

KH/4349-2/2024.

ELŐTERJESZTÉS

Kerekegyháza és Térsége Feladatellátó Társulás Társulási Tanácsa
2024. augusztus 28-i rendkívüli ülésére

Tárgy: Kerekegyházi Bóbita Óvoda igazgatójának teljesítménycél meghatározása

Előterjesztő:

Dr. Kelemen Márk elnök

Az előterjesztést készítette:

Verosztáné Csorba Mónika
aljegyző

Véleményezésre és tárgyalásra
megkapta:

Törvényességi véleményezésre
megkapta:

Vincze Miklós
jegyző

Törvényességi észrevételem nincs.

Vincze Miklós
jegyző

Pénzügyi iroda részéről látta:

Halcsikné Szabó Ágnes
irodavezető

Döntési javaslat: határozati-javaslat

Döntési változatok száma: 1

**Kerekegyháza és Térsége Feladatellátó Társulás
Társulási Tanácsa Elnökétől**

ELŐTERJESZTÉS

Kerekegyháza és Térsége Feladatellátó Társulás Társulási Tanácsának
2024. augusztus 28-i rendkívüli ülésére

Tárgy: Kerekegyházi Bóbita Óvoda igazgatójának teljesítménycél meghatározása

Tisztelt Társulási Tanács!

A pedagógusok új életpályájáról szóló 2023. évi LII. törvény (a továbbiakban: Púétv.) 98. § (3), 160.§ (7) bekezdéseinek rendelkezése alapján 2024. szeptember 1-jén megindul a pedagógusok teljesítményértékelési rendszere (a továbbiakban általában: TÉR), amely számos feladatot jelent az óvodák igazgatói, fenntartói és az óvodapedagógusok számára.

A teljesítményértékelési rendszerrel kapcsolatos részletes rendelkezéseket tartalmaz a 18/2024. (IV.4.) BM rendelet (a továbbiakban: TÉR rend.), valamint a 401/2023. (VIII.30.) Korm. rendelet és a 20/2012. (VIII.31.) EMMI rendelet.

A Púétv. 98. § (3) előírásának megfelelően a munkáltató minden évben köteles értékelni a pedagógus és a pedagógus szakképesítéssel vagy szakképzettséggel rendelkező munkakörben foglalkoztatott személy teljesítményét, gyakornok esetén azonban a teljesítményértékelést nem kell lefolytatni. A teljesítményértékelést írásba kell foglalni.

A Púétv. 160. § (7) bekezdése úgy rendelkezik, hogy a munkáltató a teljesítményértékelés színvonalát, a munkateljesítményt első alkalommal óvodában foglalkoztatott esetén a 2024. szeptember 1-je és 2025. június 30-a közötti időszakra vonatkozóan értékeli. A teljesítményértékelés eredményeként a munkáltató első alkalommal 2025. szeptember 1-jével állapíthat meg a 98. § (3) bekezdésében meghatározottak szerint módosított illetményt.

TÉR rend. 4. § (4) bekezdése úgy rendelkezik, hogy az óvodában minden nevelési év kezdetén egy *egyedi intézményi értékelési szempontot kell kijelölni*. Az egyedi intézményi értékelési szempontot a teljesítményértékelési időszak kezdetét megelőző augusztus 25-ig az igazgató határozza meg a nevelőtestület egyetértésével, az az adott nevelési évre szólóan, az igazgató esetén a fenntartó.

Az óvoda helyzetét tükröző értékelési szempontként javaslom az alábbi szempontrendszert meghatározni:

Helyzetfelmérés az óvodai férőhelyszámra vonatkozóan, melynek eredménye függvényében új bölcsődével közös telephely létesítése szükségességének kidolgozása

A TÉR másik kulcselemét *a pedagógusok személyre szabott éves teljesítményértékelési céljai testesítik meg*. A személyre szabott éves teljesítményértékelési célokat 2024. szeptember 30-ig kell meghatározni, ezeket az igazgató hagyja jóvá. A pedagógusok számára minden évben

három teljesítménycél kell kitűzni, amelyek megvalósítását 8-8 ponttal lehet értékelni. A TÉR rend. 5. § (1) bekezdésének rendelkezése szerint *saját teljesítményértékelési céljaira a pedagógus tesz javaslatot, ezeket rögzíti az oviKRÉTA informatikai rendszerében, a teljesítményértékelési célokat pedig az óvoda igazgatója hagyja jóvá. A pedagógus rögzítését követően az igazgatónak át kell tekintenie a személyre szabott éves teljesítménycélokat, szükség esetén kezdeményeznie kell azok módosítását, esetleg más teljesítménycélok beemelését, majd a teljesítménycélokat 2024. szeptember 30-ig jóvá kell hagynia az informatikai rendszerben.*

Az igazgató vonatkozásában a fenntartó, illetve kijelölt képviselője hagyja jóvá a célokat. Az igazgató számára minden évben négy teljesítménycél kell kitűzni, legkésőbb augusztus 31-ig.

