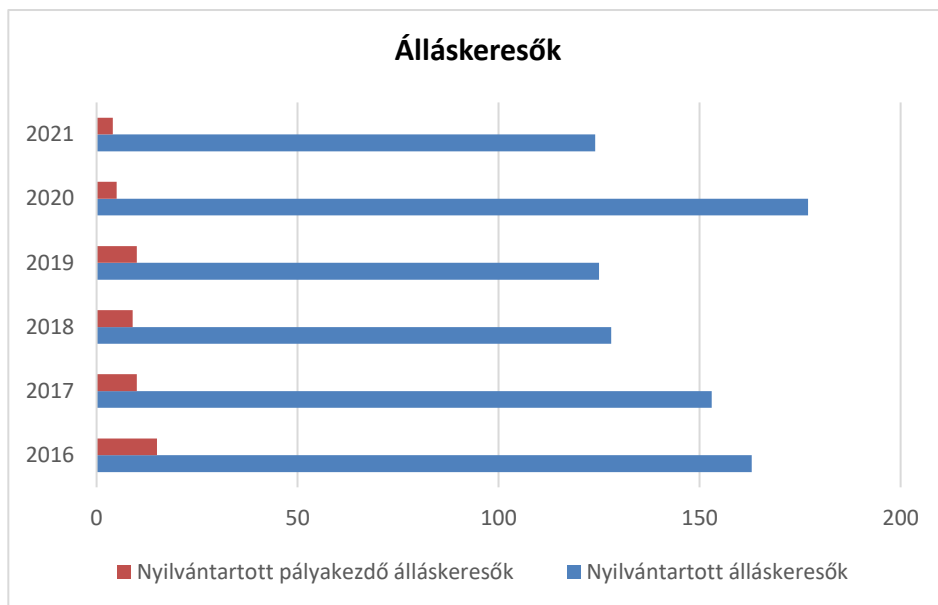
5.1.2. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskeresők (a 3.2.3. táblával azonos)		
Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya (TS 057)	Nők aránya a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőkön belül (TS 058)
	%	%
2016	52,76	52,33
2017	50,98	42,31
2018	42,19	50
2019	32,8	46,34
2020	50,28	57,3
2021	54,84	47,06

Forrás: Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

5.1.3. számú táblázat – Pályakezdő álláskeresők száma

5.1.3. számú táblázat - Pályakezdő álláskeresők száma (a 3.2.6. táblával azonos)		
Év	Nyilvántartott álláskeresők száma (TS 052)	Nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma (TS 053)
	fő	Fő
2016	163	15
2017	153	10
2018	128	9
2019	125	10
2020	177	5
2021	124	4

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



Településünkön a munkanélküliek aránya és száma az alábbiak szerint alakult:

- 2014-ben az átlagos munkanélküliség szám 235 fő, melyből 116 fő (49,37%) nő.
- 2015-ben a regisztrált munkanélküliek száma: 177 fő, melyből 88 fő nő (49,71%), 89 fő (50,29%) férfi.
- 2016-ban a regisztrált munkanélküliek száma 163 fő, melyből 80 fő férfi (49,07 %), 83 fő nő 50,92 %).

Tapasztalataink szerint a nők között is kiemelten hátrányos helyzetben vannak

- a 45 év feletti nők a változó képzettségi követelmények,
- a pályakezdők a szakmai tapasztalat hiánya,
- a gyesen lévő, illetve a kisgyermekes anyukák a munkából való kiesés miatt.

A veszélyeztetett korcsoportba tartozó nők foglalkoztatása különös figyelmet és támogatást igényel. Az anyagi kiszolgáltatottságukat fokozza, hogy sokan nem tudják felmutatni a nyugdíjjogosultsághoz szükséges ledolgozott munkaidőt.

5.1 A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége

A közösségi esélyegyenlőség akcióprogram céljai között szerepel a gazdasági és szociális szférában a nők és férfiak esélyegyenlőségének érvényesítése, valamint a munka és a családi élet összeegyeztetése mind a férfiak, mind a nők számára. Az Önkormányzat, mint munkáltató eleget tesz az egyenlő munkáért egyenlő bér követelményének.

E célok megvalósulását példamutatásával tudja segíteni, hiszen szükséges az a tudatformálás és szemléletváltás, amely ezen a területen is biztosítja az esélyegyenlőséget.

Tapasztalataink szerint a gyermekvállalás, a munkahelytől való hosszabb idejű távolmaradás nagymértékben rontja a nők munkaerőpiacra való visszalépésének esélyeit. Olyan önkormányzati programokat szervezünk, amely a GYES lejártát követően segíti a visszatérést.

5.2 A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások

A kisgyermeket nevelő nők és férfiak esélyeit a szolgáltatási hiányosságok alapvetően rontják. A kisgyermekesek munkaerő-piaci esélyeinek tekintetében elsődleges a bölcsődei férőhelyek száma, melyet 2011 óta tudunk biztosítani településünkön 40, *2022-től már 54* férőhellyel. Az alapszolgáltatáson túl időszakos gyermekfelügyeletet, játszóházat is biztosítunk. Elsősorban a munkaerő piacra visszatérő szülők gyermekeit várjuk, kismérvű várólista jellemző a szolgáltatásra.

Bölcsődei adatok: lsd. 4.3.3. fejezet

5.3 Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

5.3. - Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

Településünkön 3 védőnői körzet működik, ők látják el az iskolavédőnői feladatokat is.

. Lsd. 4.3.1. adattáblák

Az egy védőnőre jutó gyermekek száma 2022. évben 376 gyermek.

Aktívan részt vesznek a szociális munkában is, a jelzőrendszer tagjai.

A családtervezés, anya- és gyermekgondozás a védőnői hálózat szakmai munkájában jelenik meg. Ennek során a szociálisan nehéz helyzetben élő várandós anya és gyermekekre fokozott figyelmet fordítanak. A leendő szülők számára a gyermekgondozással kapcsolatos ismeretek átadását már várandós korban kezdik meg: tanfolyamok, beszélgetések, családlátogatások formájában. Segítséget nyújtanak a családi-, szociális juttatások megismerésében és a hozzá tartozó nyomtatványok kitöltésében. Családtervezéssel kapcsolatban a gyermekek felvilágosítására alapvetően az iskolában kerül sor.

5.4 A nőket érő erőszak, családon belüli erőszak

Jellemzően az erőszak jó része a családban marad, hiszen a nőket, illetve a családokat érő erőszakos cselekedetek nagy része ma még felderítetlen. A gyermekvédelmi, szociális szolgáltatások, a védőnői hálózat, a rendőri tevékenység eredményeként, a jelzőrendszerek alapján egyre több esetre derül fény, egyre többen tudják, hogy problémáikkal hova fordulhatnak segítségért.

A nőket érő erőszak esetén a Humán Szolgáltató Központ vezetője segítséget nyújt az elhelyezési lehetőségekről.

A családon belüli erőszak megelőzése, felderítése és ez által a bűnelkövetők kiszűrése érdekében, a körzeti megbízottak rendszeresen vesznek részt a jelzőrendszeri tagok eszmegbeszélésein, ahol értesülhetnek a térségben előadódó családi gondokról, kiskorúak testi és szellemi fejlődését hátrányosan befolyásoló eseményekről.

2020-tól a jegyző hatáskörébe került a családvédelmi koordinációs szerep, mely által a családon belüli erőszakot elszenvedő fél közvetlenül a jegyzőtől kérhet segítséget veszély esetén.

5.5 Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások

A szolgáltatások közvetítése a Humán Szolgáltató Központ feladata. Évente 1-1 eset előfordul, ahol hathatós segítséget nyújtanak a szolgálat munkatársai.

A krízishelyzetre iskolai hiányzás, családi konfliktus, lakhatási problémák, és a szülők szenvedély- betegsége miatt kerül jellemzően sor.

A helyettes szülői ellátást a feladatot vállaló személy hiányában évek óta nem tudjuk biztosítani, pedig időszakosan szükség lenne rá.

Humán Szolgáltató Központ: hétfőtől péntekig hívható telefonszáma: 06-76/361-165

Az intézményvezető közvetlen elérhetősége: 06/70 334 7752

Hétfőenként: Rendőrség, Kerekegyháza: 06-76/371-107, 06-76/356-011

Egyéb telefonszámok krízis esetben:

Lelki Elsősegély Telefonszolgálatok: 06-80/505-505 vagy 116-123 (éjjel-nappal hívható)

Magyar Máltai szeretetszolgálat: 06-1/391-4700, 06-1/391-4704

Magyar Vöröskereszt: 06-1/374-1300

Áldozatsegítő szolgálat vonalai: 06-80/225-225, 06-80/244-244
06-76/501-740

Segélykérő telefonszámok: 107, 112

Drog Stop: 06-80/505-678 (éjjel-nappal)

Magyar Máltai Szeretetszolgálat Egyesület Családok Átmeneti Otthona: 6000 Kecskemét, Hoffman János u. 11., Tel: 76/506-124

Ismertté vált bűncselekmények Kerekegyháza város területén	2015. év	2016. év	2017. év
Kiemelt bűncselekményi kategóriák			
Emberölés	0	0	0
Testi sértés	6	10	7
Rongálás	0	1	0
Orgazdaság	0	0	0
Jármű önkényes elvétele	0	0	0
Kifosztás	0	0	0
Zsarolás	0	0	0
Rablás	0	0	1
Garázdaság	5	2	5

Kiskorú veszélyeztetése	1	0	2
Embercsempészs	0	0	0
Önbíráskodás	0	0	0
Lopás	46	35	40
Lakásbetörés	19	12	9
Zárt gépjármű feltörése	2	1	0
Személygépkocsi lopás	0	0	0
Visszaélés kábítószerrel	0	0	0
Segítségnyújtás elmulasztása	0	2	0
Egyéb bűncselekmények:			
zaklatás	2	5	3
Egyedi azonosító jellel visszaélés	0	0	0
Készpénz-helyettesítő fizetési eszközzel visszaélés	1	3	0
Visszaélés okirattal	0	0	0
Csalás	5	5	5
Sikkasztás	0	3	0
Rossz minőségű termék forgalomba hozatala	0	0	0
Közlekedési bűncselekmények:	16 (13)	27 (21)	35 (33)
Összesen:	91	82	107

Forrás: Kerekegyházi körzeti megbízott

5.6 A nők szerepe a helyi közéletben

Önkormányzati képviselők körében 2014 októberétől 2 nő található (9 főből 2 fő: 22%).

2019. októberétől 9 főből 1 fő (11%)

A bizottsági tagok 9 %-a nő (11 főből 1). Ez alacsonynak mondható.

Az önkormányzati intézmények vezetőinek 80%-a nő. (Női vezetők: óvoda, bölcsőde, HSZK, művelődési ház).

