

# **Beszámoló a Kerekegyerdő Bölcsőde éves működéséről**

## **2023-2024 nevelési év**



**Készítette:** Csorbáné Takács Erika  
bölcsődevezető

## **I. Intézmény adatai**

<b><u>Az intézmény neve:</u></b>	<b>Kerekegyerdő Bölcsőde</b>
Az intézmény székhelye, és címe:	6041 Kerekegyháza, Erdő u.31/a
Az intézményalapító szerve:	Kerekegyháza Város Önkormányzata
Alapító okirat száma és kelte:	Kerekegyháza Város Önkormányzatának 65/2011. (IV.27.) sz. Kth.
Alapítás időpontja:	2011. június 1.
Az intézmény fenntartó szerve:	Kerekegyháza Város Önkormányzata
Az intézmény gazdálkodási jogköre:	önállóan működő költségvetési szerv
Kerekegyerdő Bölcsőde férőhelyszáma:	54 fő

### **Feltételrendszer, jogszabályi környezet**

- A Bölcsőde feladatkörében ellátja a gyermekek védelméről és gyámügyi igazgatásról szóló többször módosított 1997. évi XXXI. Törvény 41-42§-ában foglaltak szerint gyermekjóléti alapellátásaként, a gyermekek napközbeni ellátását, bölcsődei ellátási formában.
- A személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti, gyermekvédelmi intézmények, valamint személyek szakmai feladatáról és működésük feltételeiről 15/1998. (VI. 30.) NM rendelet
- A személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti alapellátások és gyermekvédelmi szakellátások térítési díjáról és az igénylésükhöz felhasználható bizonyítékokról szóló 328/2011. (XII.29) Kormányrendelet
- 6/2016.(III.24.) EMMI rendelet-,
- 1/2000. (I. 7.) SZCSM rendelet a személyes gondoskodást nyújtó szociális intézmények szakmai feladatairól és működésük feltételeiről szóló 1/2000. (I. 7.) SZCSM rendelet módosításáról
- 8/2000. (VIII. 4.) SZCSM rendelet a személyes gondoskodást végző személyek adatainak működési nyilvántartásáról
- 9/2000. (VIII. 4.) SzCsM rendelet a személyes gondoskodást végző személyek továbbképzéséről és a szociális szakvizsgáról
- 1992 évi XXXIII. törvény a Közalkalmazottak jogállásáról
- 257/2000. (XII. 26.) Korm. Rendelet a közalkalmazottak jogállásáról szóló
- 2023.évi LII. Törvény a pedagógusok új életpályájáról

## **II. A bölcsődei ellátás feladata**

A családban élő gyermekek életkorának és egészségi állapotának megfelelő gondozást - nevelést, foglalkoztatást és étkeztetést biztosít azon gyermekek számára, akiknek szülei:

- munkavégzésük, -ideértve: a gyermekgondozási díj, a gyermekgondozást segítő ellátást és a gyermeknevelési támogatás melletti munkavégzést is –
- munkaerő-piaci részvételt elősegítő programban, képzésben való részvételük,
- nappali rendszerű iskolai oktatás munkarendje szerint szervezett felnőttoktatásban, felsőoktatási intézmény nappali képzésében,
- betegségük, vagy egyéb ok miatt napközbeni ellátásukról nem tudnak gondoskodni.
- A gyermekek napközbeni ellátásának igénybevételére jogosult az átmeneti vagy otthont nyújtó ellátásban részesülő gyermek is.

Bölcsődébe a gyermek húszhetes korától vehető fel

- harmadik életévének, betöltéséig, vagy
- annak az évnek az augusztus 31-éig, amelyben a harmadik életévét betölti, vagy
- annak az évnek a december 31-éig, amelyben a gyermek szeptember 1-je és december 31-e között tölti be a harmadik életévét, ha a szülő, törvényes képviselő vállalja, hogy a gyermek ellátását a nevelési év végéig a bölcsőde biztosítja.

