

**Intézményvezetői pályázat véleményezésére létrehozott  
Szakértői Bizottság**

---

**JEGYZŐKÖNYV**

Készült: Kerekegyháza Város Önkormányzat Polgármesteri Hivatal tanácskozó termében 2025. május 27-én 8.00 órakor megtartott, a Humán Szolgáltató Központ intézményvezetésére kiírt pályázatra beérkezett pályázók véleményezésére létrehozott Szakértői Bizottság nyílt ülésén.

Jelen vannak: Gyurkovics Balázs né tag  
Diglics né Kerekes Rita tag  
Kaldenekker Zoltán tag  
Kiss Katalin SZIME delegált szakértő  
Vincze Miklós jegyző, tag

Meghívott vendég: Boda Róbert pályázó

Polgármesteri Hivatal részéről: Verosztáné Csorba Mónika aljegyző  
Dr. Kelemen Márk Csaba polgármester  
Halcsikné Szabó Ágnes pénzügyi irodavezető

Jegyzőkönyvvezető: Nagy Noémi

Vincze Miklós jegyző köszöntötte a jelenlévőket. Elmondta, hogy a Kerekegyháza és Térsége Társulási Tanács 2025. március 21-i ülésén pályázatot írt ki a Humán Szolgáltató Központ megüresedett intézményvezetői állására.

A pályázattal kapcsolatos feladatok ellátására a társulási tanács a jegyzőt kérte fel. Egyúttal a pályázó meghallgatására külön szakértői bizottság létrehozásáról is döntött, mely bizottság Kerekegyháza Város Önkormányzata Képviselő-testülete Ügyrendi, Vagyonyilatkozat-tételi, Összeférhetetlenségi, Ifjúsági és Kulturális Bizottsága kiegészítve egy szakmai érdekképviseleti szövetség delegáltjával, jelen esetben a Szociális Igazgatók és Szakemberek Magyarországi Egyesülete (SZIME) által delegált Kiss Katalin szakértővel, és a pályázat előkészítőjével, a jegyzővel. Megállapította, hogy a bizottság határozatképes, mivel annak öt tagjából 5 fő jelen van.

Elmondta, hogy a kiírt pályázatra egy darab pályázat érkezett, melyre Boda Róbert, jelenlegi megbízott intézményvezető nyújtott be, határidőre, 2025. május 9-én. Köszöntötte a körükben megjelent Boda Róbert pályázót is.

Felkérte a bizottság tagjait, hogy az előzetesen kiküldött pályázati anyaggal kapcsolatosan tegyék fel kérdéseiket és a pályázó egészítse ki pályázatát, amennyiben óhajtja.

Boda Róbert szintén köszöntötte a jelenlévőket és elmondta, hogy egy-két kiegészíteni valója lenne, főleg a TOP\_PLUSZ pályázattal kapcsolatban.

Vincze Miklós tájékoztatásul elmondta, hogy 2 különálló TOP\_PLUSZ pályázatról van szó, az egyik a folyamatban lévő az új szociális szolgáltató központ megépítésére vonatkozik, a másik pedig a még elbírálás alatt álló helyi humán fejlesztések elnevezéssel.

Boda Róbert az alábbiakkal egészítette ki pályázati anyagát:

A tavalyi év tekintetében nagy kihívást jelentett a telephely építkezés miatti 6 szakfeladat átköltöztetése. A család- és gyermekjóléti szolgáltatás a Polgármesteri Hivatal épületében kapott helyett, a többi szakfeladat pedig a régi Óvoda épületében, az Andrássy utcai telephelyen.

A szétköltözés nehézsége, hogy a kollegák kapcsolatban tudjanak maradni a családok ellátása érdekében. Hiányzik a szoros kapcsolattartás a kollegák között, ezért is várja mindenki a nagyon a visszaköltözést.

Az új helyük egy nagyon korszerű épület, méltóbb helyszín lesz a kollegáknak, jobban megbecsülve érzik majd magukat az új helyen és professzionálisabb szolgáltatást tudnak majd nyújtani. Lesz nagyobb tér az idősek nappali klubjához, szakmaközi megbeszélésekhez, tanácskozásokhoz. Emeleten lesz 2 tárgyaló is, egy kisebb és egy nagyobb, amely esetkonferenciák megtartására is alkalmas lesz. Ezekre már nagy szükség volt.