5.7 A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések

A roma nők, a kisgyermeket nevelő, a sokgyermekes, vagy gyermeküket egyedül nevelő anyák, valamint a 45 év feletti nők különösen, többszörösen is hátrányos helyzetben vannak a munkaerőpiacon. Ennek oka egyebek között a magyar társadalom hagyományos családmodelljében keresendő: még ma is sokan vallják, hogy a nők helye a ház körül, a családban van, nem a munkaerőpiacon. Ezt a szemléletet tovább súlyosbítják a nőkkel kapcsolatos negatív sztereotípiák.

A munkanélküliség aránya körükben magasabb, ez össztársadalmi probléma, amelyen komplex programokkal lehet enyhíteni.

Szakmai tapasztalataink szerint a gyermek születését követően az otthon maradó szülő magányosnak érzi magát. Hirtelen az eddigi aktív életéből minden háttérbe szorul, a

megszokottól eltér, és fellép a félelem a „más”-tól. Ezért az Önkormányzat a közművelődés, a sport, a szabadidő eltöltésének terén olyan családbarát környezetet kíván teremteni, amely közösségi teret nyújt számukra is.

5.8 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A nők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
A tartós munkanélküliség aránya a nők esetében magasabb.	Bővíteni kell a gyermekvállalás miatt a munkaerőpiactól hosszabb időre távol maradó aktív korú családtagok által kedvezményesen igénybe vehető, korszerű ismeretek megszerzését célzó speciális képzési programok körét.
A gyermekét egyedül nevelő, vagy több gyermeket nevelő család esetében a szegénység kockázata magas.	Szociális, gyermekjóléti szolgáltatások, ellátások során célzott támogatások körének kialakítása.
A GYÁS, GYES-ről való visszatérés a munkaerő piacra mérsékli a szegénység kialakulásának kockázatát.	Gyermekek napközbeni ellátását biztosító intézmények működtetése. Önkormányzat gazdasági helyzetének figyelembevételével az ellátás költségeinek átvállalása.
A magányérzet kialakulásával nemcsak az anya mentális állapota lehet rosszabb, családi konfliktusokhoz is vezethet.	Szabadidős programok szervezése, igény szerinti bővítése. Zöldterületek, közparkok tervszerű felújítása.

6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége

Az Idősügyi Nemzeti Stratégia ezért nemcsak az időseket, hanem a középkorúakat és a felnövekvő nemzedékeket is megszólítja, célkitűzéseivel hatni akar rájuk, hiszen a sikeres idősödést már igen korán kell megalapozni. Korunkban több idős ember él a Földön, mint bármikor ezelőtt és arányuk a lakosság egészéhez viszonyítva tovább növekszik. Ezek az idős felnőttek nagymértékben hozzá tudnak járulni a társadalom fejlődéséhez.” – fogalmazódott meg az UNESCO 1997-es, Hamburgi Nyilatkozatában. A születéskor várható élettartam 2007-ben férfiak esetében 69,19 év volt, a nőknél 77,34 év, az EU-átlagtól az elmaradás nők esetén 4,5 év, férfiak esetén 6,5 év. (Forrás: EUROSTAT) A Stratégia építeni kívánt az idősek véleményére, az idősellátáshoz kapcsolódó gyakorlati szakemberek tudására, a meglévő hazai és adaptálható külföldi „jó gyakorlatokra” annak érdekében, hogy az itt megfogalmazott irányelvek a gyakorlati munkában alkalmazhatók legyenek. Az itt megfogalmazott időspolitikai jövőkép, a célok elérését szolgáló fejlesztendő területek számbavétele mind pro-aktív (megelőző), mind reaktív megközelítéseket tartalmaznak.

A nyugat-európai országokban általánosságban 65–67 éves kortól tekintik idősnek az ott élőket. A WHO szerint a 60–74 év közöttiek az idősödők, a 75–89 évesek az idősek és a 90 év fölötti személyek a nagyon idősek – magyar fordításban a nem egészen jól hangzó „aggok”. A Stratégia szempontjából e három korcsoportot együttesen tekintjük időseknek, bár a hazai munkaerő-piaci sajátosságok okán – e szakterület vonatkozásában – már a 45 éven felüliek is szeniorokként kezelendők.

Ma még sok idősebb ember ki van téve a társadalmi kirekesztés valamelyik kockázatának: elszigetelődés, egészségi problémák, hozzáférés az ellátásokhoz. A társadalmi részvétel azt is jelenti, hogy az egyén milyen mértékben, milyen intenzitással és hányféleképpen használja fel

képességeit, tudását, egyéniségének sajátos adottságait más emberek, szűkebb vagy tágabb közösségek hasznos szolgálatára, gazdagítására, illetve milyen mértékben veszi igénybe mások adottságait saját élete alakításában. Ebben az értelemben a társadalmi részvétel, illetve a közösségileg aktív lét azt feltételezi, hogy az egyén tevőlegesen befolyásolja nemcsak saját maga, hanem a különböző közösségek életét, hozzáadja tudását, normáinak érvényesítését, munkáját, bizalmát, egyéniségének színét, jellegét a közösség egészéhez.

A Stratégia hosszú távú keresztmetszetű, a jelenre és a jövőre is fókuszál, mint jövőtervezési technika, tervezési spirált fogalmaz meg. A Stratégia legfőbb céljainak meghatározása hosszú távon, 2034-ig.

Idősügyi Nemzeti Stratégia elvei

- a születéskor várható élettartam közelítése az európai uniós átlaghoz,
- az egészségben eltöltött évek számának növelése,
- az aktív élet fenntartásának növelése,
- az időskori jövedelembiztonság megteremtése,
- a társadalmi integráció erősítése,
- a különböző szolgáltatások (egészségügyi, szociális, oktatási, kulturális stb.) összehangolása az idősödők és idősek szükségleteinek és érdekeinek figyelembevételével,
- az idősek élethosszig való tanulásának támogatása, a digitális tananyagok hozzáférhetőségének biztosításával,
- az „aktív idősödés” feltételeinek erősítése, mely nem csupán a fizikai aktivitást, a munkaerőpiacon maradást jelenti, hanem a társadalmi, kulturális, civil életben való aktív részvételt is,
- az idősödési folyamat „menedzsmentjének” elterjesztése már a fiatalkorban,
- a társadalmi szemléletváltás mind a gazdasági, mind az idősödés társadalmi megítélését és megélését illetően.

Beavatkozási területek:

- A humánszolgáltató és védelmi rendszerek szolgáltatásait igénybe vevők jogainak fokozott védelme, az érdekérvényesítési képességük fejlesztése.
- Az időskori jövedelembiztonság az aktív életszakaszban alapozódik meg.
- Az idősellátás modernizációja, a humánszolgáltató és védelmi rendszerek egyre inkább a célcsoport szükségleteihez és igényeihez történő fejlesztésével, az akadálymentes hozzáférés feltételeinek megteremtése.
- A humánszolgáltatói és védelmi rendszerek transzparenciájának biztosítása folyamatos minőségirányítási rendszerfejlesztés, a célcsoport aktív részvétele mellett.
- A sikeres idősödés kulcskomponenseinek erősítése: fizikai és szellemi aktivitás, mentális egészség, helyes táplálkozás, társas támogatás.
- Az idősek ellátása területén humánerőforrás- (hivatásos és laikus segítők, önkéntesek, családtagok) fejlesztés: képzés, személyiségfejlesztés, szervezetfejlesztés, „burn-out” prevenció.
- A mindenki számára hozzáférhető – érthető és érzékelhető – e-learning, e-információ és az e-szolgáltatások továbbfejlesztése, elérésükhöz történő hozzáférés és hozzájárulás támogatása, célzott programok az idősek számára az IKT-szolgáltatásokhoz való szélessávú hozzáférés biztosítására és a digitális tudás fokozása érdekében.

A „Közbiztonság és közrend további megerősítését célzó, a prevenciót előtérbe helyező” intézkedési terv keretein belül, illetve azon túlmenően is a körzeti megbízottak által folyamatosan kiosztásra kerültek a Bűnügyi Osztály Megelőzési és Áldozatvédelmi Alosztálya által a külterületeken élők – elsősorban idős koruk vagy egyéb ok miatt veszélyeztetettek - részére készített tájékoztatók, szórólapok. A körzeti megbízottak fokozott figyelmet fordítanak a felügyelet nélkül hagyott külterületi, illetve zártkerti területen található hétvégi házakra, a szezonálisan elkövetett betöréses lopások, terménylopások megelőzése, elkövetőinek eredményes felderítése érdekében.

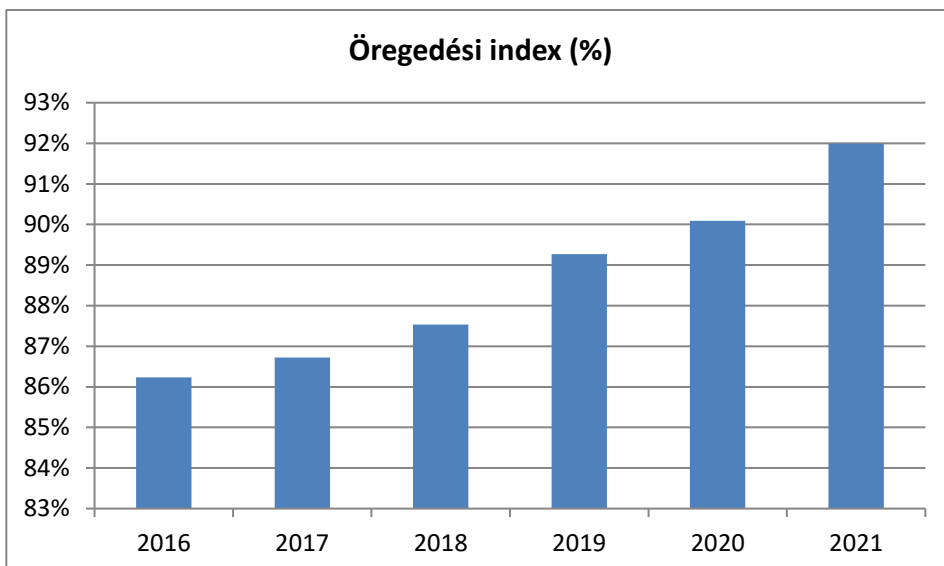
Az időskorú, egészségügyi, szociális okból, vagy rossz mentális-és fizikai állapotban levő, esetlegesen egyedül élő, illetve más okból veszélyeztetett személyekkel elsősorban a körzeti megbízottak által a kapcsolattartás folyamatos, olyan körülményt nem észleltek, amely miatt azonnali intézkedéseket kellett volna megtenni (orvosi ellátás, biztonsági intézkedés, tanyagondnoki szolgálat vagy jegyző értesítése, stb.). A kapcsolattartások alkalmával a körzeti megbízottak bűnmegelőzési célzattal, az áldozattá válás megelőzése érdekében minden esetben tájékoztatták az érintetteket az aktuális bűnelkövetési módokról, lehetséges elkövetőkről.