A pedagógusok értékelésének szempontjai a TÉR rend. 1. sz. melléklete szerint a következők:

Szempont sorszáma és megnevezése pedagógusok számára		Adható pontszám
1.	Pedagógiai munka minősége, eredményessége	28 pont
2.	Feladatvállalás mennyiségi mutatói	12 pont
3.	Munkavégzés megbízhatósága, határidők betartása	8 pont
4.	Kommunikáció, együttműködés	6 pont
5.	Tehetséggondozás, felzárkóztatás	8 pont
6.	Motiváció, elkötelezettség, etikus magatartás	6 pont
7.	Egyedi intézményi értékelési szempont	8 pont
8.	Három, személyre szabott teljesítménycél	24 pont
Összesen		100 pont

Az értékelésben a legtöbb pontot a pedagógiai munka minőségének és eredményességének értékelésére lehet adni.

Az Egyedi intézményi értékelési szempontot az igazgató a nevelőtestülettel egyetértésben határozza meg az adott nevelési évre.

Az igazgató értékelési szempontrendszere is 100 pontból áll, melyből 4x10 pont lehet a személyre szabott teljesítménykövetelményekért járó pont és összesen 60 pont egyéb 7 szempont alapján meghatározott munkavégzéshez kapcsolódó pont:

Intézményi feladatellátás eredményessége:	10 pont
Erőforrásokkal való gazdálkodás:	10 pont

Stratégiai szemlélet:	10 pont
Vezetői kommunikáció és irányítás:	10 pont
Külső kapcsolatok:	10 pont
Motiváció, elkötelezettség, etikus magatartás:	5 pont
Fenntartó által meghatározott, az óvoda sajátos helyzetét tükröző értékelési szempont:	5 pont

A fenntartó, illetve képviseletében az értékelő vezető az igazgató részére az értékelendő személlyel egyeztetve közösen, az igazgató véleményének mérlegelésével határozza meg az egyéni személyes teljesítménycélokat. Jóváhagyása a fenntartó feladata.

Az óvodavezető tekintetében a személyes egyeztetés megtörtént, mely alapján az alábbi teljesítménycélokat javaslom meghatározásra:

- 1. Teljesítményértékelés rendszerének bevezetése, igazgatóhelyettesek, óvodapedagógusok felkészítése, megismertetése a teljesítményértékelés rendszerével.**
- 2. Ovikréta alkalmazás területeinek vizsgálata, a felület kezelésének és ellenőrzésének kialakítása az intézményben.**
- 3. Zöld Óvoda cím megtartása.**
- 4. Az intézmény stratégiai dokumentumainak felülvizsgálata, jogszabályi változásokhoz igazítása, fenntartói elvárások markánsabb megjelenítése.**

Kérem a T. Társulási Tanácsot az intézményi értékelési szempontokat és az óvodaigazgató részére meghatározott személyre szabott teljesítménycéljait elfogadni szíveskedjenek.

Kerekegyháza, 2024. augusztus 21.

Dr. Kelemen Márk
elnök

Társulási Tanács határozati javaslat

...../2024. (VIII.28.) sz. KTFT hat.

Kerekegyházi Bóbita Óvoda intézményi értékelési szempontja és igazgatójának teljesítménycélja meghatározása

H a t á r o z a t

1./ Kerekegyháza és Térsége Feladatellátó Társulás Társulási Tanácsa, mint fenntartó a Kerekegyházi Bóbita Óvoda

- egyedi intézményi értékelési szempontját az alábbiak szerint határozza meg:

Helyzetfelmérés az óvodai férőhelyszámra vonatkozóan, melynek eredménye függvényében új bölcsődével közös telephely létesítése szükségességének kidolgozása

- igazgatója részére a 2024/2025. nevelési évre az értékelendő óvodavezetővel közösen meghatározott személyes teljesítménycélokat az alábbiak szerint jóváhagyja:

1. Teljesítményértékelés rendszerének bevezetése, igazgatóhelyettesek, óvodapedagógusok felkészítése, megismertetése a teljesítményértékelés rendszerével.

2. Ovikréta alkalmazás területeinek vizsgálata, a felület kezelésének és ellenőrzésének kialakítása az intézményben.

3. Zöld Óvoda cím megtartása.

4. Az intézmény stratégiai dokumentumainak felülvizsgálata, jogszabályi változásokhoz igazítása, fenntartói elvárások markánsabb megjelenítése.

2./ A Társulási Tanács megbízza az elnököt, hogy a Társulási Tanács által jóváhagyott teljesítménycélokat rögzítse a teljesítményértékelési elektronikus rendszerben, illetve a teljesítményértékeléssel kapcsolatos munkáltatói jogkört értékelő vezetőként gyakorolja.

Felelős: dr. Kelemen Márk elnök

Határidő: 2024. augusztus 31., illetve folyamatosan

Határozatról értesül: Vincze Miklós jegyző, s általa:

- KTFT elnök
- Bóbita Óvoda
- Irattár