**Bölcsődei ellátást minden településen, biztosítani kell, ahol**

- **40 -nél több 3 év alatti gyermek él, vagy**
- **legalább 5 család igényli a bölcsődét Gyvt. 42.§.) (1)-(2) előírásai szerint.**

A bölcsődei nevelés célja, hogy a kisgyermek el sajátítsa azokat a készségeket, képességeket, amelyek segítik őket abban, hogy hatékonyan és kiegyensúlyozottan viselkedjenek saját kulturális környezetükben, sikeresen alkalmazkodjanak annak változásaihoz. A bölcsődei nevelés mindezt olyan szemlélettel és módszerekkel teszi, amelyek segítik a családi nevelés elsődlegességének tiszteletét

A bölcsődei nevelés további célja, hogy a koragyermekkorai intervenció szemléletének széles körű értelmezésével összhangban minden kisgyermekre és családjára kiterjedő prevenciós tevékenységet folytasson. A bölcsődei ellátást nyújtó intézmény, szolgáltató családbarát intézményként, hozzájárul a családok életminőségének javításához, a szülők munkavállalási esélyeinek növeléséhez.

### **III. Helyzetelemzés**

#### **1. Személyi feltételek**

A minimum személyi feltételeket a **15/1998.(IV.30.) N.M. rendelet 1. sz melléklete** határozza meg.

Személyi feltételek bölcsődénkben:

- 1 fő intézményvezető
- 8 fő kisgyermeknevelő / 4 csoport
- 4 fő bölcsődei dajka/ 4 csoport
- 1 fő szakács (a gyermekek ételét az általános iskola főzőkonyháján készíti el, a bölcsőde szakácsa)
- 1 fő élelmezésvezető

Összesen: **15 fő** a felvett alkalmazottak száma.

Megbízási jogviszonyban: bölcsőde orvos

#### **1.1. Munkaerő problémák**

A **15/1998.(IV.30.) N.M. rendelet 1. sz melléklete** határozza meg, a jogszabályban előírt kötelező minimum szakmai létszámot.

Ez intézményünkben teljesül. Azonban eddigi működésünk során - a két műszak lefedése (délelőtt, délután); az intézmény kialakítása, azaz a csoport szobák nem nyílnak egymásba; a konyhai munkák nagyrészt is a dajkák végzik - a közcélú foglalkoztatás jelentett segítséget.

Sajnos a fenti foglalkoztatás alacsony bérezése miatt, a regisztrált munkanélküliek körében ez a munkaerő piaci támogatás már egyre kevésbé jelent átmeneti megoldást.

A közcélú bér nettó összege: 88.711.- Ft/ 8 óra

Az elmúlt nevelési évben 2 fő közcélú dolgozót alkalmaztunk, egyikük 2023.11.02-től 2024.04.05-ig, másikuk 2023. 11.02.- 2024.07.29-ig segítette munkánkat.

Ezt követően nincs közfoglalkoztatásba bevonható személyünk. Ezt próbáltuk megoldani, úgy, hogy a közfoglalkoztatásba bevonható személyeket levél útján megkerestük, de ez sem járt sikerrel.

A bölcsőde játszókertje, hozzá kapcsolódó terület és az utcafront rendbetartására is kell egy személy. Jelenlegi megoldás: az Önkormányzat közcélú alkalmazottja jár hetente 1 napot. A nyári meleg hónapokban ez kevés volt, ezért 3 fő diák 2,5 héten keresztül segítette kert fenntartását, locsolását stb.

Közcélú foglalkoztatásba bevonható személyek hiánya egyre inkább aggodalomra ad okot, az intézményen belüli takarítás; konyhai munkák elvégzése tekintetében, ahogy a fokozatos beszoktatás után bölcsődénk telt házzal (54fő) fog működni.

### NEHÉZSÉGEK:

4 fő dajka váltott műszakban végzi napi tevékenységét (délelőtti, délutános műszak).

**Délelőtt:** 6:30-tól 14:30-ig (első dajka)

7:30-tól 15:30-ig (második dajka)

**Délelőtt 9 óráig csak 2 fő dajka van a 4 csoportra.**

#### Feladataik:

- reggeli készítés, konyhai feladatok,
- reggeliztetés alatt besegít a kisgyermeknevelőnek, mert még nincs ott a délutános párja, a nevelőnek.