6.1 Az időskorú népesség főbb jellemzői (pl. száma, aránya, jövedelmi helyzete, demográfiai trendek stb.)

6.1. számú táblázat – Öregségi index

6.1. számú táblázat - Öregedési index (3. táblával azonos)			
Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 026 és TS 028 összesen)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 010 és TS 012 összesen)	Öregedési index % (TS 030)
2016	996	1 155	86,23%
2017	1 006	1 160	86,72%
2018	1 032	1 179	87,53%
2019	1 073	1 202	89,27%
2020	1 109	1 231	90,09%
2021	1 114	1 211	91,99%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



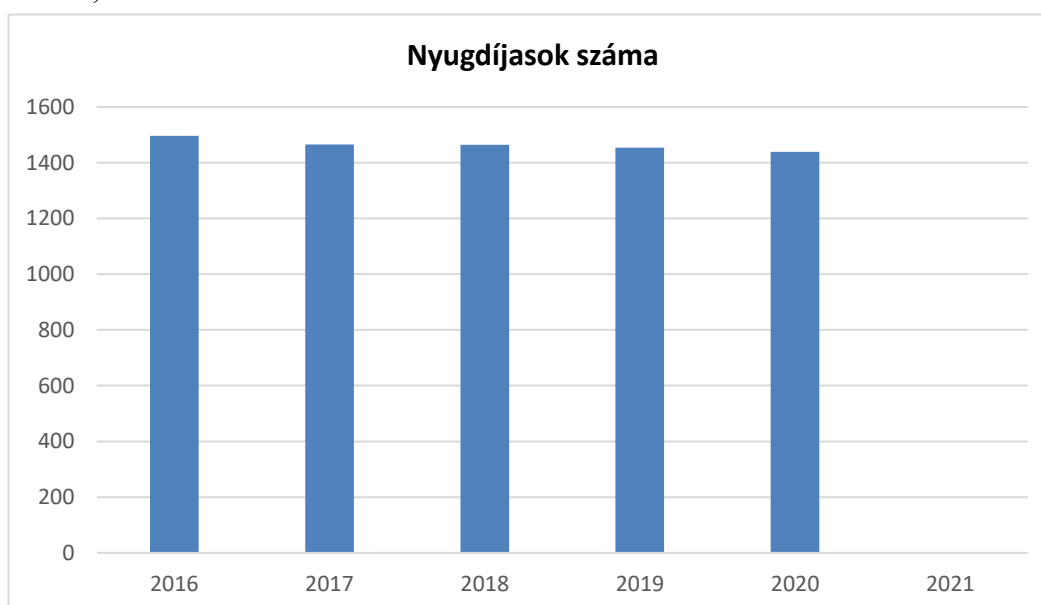
6.1.1. számú táblázat – Nyugdíjban, nyugdíjszerű ellátásban részesülők száma nemek szerint

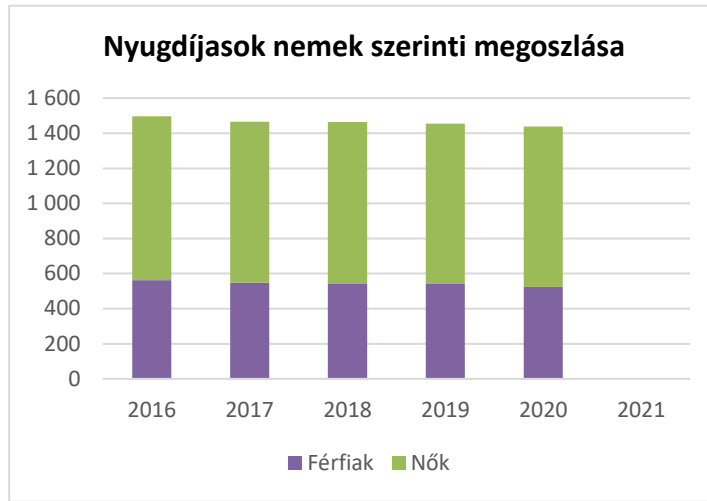
6.1.1. számú táblázat – Nyugdíjban, nyugdíjszerű ellátásban részesülők száma nemek szerint

6.1.1. számú táblázat – Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülők száma

Év	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma (TS 063)	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma (TS 064)	Összes nyugdíjas
2016	562	934	1496
2017	547	919	1466
2018	544	920	1464
2019	545	909	1454
2020	524	915	1439
2021	n.a.	n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar

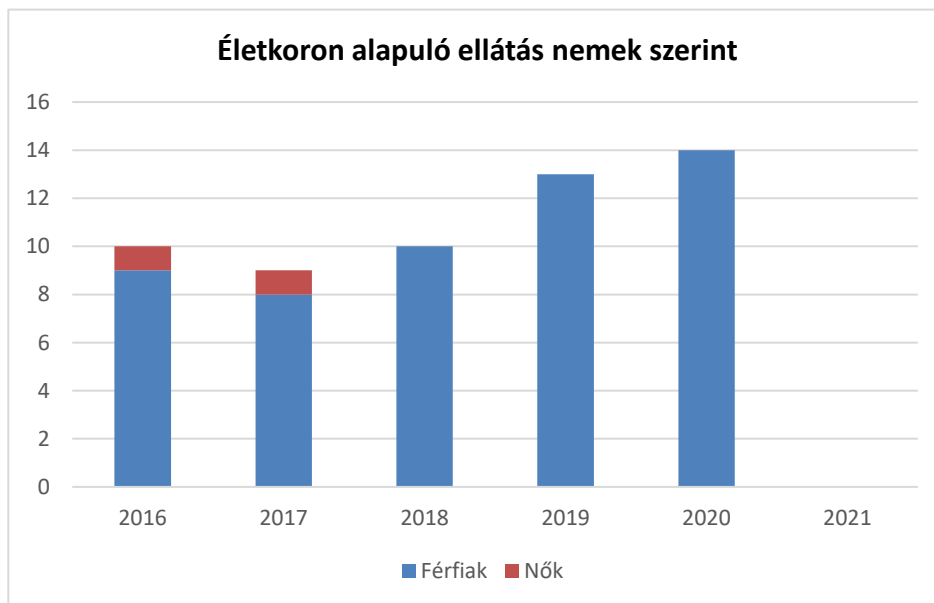


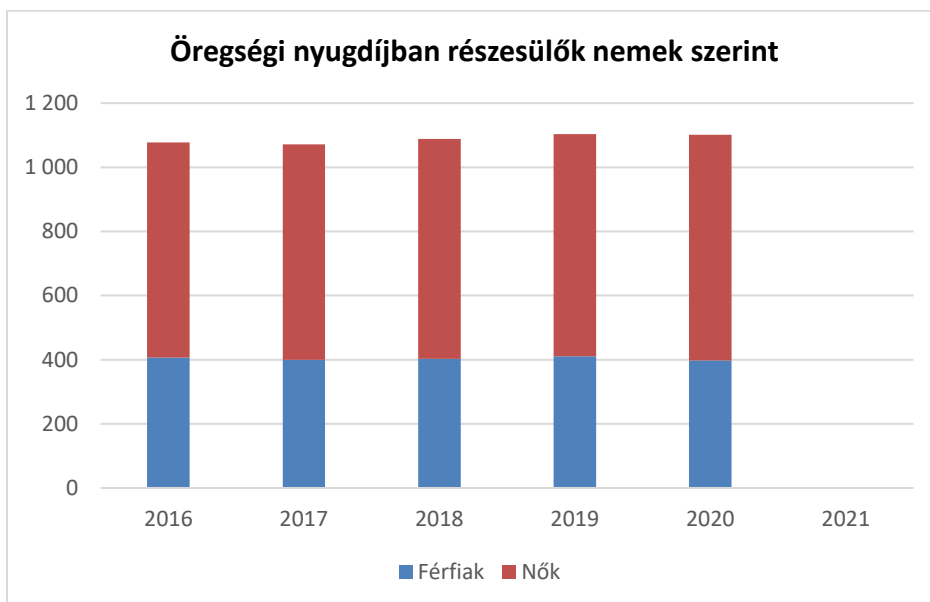
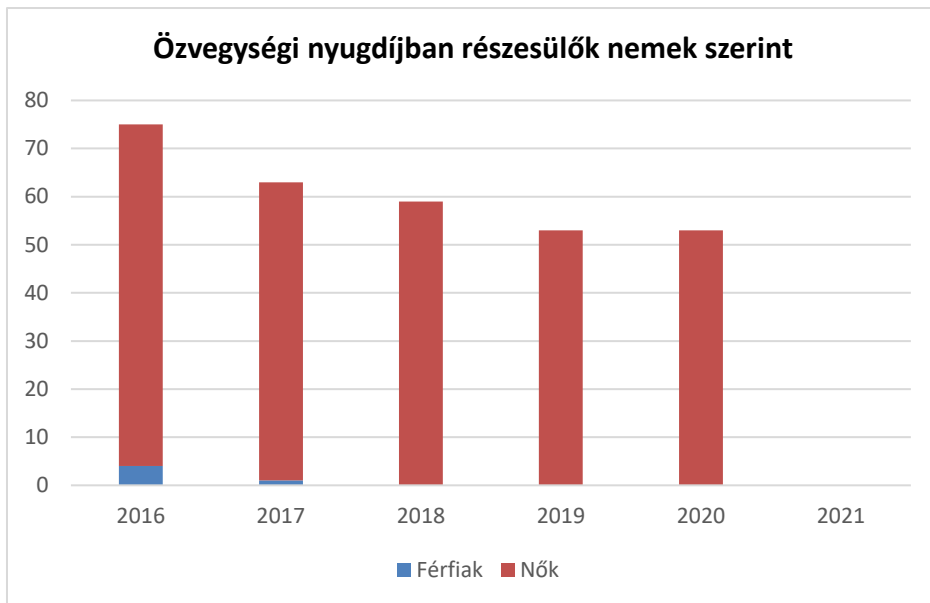


6.1.2. számú táblázat – Nyugdíjszerű ellátások

6.1.2. számú táblázat - Nyugdíjszerű ellátások							
Év	Életkoron alapuló ellátásban részesülő férfiak száma (TS 067)	Életkoron alapuló ellátásban részesülő nők száma (TS 068)	Öregségi nyugdíjban részesülő férfiak száma (TS 069)	Öregségi nyugdíjban részesülő nők száma (TS 070)	Özvegyi és szülői nyugdíjban részesülő férfiak száma (TS 071)	Özvegyi és szülői nyugdíjban részesülő nők száma (TS 072)	Időskorúak járadékában részesítettek havi átlagos száma (fő) (TS 134)
2016	9	1	407	670	4	71	n.a.
2017	8	1	400	671	1	62	14
2018	10	0	403	685	0	59	13
2019	13	0	411	692	0	53	13
2020	14	0	398	703	0	53	11
2021	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar





A Képviselő-testület 2012. évben fogadta el a helyi Idősügyi Stratégiáját, melynek aktualitását az adta, hogy 2012 az aktív idősödés és a nemzedékek közötti szolidaritás európai éve volt. Az idős korúak családi állapotára jellemző, hogy korban előrehaladva fokozatosan csökken a házasok, és növekszik az özvegyek aránya. Településünkön a lakosság 20%-a 60 év feletti, mely az országos átlagnak megfelelő. Az egyedül élő idősök aránya a háztartások kb. 10 %-a.

