

KH/3802-2/2025.

## ELŐTERJESZTÉS

Kerekegyháza és Térsége Feladatellátó Társulás Társulási Tanácsa  
2025. augusztus 27-i rendkívüli ülésére

Tárgy: Kerekegyházi Bóbita Óvoda igazgatójának teljesítménycél meghatározása

Előterjesztő:

Dr. Kelemen Márk elnök

Az előterjesztést készítette:

Verosztáné Csorba Mónika  
aljegyző

Véleményezésre és tárgyalásra  
megkapta:

Törvényességi véleményezésre  
megkapta:

Vincze Miklós  
jegyző

Törvényességi észrevételem nincs.

Vincze Miklós  
jegyző

Döntési javaslat: határozati-javaslat  
Döntési változatok száma: 1

**Kerekegyháza és Térsége Feladatellátó Társulás  
Társulási Tanácsa Elnökétől**

**ELŐTERJESZTÉS**

Kerekegyháza és Térsége Feladatellátó Társulás Társulási Tanácsának  
2025. augusztus 27-i rendkívüli ülésére

**Tárgy: Kerekegyházi Bóbita Óvoda igazgatójának teljesítménycél meghatározása**

**Tisztelt Társulási Tanács!**

A pedagógusok új életpályájáról szóló 2023. évi LII. törvény (a továbbiakban: Púétv.) 98. § (3), 160.§ (7) bekezdéseinek rendelkezése alapján 2024. szeptember 1-jén indult a pedagógusok teljesítményértékelési rendszere (a továbbiakban általában: TÉR). A teljesítményértékelési rendszerrel kapcsolatos részletes rendelkezéseket a 18/2024. (IV.4.) BM rendelet (a továbbiakban: TÉR rend.), valamint a 401/2023. (VIII.30.) Korm. rendelet és a 20/2012. (VIII.31.) EMMI rendelet tartalmazza.

A Púétv. 98. § (3) előírásának megfelelően a munkáltató, illetve az általa kijelölt értékelő vezető ( a társulásnál az elnök) minden évben köteles értékelni a pedagógus és a pedagógus szakképesítéssel vagy szakképzettséggel rendelkező munkakörben foglalkoztatott személy teljesítményét. Az értékelést az intézményi dolgozók tekintetében az óvodavezető, az óvodaigazgató tekintetében a társulási tanács elnöke elvégezte.

A teljesítményértékelés eredményeként a munkáltató első alkalommal 2025. szeptember 1-jével állapíthat meg a 98. § (3) bekezdésében meghatározottak szerint módosított illetményt, melynek részletszabályait a 182/2025. (VI.30.) Kormányrendeletben határozták meg.

TÉR rend. 4. § (4) bekezdése szerint az óvodában minden nevelési év kezdetén egy *egyedi intézményi értékelési szempontot kell meghatározni*. Az egyedi intézményi értékelési szempontot a teljesítményértékelési időszak kezdetét megelőző augusztus 25-ig az értékelő vezető határozza meg. Jóváhagyása a fenntartó feladata.

Óvodaigazgató asszonnyal történt egyeztetés alapján az óvoda helyzetét tükröző intézményi értékelési szempontként az alábbiakat határoztuk meg:

**Szülőkkal való kapcsolattartás erősítése**

A TÉR másik kulcselemét *a pedagógusok személyre szabott éves teljesítményértékelési céljai testesítik meg.*

Az igazgató vonatkozásában a fenntartó, illetve kijelölt képviselője hagyja jóvá a célokat. Az igazgató számára minden évben négy teljesítménycélt kell kitűzni, legkésőbb augusztus 31-ig.

**Az igazgató értékelési szempontrendszere is 100 pontból áll, melyből 4x10 pont lehet a személyre szabott teljesítménykövetelményekért járó pont.**

Az értékelő vezető az igazgató részére az értékelendő személlyel egyeztetve közösen határozza meg az egyéni személyes teljesítménycélokat.

Az óvodavezető tekintetében a személyes egyeztetés megtörtént, mely alapján az alábbi teljesítménycélokat javaslom meghatározásra:

- 1. Teljesítményértékelés rendszerének fenntartása, szükséges bővítésének megismerttetése az óvodai pedagógusokkal**
- 2. Ovikréta felület kezelésének és ellenőrzésének fenntartása az intézményben**
- 3. Madárbarát Óvoda cím előkészítése, pályázása**
- 4. Az intézmény stratégiai dokumentumainak felülvizsgálata, jogszabályi változásokhoz igazítása**

Kérem a T. Társulási Tanácsot az intézményi értékelési szempontokat és az óvodaigazgató részére meghatározott személyre szabott teljesítménycéljait elfogadni szíveskedjenek.

Kerekegyháza, 2025. augusztus 21.

Dr. Kelemen Márk  
elnök

## Határozati-javaslat

...../2025. (VIII.27.) sz. KTFT hat.

Kerekegyházi Bóbita Óvoda intézményi értékelési szempontja és igazgatójának teljesítménycélja meghatározása

### **H a t á r o z a t**

1./ Kerekegyháza és Térsége Feladatellátó Társulás Társulási Tanácsa, mint fenntartó a Kerekegyházi Bóbita Óvoda

- egyedi intézményi értékelési szempontját az alábbiak szerint határozza meg:

- Szülőkkel való kapcsolattartás erősítése

- igazgatója részére a 2025/2026. nevelési évre az értékelendő óvodavezetővel közösen meghatározott személyes teljesítménycélokat az alábbiak szerint jóváhagyja:

1. Teljesítményértékelés rendszerének fenntartása, szükséges bővítésének megismertetése az óvodai pedagógusokkal

2. Ovikréta felület kezelésének és ellenőrzésének fenntartása az intézményben

3. Madárbarát Óvoda cím előkészítése, pályázása

4. Az intézmény stratégiai dokumentumainak felülvizsgálata, jogszabályi változásokhoz igazítása

2./ A Társulási Tanács megbízza az elnököt, hogy a Társulási Tanács által jóváhagyott teljesítménycélokat rögzítse a teljesítményértékelési elektronikus rendszerben, illetve a teljesítményértékeléssel kapcsolatos munkáltatói jogkört értékelő vezetőként gyakorolja.

Felelős: dr. Kelemen Márk elnök

Határidő: 2025. augusztus 31., illetve folyamatosan

Határozatról értesül: Vincze Miklós jegyző, s általa:

- KTFT elnök
- Bóbita Óvoda
- Irattár