A TOP\_PLUSZ „Helyi humán fejlesztések,” pályázat elbírálás alatt áll. Pozitív elbírálása esetén bővíteni tudják a nyújtott szolgáltatásokat:

- a szociális alaptevékenységeket és a gyermekjóléti szolgáltatást az iskola, óvoda és a lakosság bevonásával szeretné bővíteni a program keretén belül,
- támogató szolgáltatás esetében a fogyatékkal élők számára programok szervezését és felügyeletet szeretne,
- az idősellátás területén a demenciával élőknek és a veszteséggel küzdőknek beszélgetéseket, előadásokat tervez külső szakértők bevonásával. Ezen kívül foglalkozásokat szeretnének megvalósítani az egészség, a fizikai aktivitás tekintetében, akár gyógytornát is,
- rászoruló gyermekeknek szervezett szokásos nyári 4 napos táborukat, már az idén is 5 napra tervezték. Eddig a tanyagondnokok és támogató szolgáltatás segítségével utaztatták őket, de tervezik, hogy busszal utazzanak,
- a rendszeres kézműves foglalkozások esetén a résztvevők létszámot kiterjesztenék,
- a pályázat keretén belül lenne forrás gyermeknevelési, ellátási fórumok megszervezésére külső szakértők meghívásával,
- iskolával együttműködve preventív programok szervezését is tervezi, a 7-8. osztályok számára, bevonva a jelzőrendszerben érintett személyeket is, pl. a rendőröket, védőnőket,
- Mikulás-járat csak Kerekegyháza kb. 140 családhoz szokott eljutni, lehetne tartalmasabb csomagokat összeállítani, esetleg az egészségmegőrzés tekintetében kiegészíteni,
- a hátrányos helyzetű gyerekek kirándulását is lehetne a program keretén belül bővíteni,
- a program keretein belül mindenképpen szeretne arra figyelmet szentelni, hogy a kollegák személyisége ne torzuljon, ne égjenek ki. Ezen felül szakmai képzéseket, szupervíziókat szervezne, jelenleg a gyermekjóléti szolgálat esetén ez havi szinten működik, de szükség lenne a többi szakterületen is, külsős segítség igénybevételel, elkerülendő a HSG-s vagy támogató kollegák elvándorlását.

Kiss Katalin szakértő gratulált a TOP\_PLUSZ pályázathoz, nagyon nagyszerűnek tartja, sajnos a kivitelezés nagyon nehéz. A rendszer felépítéséhez is gratulált. Érdeklődni szeretne, hogy a társteleplülések bevonása hogyan történik, illetve a kollegák mozgatása, részvétele hogyan történik?

Boda Róbert válaszában elmondta, hogy a családsegítő kollegák napi bontásban mindig más településre járnak ki, beosztás szerint. Ügyfélfogadást tartanak az önkormányzatok épületeiben, utána pedig családlátogatásokat végeznek több órában.

Sok igény a tanyagondnokokon keresztül érkezik, de a kollegákat is megkeresik sokan. Szakmai megbeszéléseket is szoktak tartani a kinti településeken.

A jelzőrendszeri tagok is jeleznek feléjük, várnak visszajelzést, beszélni szeretnének a problémáról, viszont a családsegítő központ nem engedi, hogy velük a családokról beszéljenek. Egy esetmenedzser 5 év alatt egyszer sem tartott személyes kapcsolatot, azt sem tudja, helyben hol van pl. az óvoda, csak hivatalos leveleket küld ki az érintetteknek. Ez így nagyon nehéz.

A jelzőrendszeri csapattal mindent meg lehet oldani együttműködve, összefogva. A vezető szerepe abban fontos, hogy motiválja a kollegákat, hogy ők is fontosnak tartásuk ezt.

Kiss Katalin megkérdezte, hogy ha a családsegítő központtal nem értenek egyet, akkor hogyan tudják az ügyet befolyásolni a saját irányukban?

Boda Róbert elmondta, hogy nagyon nehezen. Az elvárás az, hogy mindent a központ felé jelezzenek, és majd az továbbítja a megfelelő helyekhez. De van olyan eset, amikor a feléjük való jelzéssel egyidőben pl. jeleznek a gyámhivatalnak is, hogy segítsék a folyamatokat.

Kiss Katalin rákérdezett, hogy milyen munkakörben dolgozott eddig.

Boda Róbert elmondta, hogy családsegítő munkakörben dolgozott a helyettesi pozíció mellett. Ez nem változott, megbízott vezetőként is ezt teszi. Amennyiben nyer a pályázata és vezető lesz, akkor meg kell találni a megfelelő egyensúlyt. Helyettese most is van, és vállalja a későbbiek során is. Mindenképpen szeretne egy szakmai vezetőt a családsegítő élére. Ezen a területen vannak a legtöbb tapasztalattal rendelkező kollegák, akik legtöbb ideje dolgoznak az intézményben. Ez a legstabilabb szakfeladat.

Egy fő felvételét mindenképpen tervezi az üres intézményvezetői státuszra.

Legtöbb változás az étkeztetés területén volt, de most ott friss, aktív, jó csapat van.

Kiss Katalin megkérdezte még, hogy a támogató szolgálatot hány kollega látja le?

Boda Róbert elmondta, hogy egy sofőr, két terápiás kollega, egyik 8, másik 4 órában és egy kíséző személy.

Kiss Katalin megkérdezte még, hogy kliensek tekintetében milyen létszámot látnak el?