A demográfiai folyamat jellemzőit az alábbiakban foglalhatjuk össze:

- növekszik az átlagéletkor,
- magasabb a középkorúak halandósága,
- nők hosszabb élettartama („feminization of ageing”).

Az időskorban jellemző megbetegedések - a daganatok, keringési zavarok, szív- és érrendszeri megbetegedések, ízületi problémák - mellett pszichés problémák is jelen vannak. Az idős ember egyedül marad, izolálódik, szellemi és fizikai aktivitása hanyatlik, önellátási képessége beszűkül. Ez nagyon sok embernél okoz pszichés megbetegedéseket. Különösen gyakori a depresszió kialakulása. Jellemző, hogy a betegségek általában együttesen fordulnak elő, különösen 70 éves kor fölött jellemzőek a súlyos, krónikus megbetegedések és a demencia (szellemi leépülés).

6.2 Idősek munkaerő-piaci helyzete

Az idősek, nyugdíjasok jövedelmi helyzetére tekintettel az egészségesek szívesen végeznek jövedelemkiegészítő tevékenységet.

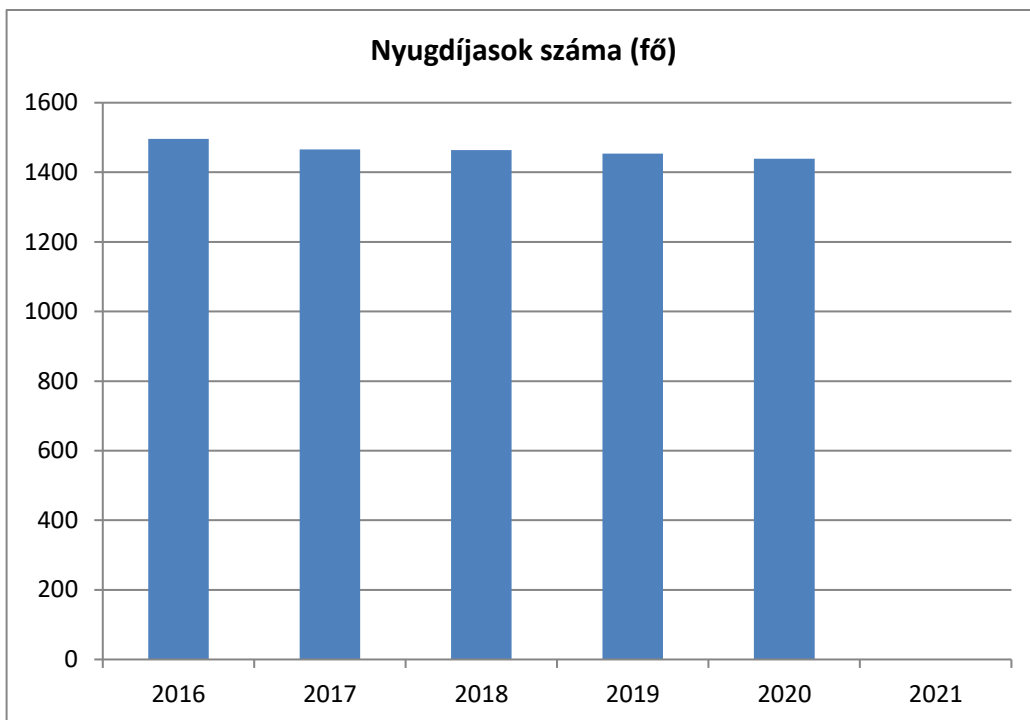
Önkormányzatunk „Idősbarát önkormányzat” címmel rendelkezik, ez tükrözi, hogy a Képviselő-testület kiemelten kezeli az időseket, és intézményein keresztül biztosítja az aktív bekapcsolódásukat a közéletbe.

6.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés, valamint az időseket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok.

6.3. számú táblázat - Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülők száma

6.3. számú táblázat – Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülők száma (Megegyezik a 6.1.1-es táblázattal)			
Év	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma (TS 063)	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma (TS 064)	Összes nyugdíjas
2016	562	934	1496
2017	547	919	1466
2018	544	920	1464
2019	545	909	1454
2020	524	915	1439
2021	n.a.	n.a.	-

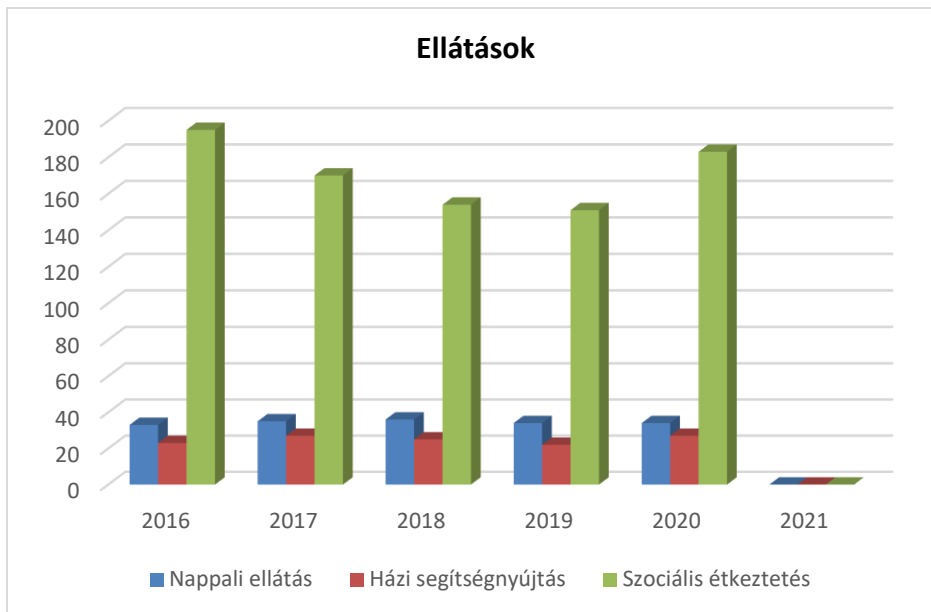
Forrás: TeIR, KSH Tstar



6.3.1. számú táblázat - 64 évnél idősebb népesség és nappali ellátásban részesülő időskorúak száma

6.3.1. számú táblázat - 65 évnél idősebb népesség és nappali ellátásban részesülő időskorúak száma				
Év	65 év feletti lakosság száma (férfiak TS 026, nők TS 028)	Nappali ellátásban részesülő időskorúak száma (TS 129)	Házi segítségnyújtásban részesülők száma (TS 130)	Szociális étkeztetésben részesülők száma (TS 131)
	Fő	Fő	fő	fő
2016	996	33	23	195
2017	1 006	35	27	170
2018	1 032	36	25	154
2019	1 073	34	22	151
2020	1 109	34	27	183
2021	1 114	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar



A helyi közszolgáltatások terén az idősokkal való foglalkozás magas színvonalú. Az egészségügyi, szociális, közművelődési és egyéb szolgáltatások egy része a település minden állampolgára részére biztosított, egy része kor alapján az időskorúak részére szerveződik. Településünkön szolgáltatások köre színes képet mutat. Az önkormányzat eleget tesz minden kötelező feladatának és emellett önként vállalt intézkedéseket is biztosít, illetve segít elő:

- jelzőrendszeres házi segítségnyújtás *2022-től megújított, modernebb eszközökkel*
- támogató szolgáltatás,
- tanyagondnoki szolgáltatás *2 körzetben*
- informatikai oktatás,
- nyári fürdőzés,
- korosztályok közötti kapcsolatépítés az ifjúsági klubbal,
- testvér települési nyugdíjas klubbal való kapcsolattartás.

Az idősellátás és a szociális gondoskodás területén az utóbbi években egyre jelentősebb szerep jutott a civil szektornak, egyházi, alapítványi szervezeteknek.

Jellemző a szolgáltatásainkra, hogy egymásra épülnek, az egyes ellátások személyre szabottak és egyéni szükséglet felmérésen alapulnak. A személyre szabott szolgáltatások biztosítását a helyi ellátórendszeren belüli koordináció, együttműködés biztosítja.

Alapvető célunk az aktív életvitel biztosítása, hiszen az aktivitással kivédhető a feleslegessé válás érzése.

Az **alábbi alapelvek** mentén állítottuk össze a helyi programot, az abban foglalt célokat és intézkedéseket:

- Az emberek a korral mindinkább különböznek egymástól, nincs ún. egységes öregedési minta, de kimondható, hogy van egészséges öregedés.
- Az idős emberek azért betegek, mert megbetegedtek, és nem azért, mert idősök.
- Az idősebbeknél a már említett változások és jellemzőik miatt a velük való stratégiák speciálisak, körültekintő és gondos munkát igényelnek, személyre szabottan, a kapacitást figyelembe véve és mégis hatékonyan.

Az Önkormányzat e célcsoport életminőségének jellemzőit folyamatosan vizsgálja, és ennek alapján alakítja szolgáltatásait.

A Humán Szolgáltató Központ rendszeresen segít pályázatokon való részvételben:

- Erzsébet program keretében a nyugdíjasoknak szociális üdülés
A Magyar Nemzeti Üdülési Alapítvány az Erzsébet program keretében – az egészségmegőrzéséhez szükséges aktív kikapcsolódás elősegítése érdekében – nyugdíjasok számára pályázatot hirdetett.
A HSZK által benyújtott pályázatoknak köszönhetően 6 főnek sikerült eljutnia nyári pihenésre 2016-ban.
- Erzsébet program keretében kedvezményes fürdőbelépők nyugdíjas pályázók számára
2016-ban regenerációhoz szükséges aktív kikapcsolódásra nyert támogatást – fürdőbelépők formájában 10 fő nyugdíjas.

6.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

Az idők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Magas az egyedül élők aránya.	Az aktivitást és a függetlenséget megőrző programok, szolgáltatások szervezése. Képzések igény szerinti bővítése.
A morbiditási statisztikák rangsorában - a daganatok, keringési zavarok, szív- és érrendszeri megbetegedések, ízületi problémák - mellett pszichés problémák leggyakrabban előforduló betegségek.	Rendszeres mozgást biztosító szolgáltatások bővítése. Szűrővizsgálatok biztosítása. Prevenációs szemlélet erősítése, az egészségtudatos magatartás fejlesztése
Gyakran válnak áldozattá.	Idősek személyes környezetének, otthonának védelmét szolgáló intézkedések bővítése.
Nemzedékek közötti kapcsolat nehézsége.	Generációs programok szervezése.
Idős korról összefüggő társadalmi sztereotípiák.	Helyi média bevonásával nyilvánosság eszközeinek bővítése.