**Itt a két dajka létszám kevés a négy csoport vonatkozásában!!!**

**Délután:** 9:00-tól 17:00-ig (harmadik, negyedik dajka)

**Délután hasonló a helyzet, 15: 30 után szintén csak két dajka van.**

#### Feladataik:

- ágyak kivitele;
- uzsonnáztatás alatt a csoportban felügyeletet kell biztosítani a dajkának, amikor pl. a kisgyermeknevelő mosdóba viszi a gyermeket pelenka csere stb.
- uzsonna utáni mosogatás
- az egész intézmény kitakarítása

**Itt a két dajka létszám, úgyszintén kevés a négy csoport vonatkozásában!!!**

### FENTIEK KÖZVETLEN KÖVETKEZMÉNYEI:

- rendszeres túl óra A 6:30-ra érkező dajka ½ órával tovább marad, 15-óráig.
- nagyobb terhelés (dajkának, nevelőnek)
- étkeztetés alatt (reggeli, uzsonna) egyedül van a gyerekekkel a csoportban a nevelő, ami módszertanilag nem elfogadható, ha valami probléma van valamelyik gyermekkel fontos

két felnőtt személy jelenléte (a gyerekek nem maradhatnak egyedül miközben a délutáni ébredés után minden gyermekkel fürdőszobába kell menni a kisgyermeknevelőnek).

- szabadság kiadása, betegségek, képzések, plusz órák lecsúsztatásának kezelése nehezen kivitelezhető

#### HOSSZABB TÁVÚ KÖVETKEZMÉNYEK:

- kifáradás, kiégés
- hibázási lehetőség nő
- ellátás színvonala csökken, kaotikus helyzetek
- feszültség nő
- biztonságérzet csökkenése
- csoportok gyakoribb összevonása bölcsődei szinten a gyerekekre nézve az állandóság elvének megsértése

#### LÉPÉSEK, MEGOLDÁSI JAVASLATOK:

- részmunkaidős foglalkoztatás 6 órás, főként a délutáni órákba, de igény szerint, amelyik műszakban szükséges.
- Nem fontos szakalkalmazottnak lenni, nyugdíjas alkalmazása vagy megbízási jogviszony foglalkoztatás is megfelel.

#### **1.2. Bölcsődében dolgozó szakalkalmazottak továbbképzési lehetőségei, kötelezettségei**

- Diplomával rendelkező kisgyermeknevelők (BA) száma az elmúlt nevelési évben **5 főre emelkedett.**
- 1 fő kisgyermeknevelő gyakornok. Portfólió megírása. Pedagógus I. minősítés érdekében.
- Gordon kommunikációs tréning (1-fő)
- Önállóság fejlődése 1. Megfigyelési-, értékelési és dokumentációs ismeretek támogatása (1-fő)

#### **2. Tárgyi feltételek**

- Alapkövetelmény, hogy a gyermekek által használt helyiségek, a korosztálynak megfelelő bútorral, eszközökkel esztétikusan legyenek berendezve.

- A bölcsőde rendelkezésére álló játékkészletet alapítványunk (Kereki Tipegők) segítségével folyamatosan megújítjuk, bővítjük.
- A nyárra egyeztetett karbantartási munkák elvégzésre kerültek festés, szúnyoghálók karbantartása.
- Bölcsőde hátsó kertjének öntöző berendezéssel való ellátása folyamatban van, egyeztetve a Városgazdasági Kft-vel.
- Udvar elválasztó kerítésének terve folyamatban van további egyeztetésekre van szükség Önkormányzatunkkal, Városgazdasági Kft-vel.

#### **IV. Bölcsőde költségvetése**

##### **TÉRÍTÉSI DÍJAK**

A bölcsődei térítési díj **két részből tevődik össze**, az étkezési díjből és a gondozási díjből.