Boda Róbert, elmondta, hogy a kisbusz 7 személyes. Ez a korlát. Jelenleg 8 főt tudnak reggelente és délután be- és kiszállítani Kecskemétre, mert egyet csak vinni kell, egyet pedig hozni. Ez nem kötelező feladat ellátás, de nagyon nagy az igény rá, akár 2 buszt is meg lehetne tölteni, de nincs finanszírozás rá. A fiatalabbak, vagy a súlyosabb esetek szoktak előnyt élvezni. De a felnőtt lakosságot is szokták napközben szállítani kezelésekre vagy akár vérvételre.

Gyurkovics Balázné megkérdezte, hogy a bizottsági tagoknak van-e kérdése.

Diglicsné Kerekes Rita megkérdezte, hogy pszichológus igénybevételére van-e lehetőségük.

Boda Róbert elmondta, hogy jelenleg nincs se pszichológusra, se jogi segítség nyújtásra lehetőség. A központnak van erre lehetősége, ők csak továbbítani tudják az igényeket. Sajnos nagyon hosszú, 3-4 hónap a várakozási idő, de bátran lehet hozzájuk küldeni a szülőket, ők továbbítják a központ felé vagy ajánlanak a magánszektorban segítséget.

Gyurkovics Balázsné megköszönte a részletes a tájékoztatást és elmondta, hogy az empátia és a lelkesedés a szakmája iránt nagyon látszik.

Szerinte a rengeteg széthullott családhoz vezethető vissza a legtöbb probléma. A legtöbb szülő ezt tagadja. Prevenációs tervek között szerepel-e valami ezzel kapcsolatban? A látens családokra gondol, ahol még együtt vannak, de tagadják a problémát.

Boda Róbert elmondta, hogy Gombos Éva pszichológust kérte fel korábban egy ehhez köthető előadásra, amelynek egy kötetlen beszélgetés lett a vége. A bántalmazás, az erőszak a család szétválása után jön elő, amíg a felek egy új kapcsolatban nem találják meg a boldogságot. Szakmaközi megbeszéléseken is felvetődött már ez. Nagy probléma, hogy nem időben kérnek segítséget a családok, ha már megkeresik a problémákkal a szolgáltatást, akkor már alapellátásba kell venni őket és csalódnak bennük. Helyben nem szeretik jelezni a problémákat, mert mindenki ismer mindenkit. Korlátozottak a lehetőségek.

Gyurkovics Balázsné elmondta, hogy a 18 év feletti kizsorzolnak az ellátásokból, de tudják, hogy nekik is problémáik vannak. ADHD-s gyerekek felnőnek, a problémájuk nem szűnik meg, de nem foglalkozik velük senki.

Boda Róbert reagálva erre elmondta, hogy a fogyatékkal élő közép korosztály számára, nyárra, amikor az iskolai szállítások befejeződnek, indítanak foglalkozásokat, itt találkozhatnak egymással, kimozdulhatnak otthonról. A terápiás munkatársak már izgatottan várják a kezdést, nekik is újdonság ez.

Másik próbálkozás ezekkel az emberekkel a munka világába való beintegrálás, kézen fogva őket, közösen.

Dr. Kelemen Márk Csaba elmondta, hogy ismerve Róbert elmúlt 12 éves munkáját, szakmaiságát, emberségét, hallva az elhangzottakat, javasolja a kinevezését. Róbert egy igazi szakember, jövőbe látó tervekkel.

A pályázattal kapcsolatban további hozzászólás, észrevétel nem hangzott el, ezért Vincze Miklós jegyző kérte, hogy a bizottság hozzon határozatot a pályázónak a Humán Szolgáltató Központ intézményvezetői feladatainak ellátásáról való alkalmasságáról. Javasolta, az elhangzottakat figyelembe véve Boda Róbert alkalmasságáról való döntést.

Más javaslat nem volt.

A szavazás eredményeként megállapította, hogy a Bizottság egyhangú (5 igen) szavazattal a következő határozatot hozta.

#### **1/2025. (V.27.) sz. Szakértői Bizottsági hat:**

Boda Róbert pályázatának véleményezése

#### **Határozat**

Kerekegyháza és Térsége Feladatellátó Társulás által a Humán Szolgáltató Központ intézményvezetésére kiírt pályázók véleményezésére, alkalmasságának megállapítására létrehozott szakértői bizottság megállapítja, hogy 1 db pályázat érkezett a kiírásra.

Boda Róbert pályázata határidőre beérkezett, az a jogszabályi és formai feltételeknek megfelel. A pályázó, Boda Róbert szakmai végzettsége és gyakorlata alapján az intézményvezetői feladatok ellátására alkalmas, megbízatását a Társulási Tanácsnak elfogadásra javasolja a bizottság.

Felelős: Vincze Miklós jegyző

Határidő: azonnal

K m f

Mivel az ülésen további hozzászólás, észrevétel nem hangzott el, ezért Vincze Miklós jegyző megköszönte a jelenlétet, és az ülést 8 óra 55 perckor bezárta.

Kmf.

Vincze Miklós  
jegyző, bizottsági tag

Nagy Noémi  
jkv-vezető