7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége¹⁵

Magyarország az elmúlt években, évtizedekben jelentős jogalkotási lépéseket tett a fogyatékos emberek életminőségének javítása, önálló életvitelének és társadalmi integrációjának elősegítése érdekében. E szabályozások közül mindenekelőtt a fogyatékos személyek jogairól és esélyegyenlőségük biztosításáról szóló 1998. évi XXVI. törvény (a továbbiakban: Fot.), valamint a Fogyatékossgal élő személyek jogairól szóló – a 2007. évi XCII. törvénnyel ratifikált – ENSZ- Egyezmény emelhető ki. Emellett fontos alap az Európai Bizottságnak az Európai fogyatékosügy stratégia 2010–2020: megújított elkötelezettség az akadálymentes Európa megvalósítása iránt COM/2010/636 számú közleménye.

¹⁵ 15/2015. (IV. 7.) OGY határozat

A fogyatékoságügyi szakterület egyik legfőbb jellemzője, hogy az élet valamennyi területét, és így szinte minden államigazgatási ágazatot egyaránt érint, ezért a fenti dokumentumok érdemi alkalmazása a mindenkori kormányzat részéről gondosan tervezett, összehangolt intézkedéseket követel meg.

A 2011. évi népszámlálás adatai szerint 490 578 fő, azaz a népesség 4,9%-a vallotta magát fogyatékos személynek. Nemzetközi vizsgálatokra épülő szakértői becslések ezzel szemben azt mutatják, hogy a lakosság átlagosan 10%-a él valamilyen fogyatékosággal, a valós szám tehát hazánkban is inkább az 1 milliót közelítheti.

Fogyatékkal élők támogatásának területei:

- Lakhatás, szociális alapszolgáltatásokhoz való hozzáférés
- Pénzbeli és természetbeni ellátások és szolgáltatások
- Rehabilitáció
- Hozzáférhetőség

Fogyatékos személyeket érintő alapelvek: Prevenció, Önrendelkezés, Teljes és hatékony társadalmi részvétel, Egyetemes tervezés, Semmit rólunk nélkülünk, Hátrányos megkülönböztetés tilalma, indokolt előnyben részesítés, Ésszerű alkalmazkodás

Fogyatékkal élők helyzetének javítását célzó beavatkozási területek:

- A fogyatékos emberek társadalmi befogadását támogató szakmai fejlesztések
- Egészségügy, korai felismerés, diagnosztika
- Alap- és szakellátások, (tájékoztatás, hozzáférés biztosítása)
- Támogató technikai eszközök
- Korai fejlesztés, oktatás, képzés
- Köznevelés (inklúzió, gyermekek fogyatékkal élőkhez való viszonya, középfokú oktatás elérhetősége SNI fiatalok számára is)
- Szakképzés, felnőttképzés (fiatalok munkaerő-piaci helyzetének javítása)
- Felsőoktatás, (fogyatékoságügyi, hozzáférhetőségi, rehabilitációs, jelnyelvi ismereteket tartalmazó képzési modulok), felsőoktatásban tanuló fogyatékos fiatalok segítése.
- Életpálya tervezés, Foglalkoztatás, Szociális szolgáltatások és ellátások, Támogató szolgálatok, Komplex rehabilitáció, Koordináció, „kliensút”
- Önrendelkezés, önálló életvitel, támogatott döntéshozatal, lakhatás, fogyatékos személyek és családjaik, közlekedés, sport, kultúra, turizmus.

Többszörösen veszélyeztetett csoportok: pl.: fogyatékkal élő nők és gyermekek

A többszörös fogyatékosággal élő emberek (így például a súlyosan és halmozottan sérült emberek, illetve a fogyatékoság mellett beilleszkedést nehezítő viselkedési problémával élő emberek) és családjaik helyzetéről, speciális igényeiről kevés információval rendelkezünk. Így fontos lenne olyan szakpolitikai stratégiák kialakítása és megvalósítása, melyek ezeknek az embereknek a komplex rehabilitációját segíthetik elő.

A fogyatékoság típusa	Férfi	Nő	Összesen	
			fő	a népesség százalékában
Mozgássérült	5 790	7 140	12 930	2,48
Gyengénlátó, aliglátó	1 618	2 376	3 994	0,77
Vak	234	229	463	0,09
Nagyothalló	1 386	1 652	3 038	0,58
Siket	191	203	394	0,08
Súlyos belszervi fogyatékos	1 440	1 433	2 873	0,55
Mentálisan sérült (pszichés sérült)	1 306	1 736	3 042	0,58
Értelmi fogyatékos	1 568	1 205	2 773	0,53
Beszédhibás	508	291	799	0,15
Beszéd fogyatékos	311	215	526	0,10
Autista	192	52	244	0,05
Siketvak (látás- és hallássérült)	93	89	182	0,03
Egyéb	38	45	83	0,02
Ismeretlen	74	68	142	0,03
Fogyatékosággal élők	12 150	13 635	25 785	4,96

* Egy személy több fogyatékoságot is megjelölhetett, ezért a fogyatékosággal élők száma eltér a megjelölt fogyatékoságok együttes számától.

A 2011. évi népszámlálás adatai szerint 25 787 fogyatékkal élő ember élt Bács-Kiskun megyében, ez a népesség közel 5 százaléka. A fogyatékos népességén belül továbbra is a mozgássérülteké a legnépesebb csoport.

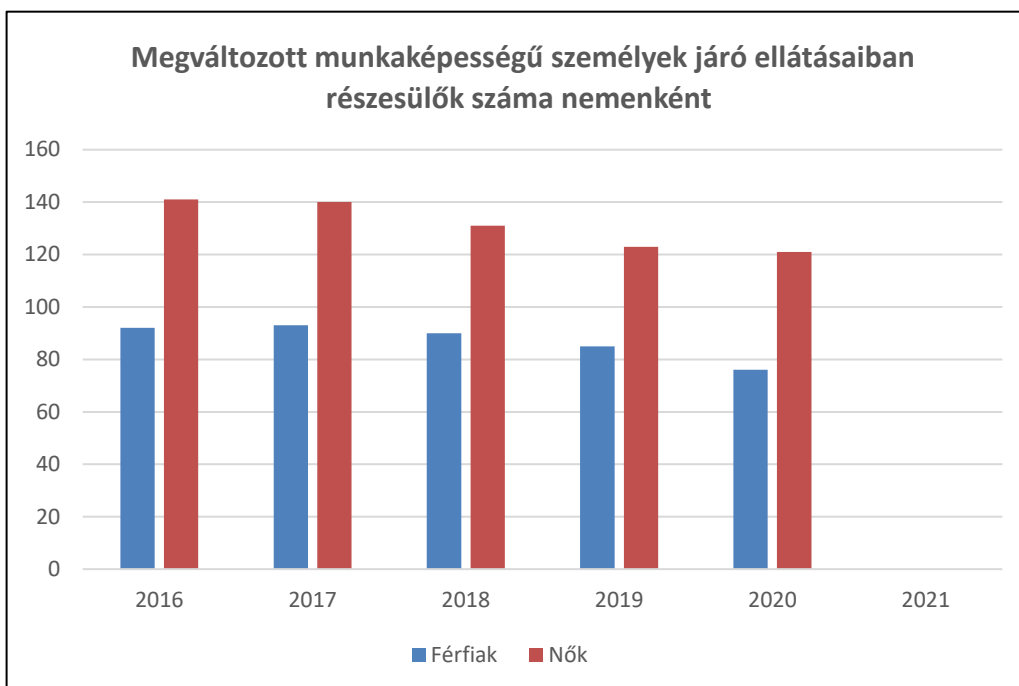
Kerekegyházaán a fogyatékosággal élők száma 2011-ben 314 fő volt. (KSH népszámlálás)

7.1 A településen fogyatékosággal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái

7.1.1. számú táblázat - Megváltozott munkaképességű személyek szociális ellátásában részesülők

7.1.1 számú táblázat - Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma nemenként			
Év	Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma - Férfiak (TS 061)	Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma - Nők (TS 062)	Összesen
2016	92	141	233
2017	93	140	233
2018	90	131	221
2019	85	123	208
2020	76	121	197
2021	n.a.	n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar



7.1.2. számú táblázat – Nappali ellátásban részesülő fogyatékkal élők száma

Támogató szolgáltatást biztosítunk 2005 óta, mely feladatot kistérségi szinten végezzük. Nagyon nagy segítséget nyújt a rászoruló emberek részére a fogyatékosok megfelelő ellátási helyre való eljuttatása érdekében.

7.1.2. számú táblázat - Nappali ellátásban részesülő fogyatékkal élők száma	
Év	Nappali ellátásban részesülő fogyatékos személyek száma (TS 128)
2016	0
2017	0
2018	0
2019	0
2020	0
2021	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar; és helyi adatszolgáltatók

A fogyatékkal élőkre vonatkozóan nem állnak rendelkezésre értékelhető statisztikai adatok, amelyek alapján pontos képet lehetne alkotni a fogyatékkal élők lakhatási, egészségügyi, foglalkoztatási helyzetéről.

A fogyatékkal élő emberek és családjaik a legsérülékenyebb társadalmi csoportot alkotják. Feladatunk olyan környezet teremtése, működtetése, hogy egyenlő esélyekkel érvényesülhessenek a mindennapi életünk során a lakhatás és közlekedési eszközök használata, a szociális és egészségügyi ellátás, az iskoláztatási és munkalehetőségek, a kulturális és társadalmi élet, valamint a sport és a szórakozás területén is.

A célcsoport részére szervezett ellátásokat, szolgáltatásokat, az egyes intézkedéseket az egyéni szükségletek alapján tervezzük.

Tapasztalataink szerint elhelyezkedésük során számos akadállyal kell megküzdeni. A munkáltató előítélete mellett a közlekedés eszközök használata is nehezíti helyzetüket.

Az Önkormányzat pályázati vállalások keretében biztosítja a foglalkoztatásuk lehetőségét. Helyi vállalkozók is próbálkoztak foglalkoztatásukkal. A foglalkoztatottak által végzett munka jellemzően egyszerű. A foglalkoztatást szabályzók azonban nem kedvezőek. A munkáltató részéről egyre szigorúbbak és túlzott adminisztrációt igényelnek. A fogyatékkal élők oldaláról pedig jövedelmi értékhatár szab gátat a munkavállalásnak.

A fogyatékos személyek elszigeteltek a társadalomban, így családjaik is jobban elkülönülnek a környezetüktől, ami értelmi fogyatékoság esetén még jelentősebb.

7.2 Fogyatékkal élő személyek pénzbeli és természetbeni ellátása, kedvezményei

A szociális ellátásokat igénybevevők között nagy valószínűséggel jelen vannak fogyatékos személyek is, nyilvántartott adattal azonban csak az alanyi jogon közgyógyellátásban részesülők (2015. évben 247 fő, 2016-ban 185 fő), az időskorúak járadékában részesítettek átlagos száma (2015. évben 3 fő, 2016-ban 16 fő), súlyos fogyatékos hozzátartozó ápolása címén (2014. évben 40 fő, 2015. évben 35 fő), részesülőkre vonatkozóan rendelkezünk.

7.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés

A közszolgáltatást nyújtó intézmények akadálymentesítése folyamatos. Az egészségügyi, szociális szolgáltatások, a kulturális programokhoz történő fizikai akadálymentesített helyszínen érhetőek el.