- a) **Étkezési díj: 737.- Ft/fő/nap**  
**Diétás étkeztetés: 946.-Ft/fő/ nap**
- b) **Gondozási díj: 240. Ft/nap/fő**

##### **ÉTKEZÉSI DÍJ:**

A **gyermekétkeztetést ingyenesen kell biztosítani** a bölcsődei ellátásban részesülő gyermek számára, ha a következő kritériumok közül akár egy is fennáll:

- rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény
- tartós betegség, vagy fogyatékoság
- egészséges, de a családjában nevelkedő testvére tartós beteg vagy fogyatékos
- három vagy több gyermek a családban
- nevelésbe vételét elrendelte a gyámhatóság
- családjában az egy főre jutó jövedelem nem haladja meg, a kötelező legkisebb munkabér 130%-át (2024.december -től **230.648.- Ft/fő/hó**)

Az **ingyenesen étkező gyermekek** köre továbbra is magas, azaz számszerűsítve (2024. május 31. - én):45 fő az alábbi táblázat szerinti különböző jogcímek alapján.

RGYVK részesülő gyermek (rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény)	<b>0 fő</b>
3 vagy több gyermek a családban	<b>15 fő</b>
nevelésbe vett gyermek	<b>0 fő</b>
tartós beteg/fogyatékos gyermek	<b>0 fő</b>
családjában tartós beteg	1 fő
az 1 főre jutó havi jövedelem összege nem haladja meg a nettó minimálbér 130%-át	<b>29fő</b>

**Étkezésért fizetők száma: 9 fő**

	„normál” étkezés	diétás étkezés
fizetős étkezők	9 fő	0 fő

**GONDOZÁSI DÍJ**

Gondozási díjat nem kell fizetnie, ha a következő kritériumok közül akár egy is fennáll:

- rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény
- tartós betegség, vagy fogyatékos
- három vagy több gyermek a családban
- nevelésbe vételét elrendelte a gyámhatóság

**15 fő** az alábbi jogcímek alapján **100% kedvezményben részesül** (2024. májusi 31-ei adatok).

RGYVK részesülő gyermek (rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény)	0 fő
3 vagy több gyermek a családban	15 fő
tartós beteg/fogyatékos gyermek testvér	0 fő
nevelésbe vételét elrendelte a gyámhatóság	0 fő

A lenti táblázat mutatja a Kerekegyerdő Bölcsőde kiadásait és bevételeit.

Év	Kiadás	Állami	Működési bevétel	Átvett pénzeszköz (köz célú foglalkoztatás)	Önkormányzat hozzájárulása
2014.	37050	18969	2917	1563	13601
2015.	37370	30652	1813	3331	1574
2016.	48734	41546	1062	3499	2627
2017.	45556	35041	523	4759	5233
2018.	50328	34305	463	3544	12016
2019.	50677	37563	462	3989	8663
2020.	53115	35335	464	2249	15067
2021.	63445	48042	522	2907	11974
2022.	103858	85364	963	2313	15218
2023.	134982	103348	1668	2093	27870

Forrás: Kerekegyháza Város Önkormányzat, Pénzügyi Iroda

## V. Szakmai munka

*„Akkor lesz boldog a gyermek, ha szereted, és ebbe beletartozik, hogy azt is szereted benne, amiben más, mint te.”*

*Mérő László*

A bölcsődei nevelés-gondozás alapidokumentuma a Bölcsődei Nevelés- Gondozás Országos Alapprogramja, melyet Szakmai programunkba illesztettünk ez ad keretet az intézményben folyó szakmai munkának. Az alapelvek mentén megvalósuló magas színvonalú szakmai munkának kulcsszereplője a kisgyermeknevelő. Személyisége, szakmai felkészültsége meghatározó a bölcsődei ellátást igénybevevő kisgyermek, és családok életében.

- **A család rendszerszemléletű megközelítése**

A családok működésének megismeréséhez a bölcsődei beszoktatást megelőző találkozások: nyílt nap, családlátogatások, szülő csoportos beszélgetések alkalmat adnak. Az interakciós mintákból képet kaphatunk a család erősségeiről gyengeségeiről.

- **A koragyermekkorai intervenciós szemlélet befogadása**

Olyan tevékenységek összefoglaló szemlélete, amely a kisgyermek szükségleteinek meghatározását és figyelembevételét szolgálja, ennek értelmében a z esetleges fejlődésbeli lemaradások felismerését szolgálja.

