

Kerekegyháza Város Önkormányzat Képviselő-testülete  
**K I V O N A T**  
Kerekegyháza Város Önkormányzat Képviselő-testületének  
**2020. október 28-án** megtartott **nyílt** ülése jegyzőkönyvéből

Kihagyva a kihagyandókat, egységes szerkezetben a 112/2020. (X.28.) sz. határozatot módosító 35/2024. (III. 06.) sz. határozattal.

**112/2020. (X. 28.) sz. Kth.**

A kulturális intézményekben foglalkoztatottak közalkalmazotti jogviszonyának átalakításával kapcsolatos fenntartói döntések

**Határozat**

1./ Kerekegyháza Város Önkormányzat Képviselő-testülete kimondja, hogy a kulturális intézményekben foglalkoztatottak közalkalmazotti jogviszonyának átalakulásáról, valamint egyes kulturális tárgyú törvények módosításáról szóló 2020. évi XXXII. törvényben (továbbiakban Átalakításról szóló tv.) foglaltak szerint 2020. november 1-jétől a muzeális intézményekről, a nyilvános könyvtári ellátásról és a közművelődésről szóló 1997. évi CXL. törvény hatálya alá tartozó Katona József Művelődési Ház és Könyvtár intézményben foglalkoztatottak (továbbiakban munkavállalók) jogviszonya a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (továbbiakban: Kjt.) hatálya alól a Munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (továbbiakban: Mt.) hatálya alá kerül és munkaviszonnyá alakul. Az átalakulással a közalkalmazotti jogviszony által biztosított kedvezményrendszer – az Átalakításról szóló tv. rendelkezésein kívül – érvényét veszti.

2./ Kerekegyháza Város Önkormányzat Képviselő-testülete a munkavállalók részére hosszútávú, stabil munkafeltételek biztosítása érdekében vállalja:

- a) Az Önkormányzat a végkielégítés intézményére vonatkozóan kijelenti, hogy az Átalakításról szóló tv. 3. § (5) bekezdése szerinti öt évre szóló annak lejáratát követően is fenntartja a Kjt. 37. §-ában foglaltak szerint.
- b) Az Önkormányzat a jubileumi jutalom intézményére vonatkozóan kijelenti, hogy az Átalakításról szóló tv. 3. § (5) bekezdése szerinti öt évre szóló annak lejáratát követően is fenntartja a Kjt. 78. §-ában foglaltak szerint.
- c) Az Önkormányzat a munkavállalót megillető szabadság megállapítása tekintetében kijelenti, hogy a munkavállalók részére az Mt. által biztosított alap- és pótszabadságon túl további 5 munkanap szabadságot határoz meg.
- d) Az Önkormányzat a munkáltató döntésén alapuló illetményrészt intézményvezető esetében minimum 50 000 Ft-ban határozza meg.
- e)<sup>1</sup> Az Önkormányzat – 2024. március 1. napjával – az alábbiak szerint határozza meg az iskolai végzettséghez kötött alapilletményeket:
  - *alapfokú iskolai végzettség esetén: bruttó 300 000 Ft/hó*
  - *középfokú iskolai végzettség esetén: bruttó 350 000 Ft/hó*
  - *felsőfokú iskolai végzettség esetén: bruttó 400 000 Ft/hó.*

*A munkáltatói döntésen alapuló illetménykiegészítéseket az iskolai végzettség alapján meghatározott alapilletményen felül biztosítja.*

3./ A munkáltató a 2./ a)–e) pontokban rögzített feltételeket változtatás nélkül alkalmazza:

- az Átalakításról szóló tv. szerinti átalakítás következtében létrejövő munkaszerződésekben,
- a 2020. november 1. után a Munkáltatóval munkaszerződést kötő, újonnan belépő munkavállaló esetében is.

Felelős: Dr. Kelemen Márk polgármester

Határidő: 2020. október 31.

4./ A Képviselő-testület felkéri a jegyzőt, hogy a munkaszerződések megkötését és az intézményvezetői pályázat kiírását jelen döntés alapján készítse elő.

Felelős: Vincze Miklós jegyző

Határidő: azonnal

5./ A Képviselő-testület felkéri a jegyzőt, hogy az adott évi költségvetések előkészítésekor a fenti döntést vegye figyelembe.

Felelős: Vincze Miklós jegyző

Határidő: értelemszerűen

A határozatról értesül:

- Vincze Miklós jegyző, és általa
- Pénzügyi iroda
- munkavállalók

Dr. Kelemen Márk sk.  
polgármester

Vincze Miklós sk.  
jegyző

---

**A kivonat hitelélül:**

Kerekegyháza, 2020. október 28.

Vincze Miklós  
jegyző

*<sup>1.</sup> módosította: Kerekegyháza Város Önkormányzata Képviselő-testülete 35/2024. (III.06.) sz. Kth. határozata, hatályos: 2024.03.01. napjától*