A hatályos jogszabályoknak megfelelően új beruházás, felújítás akadálymentesített környezet biztosításával történik. Az Önkormányzat tulajdonában lévő járdák, zöldterületek, játszóterek felújítása során gondoskodunk a hozzáférés akadálymentességének biztosításáról.

Ma már kötelezően, jogszabályban előírt az akadálymentesítettség, amelynek betartatása az építésügyi hatóság feladata. Alapelv, hogy a településfejlesztési tervekben és más településfejlesztési dokumentációkban általános elvárásként jelenik meg az egyenlő esélyű hozzáférés szempontrendszere.

Kerekegyháza Város Önkormányzata intézményei akadálymentesítettek.

7.4 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Az elszigetelten élő, fogyatékkal élőknek vagy fogyatékkal élő gyermeket nevelő szülőknek vagy fogyatékoszt ápoló családtagnak kapcsolatteremtésre, önszegítő csoportok szervezésére, a fórumokba való bekapcsolódásra kevés lehetősége van.	A kommunikáció színtere az internet világa, amely a felhasználók otthonába hozhatják a közösséget.
Közszolgáltatásokhoz, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei, az akadálymentes környezet aránya nem 100 %-os.	Fizikai környezetben található akadályok megszüntetése, információs és kommunikációs akadályok megszüntetése.

8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és forprofit szereplők társadalmi felelősségvállalása

Településünkön számos civil szervezet működik.

Jelentős civil szervezetek a településünkön:

Galamb és Kisállattenyésztők Egyesülete, Guriga Bringa Egyesület, Kerekegyházáért Baráti Egyesület, Kerekegyházi Általános Iskola Gyermekéiért Alapítvány, Aprók Pénze Alapítvány, Településünk Fejlődéséért Alapítvány, Kerekegyházi Sportegyesület, Kerekegyházi Dózsa Vadáször, Gyermek- és Felnőttvédelmi Alapítvány, Gazdakör, Nyugdíjas Klub, Kereki Nótások, Tűzoltó és Hagyományörző Egyesület, Nemzetör Egyesület, Méhész Kör, Kerekegyházi Polgárör Egyesület

Az önkormányzati döntések előkészítésébe – jellemzően érintettség esetén - bevonjuk a szervezeteket. A civil szervezetek függetlenségét elismerjük és tiszteletben tartjuk. Partneri viszonyt alakítottunk ki velük. Az önkormányzati rendezvényeken aktívan vesz részt a szervezetek nagy része.

9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága

A helyzetelemzés előkészítésben részt vettek a településen dolgozó szociális, egészségügyi, gyermekjóléti, köznevelési, közművelődési szakemberek. Módszere az online kapcsolattartás az egyes esélyegyenlőségi csoportokkal kapcsolatos problémák feltárására, majd a program tervezet véleményezésére koncentrált. A tervezet az Önkormányzat honlapján,

www.kerekegyhaza.hu közzétételre kerül, így állampolgárok is véleményt mondhatnak. A honlapon az elfogadott dokumentum hozzáférhető lesz, amely alapján a folyamatokat, intézkedéseket megismerik, és így biztosított lesz a megvalósítás folyamatos ellenőrzése.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

Az intézkedési terv a megjelölt hátrányos helyzetű csoportokra irányul, akik számára a sikeres élet és társadalmi integráció esélye a hátrányait kompenzáló esélyegyenlőségi intézkedésekkel valósul meg. Az intézkedési terv olyan beavatkozásokat fogalmaz meg, amelyek a helyzetértékelésben felvetett problémákra nyújtanak megoldást.

1. A HEP IT részletei

A helyzetelemzés megállapításainak összesítése:

A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
<i>A szegénység oka és következménye a tartós munkanélküliség, számuk nem csökken.</i>	<i>Közfoglalkoztatás tovább folytatása. Zöldterületek, közparkok tervszerű felújítása. Egyéb helyi foglalkoztatási lehetőségek felkutatása.</i>
A hátrányos helyzetek generációkon keresztüli átöröklődése.	Szociális, gyermekjóléti szolgáltatások bővítése. Felzárkóztatási, fejlesztési programok szervezése.
A lakossági adósságállomány újratermelődése.	Az állampolgárok életminőségének folyamatos vizsgálata. Szükséglet alapú szolgáltatások szervezése.
A roma népesség hátrányos helyzete több, egymással szorosan összefüggő társadalmi, gazdasági probléma eredője. Csak a több problématerületre az oktatás, foglalkoztatás, szociális és egészségügyi területre egyszerre koncentrálnak, átfogó problémakezelési megoldások, komplex programok vezethetnek eredményre.	Pályázati források kihasználása egy teljes körű szociális, képzési, foglalkoztatási projekt megvalósításához. Közösségi szociális munka szervezése.
<i>A lakosság egészségügyi állapota azonos az országos mutatókkal: nem jó.</i>	<i>Egészségügyi szűrések népszerűsítése. Az egészségtudatos életmódra nevelés a felnőttek körében is, annak tudatosítása, hogy a szűrővizsgálatokon való mind nagyobb számú megjelenés az egészségesebb életet, a várható élettartam megnövekedését eredményezheti.</i>
romákkal szembeni diszkrimináció megjelenése az országos médiák közvetítésével.	Helyi médiában „jó példák” megjelenítésének kezdeményezése.

digitális írástudás hiánya akadályozza a munkanélküliek munkaerő-piacon történő elhelyezkedést.	Képzések bővítése a munkanélküliek körére.
A gyerekek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Információ áramlás hatékonyságát fejleszteni kell.	Rendszeres szakmai találkozók szervezése.
A köznevelési rendszer átalakításával önkormányzat fenntartó státuszról működtetői státuszba került.	2013. január 1 napjától a köznevelési rendszer átalakításából adódóan újra kell gondolni azokat a feladatokat, programokat, támogatási rendszert, amelyet az Önkormányzat, mint fenntartó biztosított.
A család működését zavaró és akadályozó okok közül a családok anyagi, család széteséséből, a nevelés, gondozás, törődés, szeretet hiányából adódó veszélyeztetettség megemelkedett.	Szabadidős programok szervezése, biztonságos, kulturált színterek működtetése. A hátrányos helyzetű gyermekekkel és családjukkal foglalkozó szakemberek továbbképzése a hátrányos helyzetű gyermekek nevelését, személyiségfejlesztését, illetve a szülők eredményes bevonását segítő ismeretek elsajátítása és a kompetenciák fejlesztése érdekében.
vendégmunkások oktatási intézménybe nem járó gyermekeinek veszélyeztetettsége	felmérés, tájékoztatás, beiskolázás
Védelemre szoruló gyermekek részére bölcsődei ellátás biztosítása	Bölcsődei férőhelyszám bővítéssel hely biztosítása
Biztonságos közlekedés javítása	gyalogátkelőhelyek létesítése
<i>Kevés, zsúfolt tanterem az iskolában</i>	<i>Férőhelybővítés 4 tanteremmel</i>
A nők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
A tartós munkanélküliség aránya a nők esetében magasabb.	Bővíteni kell a gyermekvállalás miatt a munkaerőpiactól hosszabb időre távol maradó aktív korú családtagok által kedvezményesen igénybe vehető, korszerű ismeretek megszerzését célzó speciális képzési programok körét.
A gyermekét egyedül nevelő, vagy több gyermeket nevelő család esetében a szegénység kockázata magas.	Szociális, gyermekjóléti szolgáltatások, ellátások során célzott támogatások körének kialakítása.
A GYÁS, GYES-ről való visszatérés a munkaerő piacra mérsékli a szegénység kialakulásának kockázatát.	Gyermekek napközbeni ellátását biztosító intézmények működtetése.

	Önkormányzat gazdasági helyzetének figyelembevételével az ellátásköltségeinek átvállalása.
A magányérzet kialakulásával nemcsak az anya mentális állapota lehet rosszabb, családi konfliktusokhoz is vezethet.	Szabadidős programok szervezése, igény szerinti bővítése.
Az idősek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Magas az egyedül élők aránya.	Az aktivitást és a függetlenséget megőrző programok, szolgáltatások szervezése. Képzések igény szerinti bővítése.
A morbiditási statisztikák rangsorában - a daganatok, keringési zavarok, szív- és érrendszeri megbetegedések, izületi problémák - mellett pszichés problémák leggyakrabban előforduló betegségek.	Rendszeres mozgást biztosító szolgáltatások bővítése. Szűrővizsgálatok biztosítása. Prevenációs szemlélet erősítése, az egészségtudatos magatartás fejlesztése
Gyakran válnak áldozattá.	Idősek személyes környezetének, otthonának védelmét szolgáló intézkedések bővítése.
Nemzedékek közötti kapcsolat nehézsége.	Generációs programok szervezése.
Idős korral összefüggő társadalmi sztereotípiák.	Helyi média bevonásával nyilvánosság eszközeinek bővítése.
<i>Egésznapos ellátásra szoruló idősek részére nincs ellátási lehetőség a településen</i>	<i>Szociális intézmény kialakítása</i>
A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Az elszigetelten élő, fogyatékkal élőknek vagy fogyatékkal élő gyermeket nevelő szülőknek vagy fogyatékoszt ápoló családtagnak kapcsolatteremtésre, önszervező csoportok szervezésére, a fórumokba való bekapcsolódásra kevés lehetősége van.	A kommunikáció színtere az internet világa, amely a felhasználók otthonába hozhatják a közösséget.
Közszolgáltatásokhoz, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei, az akadálymentes környezet aránya nem 100 %-os.	Fizikai környezetben található akadályok megszüntetése, információs és kommunikációs akadályok megszüntetése. Akadálymentesített sporteszközök telepítése.
A pszichiátriai problémákkal küszködő, illetve a szenvedélybetegségben szenvedő (alkohol, drog,) emberek száma egyre nő.	Ellátásukban részt vevő civil szervezetek bevonásával elemzések készítése, problémáik feltárása, életminőségüket javító intézkedések bevezetése.
Sportolási lehetőség hiánya a mozgásukban korlátozottaknak	Kerekesszékekkel is használható sporteszközök telepítése közösségi térre

Megvalósítási partnerek intézményeink, kiemelten:

önkormányzati hivatal, Humán Szolgáltató Központ, Kerekegyerdő Bölcsőde, Kerekegyházi Bóbita Óvoda, Móra Ferenc Általános Iskola és Alapfokú Művészeti Iskola, Tankerület, Katona József Művelődési Ház és Könyvtár, védőnői szolgálat és a támogató civil szervezetek, munkaügyi központ, továbbképző központok, társhatóságok.

Jövőképünk

Önkormányzatunk legfontosabb célja a településünkön élő állampolgárok jólétének biztosítása, életminőségének folyamatos javítása, olyan támogatói környezet működtetésével, amely

- erősíti a közösséghez és a lakóhelyhez kötődést, a lokálpatriotizmust, a társadalmi szolidaritást,
- kiemelt figyelmet fordít, - ha kell pozitív diszkriminációt alkalmaz - a veszélyeztetett célcsoportok esetében
- tudatos és partnerségen alapuló intézkedései hatására a hátrányos helyzetű csoportok felzárkózási esélyei, életminőségük és életük önálló irányításának lehetősége javul.