- **A családi nevelés elsődleges tisztelete**

A gyermek nevelése a család joga és kötelezettsége a családi nevelés értékeit, hagyományait szokásait tiszteletben tartva illesztjük be és veszünk részt a gyermek nevelésében, gondozásában. Általában étkezési vagy gondozási helyzetekben tapasztaljuk a különböző szokásokat.

- **Egyéni bánásmód érvényesítése**

Az egyéni bánásmód tekintetében a gyermek fejlődését magához kell mérni és a belső érési folyamatokat támogatni kell, azonban kiindulópont mindig a gyermek maga. A kisgyermeknevelőknek ehhez elfogadó, empatikus és hiteles magatartásra van szükség, valamint egyéni szükségletekhez igazodó érzelmi biztonság megteremtésre.

- **A kisgyermek fejlődő személyiségének tisztelete**

A kisgyermeket különleges védelem és bánásmód illeti meg. Önálló individuuum, akinek egyéni szükségletei vannak fejlődő személyiségét támogatni, szociális fejlődését elő kell segíteni.

- **A biztonság és a stabilitás megteremtése**

Az ellátást nyújtó intézményben történő beszoktatás során a gyermek biztonság érzete elveszik, így ez az időszak ennek az elveszett biztonság érzetnek az újrateremtéséről szól. A biztonság magában foglalja a fizikai és pszichikai biztonságérzetet, melynek megteremtése a bölcsődei élet feladata. A bizalom megteremtése az első találkozásánál kezdődik. A bizalom építésénél (főleg beszoktatás) meg kell tapasztalni a gyermeknek, hogy a kisgyermeknevelőre számíthat. Ő is megtudja nyugtatni, vele is lehet játszani. A gyermek részéről fontos, hogy lássa, hogy a szülő is megbízik a nevelőben.

A szorongás oldásakor fontos, hogy átvegyük a szülő megnyugtató módszereit. Nagy segítséget jelent az „átmeneti” tárgyak (otthonról behozott kedvenc plüss stb.) alkalmazása.

## **VI. KSH Statisztika**

### **2024. május 31-én beíratott gyermekek létszáma korcsoportra bontva**

- 12-23 hónapos gyermek: 4 fő
- 24-35 hónapos gyermek: 22 fő
- 36-47 hónapos gyermek: 28 fő

Csoport létszámok alakulása (2024. május 31-én)

- Katica csoport: 12 fő
- Süni csoport: 14 fő (+ 1 fő kisgyermek családsegítői javaslattal)
- Napocska csoport: 14 fő
- Nyuszi csoport: 14-fő

A gyermekek adatai a nevelési évben (2023. szeptember 1-jétől 2024. augusztus 31-ig.)

Az ellátást igénybe vevő gyermekek száma a nevelési év folyamán	
Nem halmozott adat	59 fő
Óvodai nevelésbe távozók	31 fő
Újként felvett gyermekek száma	30 fő

### **Bölcsődei ellátás igényeinek indokai:**

2024. május 31-én beíratott gyermekek, 54 fő vonatkozásában

- bölcsődei kérelmek indoka: 54 fő, szülők munkavégzése

### **Beiratkozás 2024. április 10-11-én.**

Újként felvett gyermekek száma: 36

Tovább maradnak a következő nevelési évben: 18 fő (2024-2025)

Várólistán maradtak száma: 9 fő!

Felvételükre csak lemondás esetén kerülhet sor a felvételi szabályzatban foglaltak szerint.

## **VII. Kapcsolattartás intézményekkel**

### **1. Óvodával**

- Bölcsőde és óvoda közötti együttműködés, óvodavezetővel rendszeres egyeztetések.

### **2. Humán Szolgáltató Központ család-és gyermekjóléti szolgálattal**

Együttműködés: szakmaközi megbeszéléseken, esetkonferenciákon való részvétel.

Kapcsolattartás: személyesen, telefonon, elektronikusan.