2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

3. melléklet a 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelethez

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	A cél kapcsolódása országos szakmai stratégiaához	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása
0. Település szintű probléma												
1	Bérlakás építés	Lakhatás biztosításának segítése, pályázati forrás bevonásával.	Rövidtávon: az anyagi erőforrások megteremtése, tervezés Középtávon: pályázati forrás keresése és pályázás Hosszú távon: hatékony működés hosszú távon való fenntartása.	Az intézkedés célja összhangban áll a településfejlesztési programmal, a település közép és hosszú távú programjával, a gazdasági tervvel.	Nem releváns	Többlakásos bérlakás építése	Polgármester	Tervezés : 2026.12.31.	bérlakások száma	pénzügyi	bérlakások bérleti díjából fenntarthatóak	nem releváns
2	Bel- és külterületi utak felújítása, gyalogátkelőhelyek építése, járdák építése, felújítása, a fogyatékkal élők és gyermekek közlekedési feltételeinek javítása,	Az utak kiépítettsége, állapota, olyan körülmény amiben nagymértékben meghatározza az idősek, a fogyatékkal élők és a gyermekek mindennapi életvitelét,	Különösen érintettek az intézkedés megvalósításában a gyermekek, a fogyatékkal élők és a mélyszegénység -határán élő,	Az intézkedés célja összhangban áll a településfejlesztési programmal, a település közép és hosszú távú programjával, a gazdasági tervvel	Nem releváns	Bekötőutak felújítása (Lajosmizsei és Kecskeméti) Gyalogátkelőhely létesítése a Széchenyi-Wesselényi utcánál, a Zrínyi utcánál, a Kossuth utcánál.	Polgármester, Városgazdasági és Kft.	folyamatos	Az új vagy felújított útvonalak hossza, kialakított gyalogátkelőhelyek száma. A projekt végrehajtása következtében	A tervezett beruházásokat a Magyar Közfürdő Nonprofit Kft-vel kívánjuk megvalósítani. De hosszabb távon elképzelhető, hogy	Saját erőből és központi pályázati forrásból fenntartható.	nem releváns

	biztonságosabbá tétel, valamint tanyasi lakosság szegregáltóságának enyhítése érdekében.	lehetőségeit és biztonságát. A karbantartott külterületi utak segíthetnek leküzdeni a tanyai szegregátumok izoláltságát, gréderezéssel, vízelvezetéssel jelentős mértékben javítható az állapotuk. Gyalogátkelőhelyek létesítésével a gyalogosan közlekedők biztonsága javítható.	pusztuló tanyavilág szegregátumai			Külterületen az utak felújítása, rendszeres gréderezése, a vízelvezetés megoldása.			a szolgáltatásnak és az utak kapacitásának jelentősen javulnia kell a felújított vonalak mentén	megnyílhatnak számunkra más pályázati források is.		
3.	Humán Szolgáltató Központ fejlesztése	Elavult intézményi helyiségek, szétaprózódott feladatellátás	A kor elvárásainak megfelelő szociális intézmény tervezetése, pályázati forrással kialakítása	Gazdasági program, Önkormányzati Költségvetés		tervezetése, pályázati lehetőség keresése, megvalósítás	polgármester	tervezés: 2023.12.31.	terv	költségvetési forrás	önkormányzati forrásból	Kerekegyháza és Térsége Feladatellátó Társulás együttműködésében

I. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége

Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	A cél kapcsolódása országos szakmai stratégiákhoz	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Önkormányzatok közötti együttműködés
1	Hátrányos helyzetű generációkon keresztüli átöröklődésének csökkentése	A hátrányos helyzetű generációkon keresztül öröklődik	az átöröklítés megszüntetése	Költségvetési terv, Humán Szolgáltatási Konceptió	Magyar Nemzeti Felzárkóztatási Stratégia 2030.	felzárkóztatási programokban való részvétel, kitörési lehetőségek megismertetése, az oktatás fontosságának megismertetése	polgármester, családsegítő szolgálat vezetője, szociális iroda munkatársa	2030.12.31.	az átöröklítésből kilépettek száma	szociális munkás, pénzügyi forrás	önkormányzati forrásból	Nem releváns
2	Adósságállomány újratemelődének csökkentése	az adósságállomány jelentősen nőtt a családoknál	az adósságok csökkenése, illetve újratemelődének megállítása	költségvetési terv	Nem releváns	pénzügyi alappfogalmak megismertetése, családi gazdasági ismeretek átadása, pénzügyi ismeretek oktatása	polgármester, családsegítő szolgálat vezetője, szociális iroda munkatársa	2026.12.31.	adósságukat csökkenteni képes családok száma	képzéshez pénzügyi támogatás	önkormányzati forrás	Nem releváns

						kötelezettségek tanácsadás						
3	Egészségi állapot javítása	a szegénységből adódóan az egészségi állapot jellemzően rosszabb	egészségi állapot javítása, illetve romlásának megállítása	Egészségfejlesztési terv, költségvetési terv	<i>Egészség Magyarországon 2021-2027</i> <i>Egészségügyi Ágazati Stratégia</i>	az egészség, mint érték tudatosítása, egészséges életmód iránti igény felkeltése, szűrőprogramok népszerűsítése, egészségtudatosság elérése	polgármester, háziorvos, gyermekorvos, szociális iroda munkatársa	folyamatosan, évi rendszerességgel	megbetegedések száma	NCA pályázatok által civil szervezetek bevonása, eü.szolg bevonása	önkormányzati forrás	Megyei együttműködés
4	Digitális írástudás hiányosságainak csökkentése	jelenlévő digitális írástudatlanság	digitális írástudatlanság csökkentése	költségvetési terv	Nemzeti Digitalizációs Stratégia 2021-2030.	felmérés, pályázati lehetőségek felkutatása, előadások, képzések tartása	polgármester, Katona József Művelődési Ház és Könyvtár vezetője	2025. 12. 31.	képzésben résztvevők száma	pályázatok, programok, emberi erőforrás bevonása	pályázati forrás	Nem releváns
5	Tartós munkanélküliség csökkentése mélyszegénységben élők körében	A tartós munkanélküliség következménye szegénység, munkanélküliek száma nem csökken.	Csökkenjen a tartós munkanélküliek száma, a célcsoport közfoglalkoztatásba való bevonása	Az intézkedés célja összhangban áll az önkormányzat költségvetésével, a településfejlesztési programmal, a település gazdasági programjával	n. r.	Álláskeresés segítése, információhoz juttatás, képzésbe való bekapcsolódás segítése	Polgármester, Polgármesteri Hivatal, Humán Szolgálató Központ	2025. 12. 31.	Az érintettek száma, a munkát kapó személyek száma, megtartott képzések száma.	A humán erőforrások biztosítása saját erőből, az intézmények segítségével megoldható. Pályázat forrás a Kormányhivatal Foglalkoztatási Osztálya keretéből vehető igénybe.	Saját erőből és munkügyi támogatásból fenntartható.	Nem releváns
II. A gyermekek esélyegyenlősége												
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	A cél kapcsolódása országos szakmai stratégiákhoz	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása
1	Veszélyeztetettség megszüntetése	A családi problémák által indikált veszélyeztetettség	A veszélyeztetettek számának	„Legyen jobb a Gyerekeknek”	n.r.	Konfliktus kezelő tréningek, családi krízis megoldó	Gyámhivatal munkatársa	folyamatos	Érintett családok száma	pályázat, képzett szakemberek	A megvalósítási időszak utáni	Nem releváns

			minimumra szorítása	<i>Nemzeti Stratégia (2007-2032)</i>		programok, önismereti órák szervezése, szabadidős programok szervezése (Vészlejárati Ifjúsági Klub), a gyermekek társadalmi életre való nevelése					folyamatos kontroll	
2	Iskola épületének 4 tanteremmel történő bővítése	Zsúfolt tanterem	Több tanterem, férőhelyszám növekedés	Gazdasági Program III.4.1. Oktatásfejlesztés		4 tanterem építése az iskolában a férőhelyszám növelése érdekében	Tankerület, Önkormányzat	2025.12.31	egy tanteremre jutó gyermekek száma	Költségvetési támogatás, pályázat	Állami támogatás	<i>Nem releváns</i>

III. A nők esélyegyenlősége

Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	A cél kapcsolódása országos szakmai stratégiához	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Önkormányzati közti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása
1	A nők diszkrimináció áldozatai	a) Az oktatásban, szolgáltatások igénybevételében, foglalkoztatóságban a nők helyzete rosszabb	a) antiszegregációs program elkészítése, elsőfokú továbbtanulási támogatása lányok, nők körében, nemi szegregáció megszüntetése a költségvetési szférában	költségvetési terv	<i>A nők szerepének erősítése a családban és a társadalomban (2021-2030)</i>	Továbbtanulási támogatása, képzések, antidiszkriminációs és egészségügyi állapotot javító programok megvalósítása, nők munkába állását támogató rendelkezések végrehajtása	polgármester, szociális iroda munkatársa	2022. 12. 31. (szombat)	az oktatásban, foglalkoztatásban részt vevő nők száma	Költségvetési támogatás, pályázatok, civil szervezetek bevonása	önkormányzati és költségvetési forrás	<i>Nem releváns</i>

IV. Az idősek esélyegyenlősége

Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	A cél kapcsolódása országos	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Önkormányzati közti együttműködésben
---------------------	---------------------------------	--	------------------------------------	--	-----------------------------	------------------------	------------------------	---	--	--	--	--------------------------------------

		probléma megnevezése			szakmai stratégia khoz					(humán, pénzügyi, technikai)		megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása
1	Idősek ellátásának nehézségei	A lakosság 20%-a 60 évfelületi, a nyugdíjasok jövedelme alacsony, sok az egyedül élő ember	Az idősek ellátási helyzetének feltárása, a személyes gondoskodást nyújtó szociális ellátás gyakorlata a településen. A társadalom öregedését, vagyis az idősebb korcsoportok relatív súlyának növekedését befolyásoló tényezők feltárása. Az időskorúak érintettsége 10%-kal növekedjen a szolgáltatások biztosítása során	költségvetési terv	Idősügyi Nemzeti Stratégia 2019.	Támogató szolgáltatás, falutanyagondnok szolgálat, nappali ellátás bővítése	polgármester, szociális iroda munkatársa	2021. 12. 31. (péntek)	bevonott idősek száma	önkormányzat költségvetése, civil szervezetek bevonása	önkormányzati forrás	<i>Nem releváns</i>
2	Az idősek személyeknek az élethosszig tartó lakhatását biztosító, 14-20 lakásból álló szociális intézménynek létesítése.	Az önálló ingatlanokon lakóegységből álló intézmény elsősorban Kerekegyháza környékén élő, vagy ahhoz kötődő személyeknek a gondoskodást, már részleges, vagy teljes ápolást igényelnek.	A célcsoportba tartozók személyek biztonsága mellett a projekt megvalósulása az érintettek közösséghez való tartozásátudatát is kikérősi.	A kidolgozás, tervezés folyamatában lévő intézkedés nagyon, jól összehangolható a település fejlesztési programmal és a Képviselő-testület gazdasági programjával	Digitális jólét Program Idősügyi Nemzeti Stratégia	Rövid távon: 14-20 lakásból álló szociális intézmény létesítéséhez szükséges terveknek az elkészítése Közép távon: A tervek megvalósításához szükséges pénzügyi források megszerzése (összehasonlító értékek alapján ez kb. 500 millió forint) Hosszú távon: a beruházás befejezése és a fenntarthatósághoz	Polgármester, Polgármesteri Hivatal, Szociális intézmény	Tervezés: 2025. 12. 31. Pályázás, megvalósítás: 2029.12.31. Működtetés: 2030.01.01	Rövid távon: A létesítmény terveinek, ill. létesítmény elkészülte.	A projekt csak pályázati források (Területi és Településfejlesztési Operatív Program, stb. és központi költségvetésből lehívható támogatások) elnyerésével valósítható meg.	Állami támogatásból, térítési díjból és saját erőből fenntartható	<i>Nem releváns</i>

						szükséges anyagi források biztosítása, pályázat keresés						
V. A fogyatékkal élők esélyegyenlősége												
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	A célkapcsolódása országos szakmai stratégiához	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása
1	A fizikai és az infokommunikációs akadálymentesítés kialakítása	A fogyatékosok esélyegyenlőségének biztosítása, az egyenlő hozzáférés esélye sérül	fogyatékosok részvétele akadálymentesített programokon, felolvasó szoftver, Braille írás-olvasás biztosítása a könyvtárban, rámpa biztosítása minden közintézményben, kültéri vezetősáv-kialakítása	költségvetési terv		Helyzetfelmérés: fizikai akadálymentesítés helyzete infokommunikációs akadálymentesítés helyzete. Folyamatos fejlesztés, megvalósítás	polgármester, városfejlesztési és városüzemeltetési iroda vezetője	2025. 12. 31.	akadálymentesített helyiségek, eszközök száma	Pályázat, képzett szakemberek, támogatók keresése	önkormányzati és pályázati források	Nem releváns
2	A szabadidő eltöltésének, az egészséges életmód és a sportolás feltételeinek javítása a település területén mozgásukban korlátozott, fogyatékkal élők részére	Mozgásukban korlátozott személyek részére a játszótéren, a szabadidő sportpályákkal együtt mozgáskorlátozottak számára kifejlesztett, kerekesszékekkel is használható sporteszközök elhelyezése	Az életminőség javítása különösen tekintettel a célcsoportok tagjaira	Az intézkedés célja összhangban áll az Önkormányzat Gazdasági Programjával.		Játszótéren, mozgáskorlátozottak részére szabadidős eszközök köztéri elhelyezése, sportolási feltételek gazdagítása a célcsoportokba tartozó személyek életminőségének javítása érdekében.	Polgármester	2026. 12. 31.	Az újonnan kialakított létesítmények kihasználtsága, igénybe vételük méretük és paramétereik; az újonnan elhelyezett eszközök száma, és rendeltetésszerű használatának gyakorisága; esztétikai, tartóssági és gazdaságossági szempontok.	A helyszín saját forrásból, gépek telepítése pályázati forrásból.	Saját erőből fenntartható, az eszközök megismertetése érdekében klub keretben sportbemutatók, foglalkozások tartása	Nem releváns

3. Megvalósítás

3.1 A megvalósítás előkészítése

Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a HEP-t valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódról és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat HEP-ban részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására HEP Felelős Fórumot hoz létre és működtet.

3.2 A megvalósítás folyamata

A társadalmi partnerség és együttműködés egyik eszköze a HEP Fórumok szervezése. HEP Fórumok segítségével a helyi állami, önkormányzati, egyházi és civil szervezetek között a hatékonyabb együttműködés alakulhat ki. a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosításában, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazásában, összehangolásában, valamint a HEP intézkedéseinek megvalósításában, megkönnyítve így az önkormányzatok esélyteremtő feladatainak ellátását.

Fórum tagjai: Intézményvezetők, helyi civil szervezetek

A HEP Fórum feladatai:

- *a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosítása, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazása, összehangolása,*
- a HEP intézkedéseinek megvalósításában, a HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata,
- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása
- a HEP IT aktualizálása, az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre
- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, dokumentálása, kommunikálása



A HEP Fórum működése:

A Fórum legalább kétfévente, a felülvizsgálatok és az új HEP elfogadása előtt, de szükség esetén ennél gyakrabban ülésezik. A Fórum működését megfelelően dokumentálja, üléseiről jegyzőkönyv készül. A Fórum javaslatot tesz az HEP IT megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására, vagy átdolgoztatására, valamint szükség szerinti módosítására. A HEP Fórum egy-egy beavatkozási terület végrehajtására felelőst jelölhet ki tagjai közül.

A HEP Fórumok javasolt összetétele:

Tagok

- *a település polgármestere,*
- *a település/közös önkormányzatok jegyzője,*
- *helyi nemzetiségi önkormányzatok vezetői,*
- *beavatkozási területekhez kapcsolódó önkormányzati bizottságok képviselői,*
- *helyi/térségi releváns közszolgáltató intézmények képviselői,*
- *meghatározó helyi/térségi gazdasági szereplők, munkáltatók képviselői,*

- 2 000 fő lakosságszám feletti települések esetében a Szociálpolitikai Kerekasztal képviselői,
- helyi jelzőrendszeri felelős,
- a településen működő - a HEP célcsoportjai kapcsán érintett - civil szervezetek és egyházak képviselői,
- A HEP intézkedési tervében szereplő intézkedések végrehajtásáért felelős intézmények, szervezetek képviselői,
- a település HEP referense,
- a rendvédelmi és közbiztonsági szervezetek képviselői,
- egyéb tagok (pl. tapasztalati szakértőként valamely célcsoportban érintett személy, vagy a településen aktív szerepet vállaló személyek).

Állandó meghívottak

- a település képviselő-testületének tagjai,
- az illetékes esélyegyenlőségi mentor,
- tankerületi központ képviselője,
- környező települések önkormányzati szereplői,
- járási jelzőrendszeri tanácsadó,
- egyéb meghívottak (járási hivatalok beavatkozási területekhez és célcsoportokhoz kapcsolódó szervezeti egységeinek képviselői, térségi felzárkózási programok képviselői).

3.3 Monitoring és visszacsatolás

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a HEP Fórum ellenőrzi, és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján.

3.4 Nyilvánosság

A program elfogadását megelőzően, a véleménynyilvánítás lehetőségének biztosítása érdekében nyilvános fórumot hívunk össze.

A véleményformálás lehetőségét biztosítja az Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánosságra hozatala is, valamint a megvalósítás folyamatát koordináló HEP Fórum első ülésének mihamarabbi összehívása.

A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit, tisztségviselőit, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnereket képviselőit.

A HEP Fórum által végzett éves monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja, a helyi média áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

3.5 Kötelezettségek és felelősség

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek:

A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről a *polgármester* felel:

- Feladata és felelőssége a HEP Fórum létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a HEP Fórum közötti kapcsolat biztosítása.
- Folyamatosan együttműködik a HEP Fórum vezetőjével.
- Felelősségi körébe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeit a HEP Fórum vagy annak valamely munkacsoportjának bevonásával és támogatásával végzi. Így
 - o Felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.
 - o Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztségviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a HEP-ben foglaltakat.
 - o Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.
 - o Kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben meg tennie a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni

A település vezetése, az önkormányzat tisztségviselői és a települési intézmények vezetői

- *felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.*
- *Felelősségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.*
- *Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.*
- *Az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.*

Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-et, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak.

3.6 Érvényesülés, módosítás

Amennyiben a kétévente előírt – de ennél gyakrabban, például évente is elvégezhető - felülvizsgálat során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, a HEP Fórum megvitatja a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek.

Az HEP IT-t módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.

Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben az HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

4. Elfogadás módja és dátuma

I. Kerekegyháza Városi Önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjának szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitatást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.

II. Ezt követően Kerekegyháza Város Önkormányzat Képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Programot (melynek része az Intézkedési Terv) megvitatta és 89/2018. (VI.27.) számú határozatával elfogadta, felülvizsgálta 2020-ban és 109/2020. (X.28) sz. határozatával elfogadta. *Ismételten felülvizsgálta 2022-ben és .../2022. (IX.29.) sz. határozatával elfogadta.*

Csatolt melléklet:

képviselő testület elfogadó határozatainak kivonata

Kerekegyháza, 2022. szeptember 29.

dr. Kelemen Márk
polgármester

HEP elkészítési jegyzék¹⁶

NÉV ¹⁷	HEP részei ¹⁸										Aláírás ¹⁹
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
BÓBITA ÓVODA Sáriné Bognár Klára óvodavezető	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	
HUMÁNSZOLGÁLTATÓ KÖZPONT Szabó Marianna intvez.	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	
KATONA JÓZSEF MŰVELŐDÉSI HÁZ Bánszki Ildikó mb. intézményvezető	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	
KEREKEGYERDŐ BÖLCSŐDE Csorbáné Takács Erika bölcsődevezető	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	
MÓRA FERENC ÁLTALÁNOS ISKOLA és AMI Gyurkovics Balázné iskolaigazgató	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	
VÉDŐNŐI SZOLGÁLAT	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	

¹⁶ Ez a jegyzék – mint a HEP melléklete – szakmailag is bizonyítja, hogy a HEP széleskörű egyetértésen és közös munkán alapul, és nem kizárólagosan egy „partneri aláírással” igazolt dokumentum

¹⁷ A jegyzék soronként jelöli a HEP elkészítési folyamatban résztvevő személyeket, intézményeket, partnereket.

¹⁸ A jegyzék oszlopaiba kerülnek a HEP egyes tartalmi részei, ahol az adott betű karikázásával jelezni lehet, hogy az adott személy, intézmény, partner az elkészítésben részt vett, észrevételezett, támogatta, ellenezte.

R= részt vett, É= észrevételezte, T=támogatta, E= ellenezte.

¹⁹ Az adott partner aláírásával hitelesíti a sorban jelölt részvételét a HEP elkészítési folyamatban.

Kerekegyházi Közös Önkormányzati Hivatal – Vincze Miklós Jegyző	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	
Kerekegyházi Közös Önkormányzati Hivatal - Verosztáné Csorba Mónika Esélyegyenlőségi Referens	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	
Kerekegyházi Közös Önkormányzati Hivatal – Hirmand-Kiss Hajnalka műszaki ügyintéző	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	
Kerekegyházi Közös Önkormányzati Hivatal Sztakó Anna szociális ügyintéző	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	
Kerekegyházi Közös Önkormányzati Hivatal Taskó Klaudia Pályázati Referens	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	