A gyermekvédelmi jelzőrendszer tagjaként küldött jelzésekkel érintett gyermekek száma:1

A gyermekvédelmi jelzőrendszer tagjaként küldött jelzések száma: 1

### **3. Szülőkkel való kapcsolattartás**

- Napi találkozások, reggeli érkezés, délutáni gyermek átadás szülőknek.
- 2024. április 18.19. Nyílt nap leendő bölcsődés gyerekeknek és szüleiknek
- 2024. június 5. szülői értekezlet, mellyen bölcsődei ételeket is kínáltunk a szülőknek
- Családlátogatás (2024. augusztus, szeptember) Írásos dokumentumok átadása szülőknek: beszoktatás, napirend stb.
- Szülővel történő fokozatos beszoktatás (kéthetes időintervallum).
- Szülő csoportos megbeszélések

## **VIII. Bölcsőde rendezvényei**

- Mikulás (2023. december 06.)
- Karácsonyi ünnepség csoportonként megtartva (2023. december)
- Farsang (2024. február 13).
- Húsvét (2024.március 26.)
- 2024. április 21. Bölcsődék napja (kecskeméti mese stúdiót látogattuk meg a bölcsőde dolgozóival, a programot közös ebéddel zártuk)
- 2024. május 24. Gyermeknap (alapítványunk nyertes NEA- pályázata segítségével került megrendezésre)
- 2024.április 27-én Retro Party szervezése a Katona József Művelődési Házban, az itt befolyt összeggel – **452.820.-Ft**- alapítványunkat a Kereki Tipegőket támogatták a résztvevők.
- 2024. június 14.,28 Bölcsődét kijáró gyerekektől búcsúztunk

## **IX. Bölcsődénk Alapítványa: Kereki Tipegők**

Az alapítvány személyi és tárgyi feltételeket biztosít a bölcsődei ünnepek, rendezvények megszervezéséhez, megtartásához. Az alapítvány tárgyi és anyagi feltételeket biztosít külső szakemberek nevelési, fejlesztési munkába történő bevonásához.

- 2023. szeptember 17-én Kerekeszt rendezvényen alapítványunk sütemény vásárral, játszóházzal vett részt
- 2023. november 11. Márton nap (zsíroskenyér, Márton napi meglepetés gyerekeknek) szülői adományok
- 2023. december 17. Adventi vásár 4. gyertyagyújtás alkalmából
- Beszerzések: 2023. december játékeszközök karácsonyra.
- **2023. november 02-án NEA-pályázat benyújtása. Alapítványunk által benyújtott pályázat, pozitív elbírálást kapott, az alábbi szerint:**

**„Kereki tipegők működésére” című pályázata, 2 900 000.- Ft összegű vissza nem térítendő támogatásban részesült.**

**A pályázott célok között szerepelt, hogy bölcsődénk csoportszobáit légkondicionáló berendezésekkel fejlesztjük.** Az elnyert támogatás terhére, sikeres ügyintézését követően júliustól megvalósult a program. A nyári extrém hőség idején bölcsődénkben kellemes hőmérsékletet biztosítottunk a csoportszobákban, biztosítva a nyugodt nevelés-gondozás feltételeit.

**Másik fontos szakmai célunk volt, hogy gyógypedagógus szakember segítse a bölcsődei ellátást.** Minden nevelési évben van olyan kisgyermek, akinek fejlődése érdekében más szakember bevonása szükséges. Az állami ellátó rendszer - nevelési tanácsadás, pedagógiai szakszolgálat - leterheltsége miatt a gyermekek fejlesztése nem, vagy csak részben biztosított. Ezért fontos volt más megoldást keresni. Mivel alapítvány céljai között szerepel, hogy más szakember bevonása igény szerint lehetséges, ezért törekedtünk rá, hogy ennek pénzügyi feltételei is biztosítva legyenek.

Idén szeptember 01-jétől a Kereki-Tipegők alapítványunk szerződést kötött egy gyógypedagógus szakemberrel, aki 2025. március 15-ig hetente 3 órában fog fejlesztést biztosítani az arra rászoruló gyermekek részére.

Kérem a tisztelt Képviselő-testületet, a beszámolót a 2023-2024 nevelési évről megtárgyalni és elfogadni szíveskedjék.

Kerekegyháza, 2024. 09. 13.

Csorbáné Takács Erika  
bölcsődevezető

**2024. Húsvét**



**2024. Gyermek nap**

